

**MARS**  
**PENSIOEN FONDS**

**Mars Seniorenclub**

2 april 2026

# Agenda

**1. Financiële situatie 2025**

**2. Indexatie 2026**

**3. Verschuiving betaaldata**

**4. Nieuwe pensioenregeling**

# 1. Financiële situatie 2025

# Dekkingsgraad

Totale bezittingen  
gedeeld door  
Totale verplichtingen

# Beleidsdekkingsgraad

Gemiddelde dekkingsgraden  
over de laatste 12 maanden

=

Uitgangspunt voor indexaties en premie

# Ontwikkeling dekkinggraad

Moment	Dekkinggraad in %	Beleidsdekkinggraad in %	Benodigde dekkinggraad tbv indexering in %
Eind 2020	111,6	113,1	122,7
Eind 2021	136,9	129,9	119,5
Eind 2022	148,0	150,5	120,6
Eind 2023	140,7	145,9	120,9
Eind 2024	136,4	140,1	120,9
sept 2025	137,0	137,0	120,5
Eind 2025	135,4	136,5	118,6
februari 2026	135,6	136,0	118,6

Indexatie  
2026

# 2. Indexatie 2026

**Verhoging van je pensioen**

# Indexatie: hoe werkt het?

De regeling van Mars Pensioenfonds:

75% van prijsstijging, maximaal 3%.

**Per 30 september 2025:**

Prijsstijging is 3,27% => 75% hiervan is 2,46%

De maximale indexatie volgens de regeling is dus 2,46%

# Indexatie 1 januari 2026

Prijsstijging eind september '25	3,27%
Beleidsdekkingsgraad eind september '25	= 137,0%
Benodigde dekkingsgraad	= 120,1%



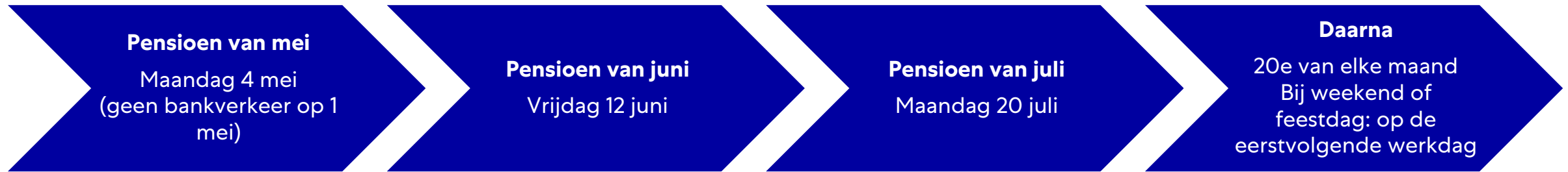
75% van 3,27% = volledige indexatie: 2,46%

# 3. Verschuiving betaaldata

# Betaaldata: van de 1<sup>e</sup> naar de 20<sup>e</sup> van de maand

- Nu ontvang je op of rond de 1e van de maand je pensioen van Mars Pensioenfonds.
- Vanaf juli 2026 wordt dit de 20e van elke maand.
- Je loopt geen betaling mis, maar ontvangt deze iets later in dezelfde maand.

In stappen:



# 4. Nieuwe pensioenregeling



# Wet toekomst pensioenen: waarom ook alweer?

Duidelijker en persoonlijker pensioen

Pensioen kan sneller omhoog dan nu

Pensioen sluit beter aan op loopbanen



# 1. Waar staan we nu?



# Nieuwe geplande transitiedatum

- In September 2025 hebben we laten weten dat de geplande transitiedatum van 1 januari 2027 niet doorgaat
- De overgang naar de nieuwe pensioenregeling is een complex proces, wat nauwkeuring en zorgvuldig moet gebeuren
- MPF heeft uitvoerig overlegd met de pensioenuitvoerder BSG over de nieuwe datum
- De nieuwe geplande transitiedatum is **1 Januari 2028**



# Waar staan we nu?



**1 juli 2023**  
Ingangsdatum  
nieuwe regels  
voor pensioen

**18 februari 2025**  
Transitieplan  
opgeleverd  
door Mars en de  
OR

**feb '25 – apr '26**  
Beoordeling  
transitieplan +  
opdracht-  
aanvaarding door  
Mars  
Pensioenfonds

**april 2026**  
Implementatieplan  
en Transitie-  
communicatieplan  
naar  
toezichthouders

**2026-2027**  
-Goedkeuring  
toezichthouders  
-Vorbereiding:  
regeling verder  
uitwerken,  
administratie en  
communicatie op  
orde brengen

**1 januari 2028**  
Ingang nieuwe  
pensioenregeling



# Wat staat er in het Transitieplan?

Mars heeft met de OR afspraken gemaakt over de nieuwe pensioenregeling en deze vastgelegd in het Transitieplan. In dit plan staat onder andere:

- Er komt één nieuwe pensioenregeling. Hoe komt die er op hoofdlijnen uit te zien?
- Hoe hoog worden de premies?
- Hoe zijn het ouderdoms- en nabestaandenpensioen geregeld?

