

Samenvatting transitieplan – gewezen deelnemers MUP/MSP-regeling

Nieuwe wet, nieuwe pensioenregeling

Er is de afgelopen decennia veel veranderd in de Nederlandse samenleving. Mensen worden steeds ouder, de verhouding tussen gepensioneerden en werkenden verandert. Degenen die werken, wisselen vaker van baan. De Wet Toekomst Pensioenen (Wtp) heeft als doel om aan te sluiten bij die veranderende samenleving. Het uitgangspunt blijft dat pensioenen gezamenlijk worden opgebouwd en dat financiële risico's met elkaar worden gedeeld. De Wtp heeft als doel het stelsel evenwichtiger, flexibeler, persoonlijker en transparanter te maken. Alle Nederlandse pensioenregelingen moeten uiterlijk 1 januari 2028 voldoen aan de nieuwe wetgeving.

Hoe het bij Mars wordt aangepakt

Mars en de Ondernemingsraden hebben in het Transitieplan afspraken gemaakt over de inhoud van de nieuwe pensioenregeling. Ze vinden dat het Transitieplan leidt tot een evenwichtige transitie voor alle belanghebbenden. Het Transitieplan is in het kader van het wettelijke hoorrecht ook voorgelegd aan de hoorrechtcommissie van de Mars Seniorenclub. Het Mars Pensioenfonds beoordeelt het Transitieplan op haalbaarheid en evenwichtige belangen voordat het de opdracht accepteert om de nieuwe regeling uit te voeren. Zodra dat besluit is genomen, dan zal het pensioenfonds dat laten weten.

De geplande overgangdatum naar de nieuwe regeling is 1 januari 2027.

Keuze voor solidaire regeling

De Wtp biedt de keuze tussen een solidaire regeling en een flexibele regeling. Na zorgvuldige afweging hebben Mars en de Ondernemingsraden gekozen voor de solidaire regeling.

Zo'n regeling kent een collectief beleggingsbeleid en een solidariteitsreserve, die het risico op een verlaging van pensioenen verkleint en bijdraagt aan een stabiele uitkering in de jaren dat je met pensioen bent. De solidariteitsreserve kan helpen risico's op te vangen die voor een individuele deelnemer moeilijk te dragen zijn. Ook biedt zo'n regeling meer mogelijkheden voor betere beleggingsresultaten.

Van pensioentoezegging naar premieregeling

Met de komst van de Wtp zijn alleen premieregelingen toegestaan. Dat zijn regelingen waarbij afspraken worden gemaakt over het betalen van premie. Het pensioenfonds belegt dat geld. Zo bouw je een pensioenvermogen dat je op je pensioendatum kunt omzetten in een pensioenuitkering. De MUP/MSP-regeling waaraan je deelnam tijdens je dienstverband bij Mars, is ook een premieregeling. Omdat je niet meer bij Mars werkt, betaal je geen premie meer; de opbouw van je pensioenkapitaal is gestopt bij je vertrek.

Minstens even goed pensioen

Het doel van de overgang is dat deelnemers in de nieuwe regeling minimaal hetzelfde of een beter verwacht pensioen opbouwen en ontvangen dan nu. Negatieve effecten door de overstap zullen zoveel mogelijk worden gecompenseerd. Ambitie is ook dat de nieuwe regeling goed uit te leggen en niet onnodig ingewikkeld is.

Partner- en wezenpensioen na pensionering

Zolang je nog niet met pensioen bent, ontvangen je nabestaanden van het Mars Pensioenfonds geen partner- en/of wezenpensioen als jij komt te overlijden. Bij pensionering kun je ervoor kiezen om een partner- en/of wezenpensioen aan te kopen uit je pensioenkapitaal. Je ouderdomspensioen van het Mars Pensioenfonds wordt dan lager. Dat is nu ook zo.

De aanvullende dekkingen voor arbeidsongeschiktheidspensioen blijven ongewijzigd.

Persoonlijke pensioenvermogens

De standaard-aanpak in de nieuwe pensioenwet is dat vanuit het totale vermogen van het pensioenfonds persoonlijke pensioenvermogens worden gevormd.

Mars en de Ondernemingsraden sluiten aan bij deze aanpak. Door je opgebouwde pensioen in die persoonlijke pensioenpot onder te brengen, kun je optimaal profiteren van de voordelen van het nieuwe stelsel. Dan gaat het vooral om de mogelijkheden om de pensioenen bij positieve economische ontwikkelingen eerder en meer te verhogen. Zit het tegen, dan heeft dat ook eerder een negatief effect.