Je vindt de samenvatting van het Transitieplan voor gepensioneerden op onze website.



## 2. Wat blijft hetzelfde?



# Wat blijft hetzelfde?

- Het pensioen bestaat uit:
  - AOW
  - Pensioen via de werkgever
  - Eventuele aanvulling die je zelf geregeld hebt
- Pensioen is je voorziening voor inkomen bij pensioen, arbeidsongeschiktheid en overlijden
- Collectief pensioen: samen profiteren van de voordelen en samen tegenvallers opvangen
- Pensioen wordt uitgekeerd zo lang je leeft
- De keuzes die je maakte bij pensionering gelden nog steeds

**Dit blijft ook zo**



## 2. Wat zijn de belangrijkste veranderingen?



# De nieuwe pensioenregeling (1)

## Solidaire pensioenregeling (SPR)

- Iedereen krijgt een eigen pensioenvermogen
- De opgebouwde én ingegane pensioenen worden omgezet naar de nieuwe pensioenregeling
- Collectief beleggingsbeleid per leeftijdsgroep
  - Alle ontvangers van een pensioenuitkering vormen samen een groep
- De rendementen worden per leeftijdsgroep verdeeld



# De nieuwe pensioenregeling (2)

## Solidaire pensioenregeling (SPR)

- De pensioenuitkering gaat meer bewegen dan nu:
  - Als het economisch goed gaat, kan de pensioenuitkering sneller omhoog
  - Maar het kan ook verlaagd worden als het tegenzit
  - De uitkering wordt ieder jaar vastgesteld
- Om dalingen in de uitkeringsfase te beperken:
  - Resultaten gespreid over 4 jaar
  - Solidariteitsreserve
- Dit systeem vervangt de huidige indexatieregeling
- Geen bijstortverplichting van Mars



# Verdeling vermogen bij transitie

Voordat het vermogen wordt verdeeld, wordt eerst indexatie voor 2028 toegekend.

Mars en de Ondernemingsraden spraken af hoe het vermogen evenwichtig wordt verdeeld bij de overgang naar de nieuwe regeling.

Als gepensioneerde in de Eindloonregeling krijg je, naast je opgebouwde rechten, extra pensioenvermogen voor:

- Het wegvallen van de bijstortverplichting van Mars
- Toekomstige indexatie (75% van de prijsinflatie met een maximum van 3%). Dit is leeftijdsafhankelijk, hoe jonger, hoe meer jaren indexatie.

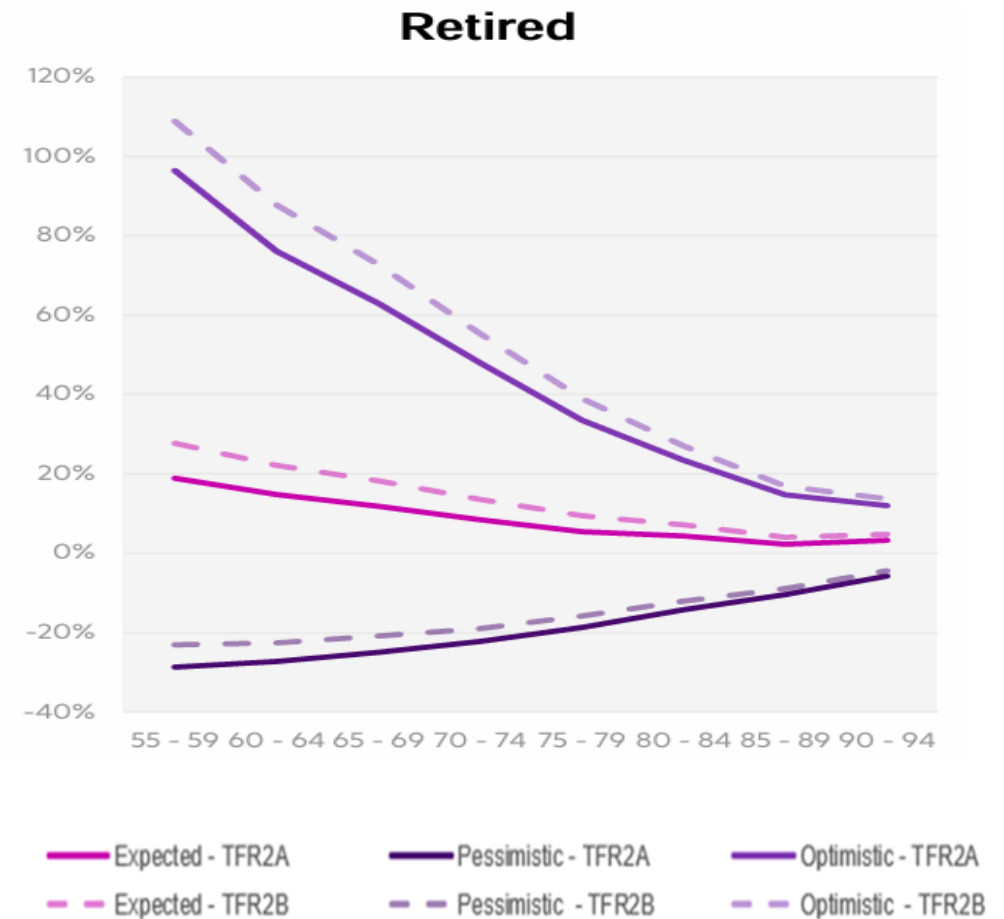
Hoe hoog dit extra vermogen is, hangt af van de dekkingsgraad op 1 januari 2028.

De werkgever staat garant voor een minimale dekkingsgraad, waarbij gepensioneerden met zekerheid meer dan de helft van de toekomstige indexatie meekrijgen.



# Wat zijn de verwachte pensioenuitkomsten?

- Het nieuwe pensioenstelsel betekent dat de pensioenuitkeringen kunnen stijgen maar ook dalen, afhankelijk van of het economisch goed gaat.
- Uit de berekeningen voor het transitieplan kwam dat de pensioenverwachtingen (middelste lijnen) in de nieuwe regeling hoger liggen dan in de huidige regeling.
- Verwacht wordt dat na de verdeling van het vermogen de pensioenuitkeringen op 1.1.2028 omhoog zullen gaan.
- Dit zijn inschattingen. De werkelijke uitkomsten zullen sterk afhankelijk van de economische omstandigheden in de komende 2 jaren en op moment van overgang.



# 3. Hoe gaat het verder?



# Waar staan we nu en wat volgt nog?

**Vòòr april  
2026**

Zie slide 17

**april 2026**

Implementatie-  
en Transitie-  
communicatie-  
plan naar  
toezicht-  
houders

**Juni 2026**

Inzicht met  
Voorbeeld  
deelnemers

**Zomer 2026**

Eerste  
communicatie  
onderzoek

**Eind 2026**

Indexatie-  
besluit

**2026**

**Eerste helft  
2027**

Roadshow  
over nieuwe  
regeling

**Eerste helft  
2027**

Goedkeuring  
toezicht-  
houders

**Mei 2027**

Tweede  
communicatie  
onderzoek

**Nov 2027**

Brief met  
voorlopige  
bedragen

**Eind 2027**

Indexatie-  
besluit

**2027**

**1 januari  
2028**

Ingang  
nieuwe  
pensioen-  
regeling

**Eerste  
kwartaal  
2028 (\*)**

Eerste nieuwe  
betaling  
(\* ) iedere maand  
op de 20e

**Tweede  
kwartaal  
2028**

Brief met  
definitieve  
bedragen

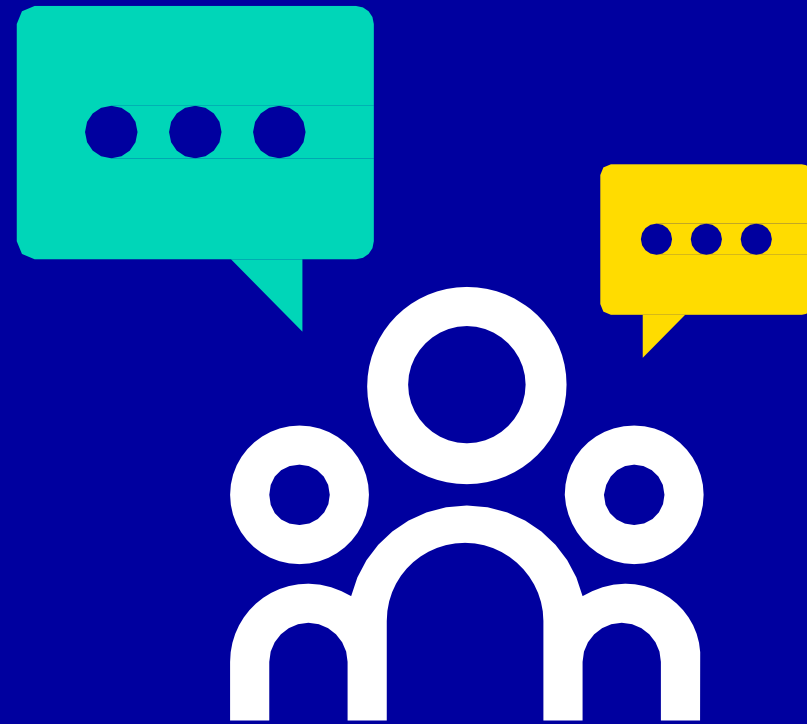
**Zomer 2028**

Derde  
communicatie  
onderzoek

**2028**



**Bedankt voor  
jullie aandacht.  
Zijn er vragen?**



# Organisatie

**De gezichten achter het  
pensioenfonds**

# Bestuur van het pensioenfonds

**Fred Nieuwland**  
Voorzitter, bestuurslid  
namens de werkgever



**Paul van Bree**  
**Rianne Steenbergen**  
Bestuursleden namens  
de werkgever



Werkgever

**Harold van Heesch**  
(tot juni '26)



**Paul van Beek**  
Bestuursleden  
namens de  
werknemers



Werknemers

**MARS**  
PENSIOEN  
FONDS

Gepensioneerden



**Wim van de Laar**  
Bestuurslid  
namens de  
gepensioneerden

# Verantwoordingsorgaan