Solidariteitsreserve als buffer

Dat negatieve effect kan wel worden beperkt dankzij de zogenaamde solidariteitsreserve. Dat is een gezamenlijke buffer die kan helpen financiële tegenvallers op te vangen om pensioenuitkeringen stabiel te houden.

De solidariteitsreserve wordt bij de start van de overgang gevormd vanuit het totale pensioenvermogen. Het gaat om minimaal 1% en maximaal 5% van het totale pensioenvermogen, afhankelijk van de dekkingsgraad bij de overgang op 1 januari 2027.

Compensatie wanneer nodig

Om de overgang naar de nieuwe regeling voor alle groepen deelnemers evenwichtig te laten verlopen, hebben Mars en de Ondernemingsraden een compensatieregeling afgesproken. Voor gewezen deelnemers in de MUP/MSP-regeling worden de opgebouwde MUP/MSP-kapitalen omgezet naar de nieuwe regeling, en is er geen compensatie afgesproken.

Zo wordt het totale vermogen verdeeld

Het totale vermogen van het pensioenfonds wordt gebruikt om te zorgen voor een goed pensioen voor alle deelnemers, nu en straks. Om dat op de beste manier te verdelen is een verdeelsleutel en een prioriteit bepaald. De verdeling ziet er in grote lijnen als volgt uit.

- 1 Allereerst wordt bepaald of het totale vermogen van het pensioenfonds voldoende is om op een verantwoorde en evenwichtige manier de persoonlijke pensioenvermogens te vormen. Daarbij moet de uitgangssituatie van de deelnemers bij de overgang naar de nieuwe regeling vergelijkbaar zijn met die in de bestaande regelingen. Ook wordt er 1% van het totale vermogen gebruikt om een beginkapitaal voor de solidariteitsreserve te vormen.
- 2 Vervolgens wordt allereerst een deel gebruikt voor de toekomstige indexatie van de opgebouwde pensioenen in de eindloonregeling. In totaal gaat het om 75% van de stijging van de consumentenpreisen, tot een maximum van 3%.
- 3 Een volgende deel van het vermogen wordt gebruikt voor de compensatieregeling voor actieve deelnemers.
- 4 Vervolgens wordt een deel van het vermogen gebruikt voor de andere helft van de toekomstige indexatie van pensioenen die zijn opgebouwd in de eindloonregeling.

- 5 Daarna wordt het resterende vermogen allereerst gebruikt om de solidariteitsreserve op te hogen naar het maximum van 5%.
- 6 Is er daarna nog vermogen over, dan behoudt Mars zich het recht voor om te onderzoeken in hoeverre dat vermogen kan terugstromen naar het bedrijf. Gebeurt dat niet, dan wordt het gebruikt voor een verdere verhoging van de individuele pensioenvermogens.

Dekkingsgraad bepaalt wat er kan

Hoeveel vermogen er werkelijk beschikbaar is, hangt af van de dekkingsgraad op het moment van de overstap naar de nieuwe regeling.

- Bij een dekkingsgraad van 126,8% is er sprake van een financieel gelijkwaardige situatie voor alle deelnemers, met betrekking tot opgebouwde rechten. Ook is er dan genoeg geld voor de compensatieregeling en voor het vullen van de solidariteitsreserve met 1% van het totale vermogen. Mars staat garant voor deze doelen, wanneer er niet voldoende vermogen is binnen het fonds voor de omzetting naar persoonlijke pensioenvermogens.
- Bij een dekkingsgraad van 138,5% is er genoeg geld om de eerste vijf doelen van de verdeling te bereiken (zie hierboven) en is de solidariteitsreserve tot het maximum gevuld.
- Boven een dekkingsgraad van 138,5% is er ook geld voor het zesde doel.
- Op dit moment is de dekkingsgraad bij de overgang nog niet bekend, bovenstaande percentages zijn gebaseerd op de berekeningen in 2024.

Wat verandert er nog meer?

- In de nieuwe pensioenregeling koop je jouw pensioenuitkering aan bij MPF, in de huidige regeling is dit alleen mogelijk voor MUP, met het MSP-kapitaal kan alleen extern worden ingekocht.
- Nu kun je vanaf leeftijd 50 jaar met vroegpensioen. Volgens de nieuwe pensioenregels blijft eerder met (deeltijd-)pensioen gaan mogelijk tot maximaal 10 jaar voor de AOW-datum. Dit betekent dat je vanaf 1 januari 2027 niet meer vanaf je 50^e je Mars pensioen (gedeeltelijk) kunt opnemen. Dit mag pas vanaf de leeftijd dat je 10 jaar vóór de dan bekende, voor jou geldende AOW-leeftijd.