



Mars Seniorencub

3 april 2024

Agenda

1. Financiële situatie 2023

2. Indexatie

3. Wet toekomst pensioenen

4. Organisatie

5. Contact met het Pensioenfonds

1. Financiële situatie 2023

Dekkingsgraad

Totale bezittingen
gedeeld door
Totale verplichtingen

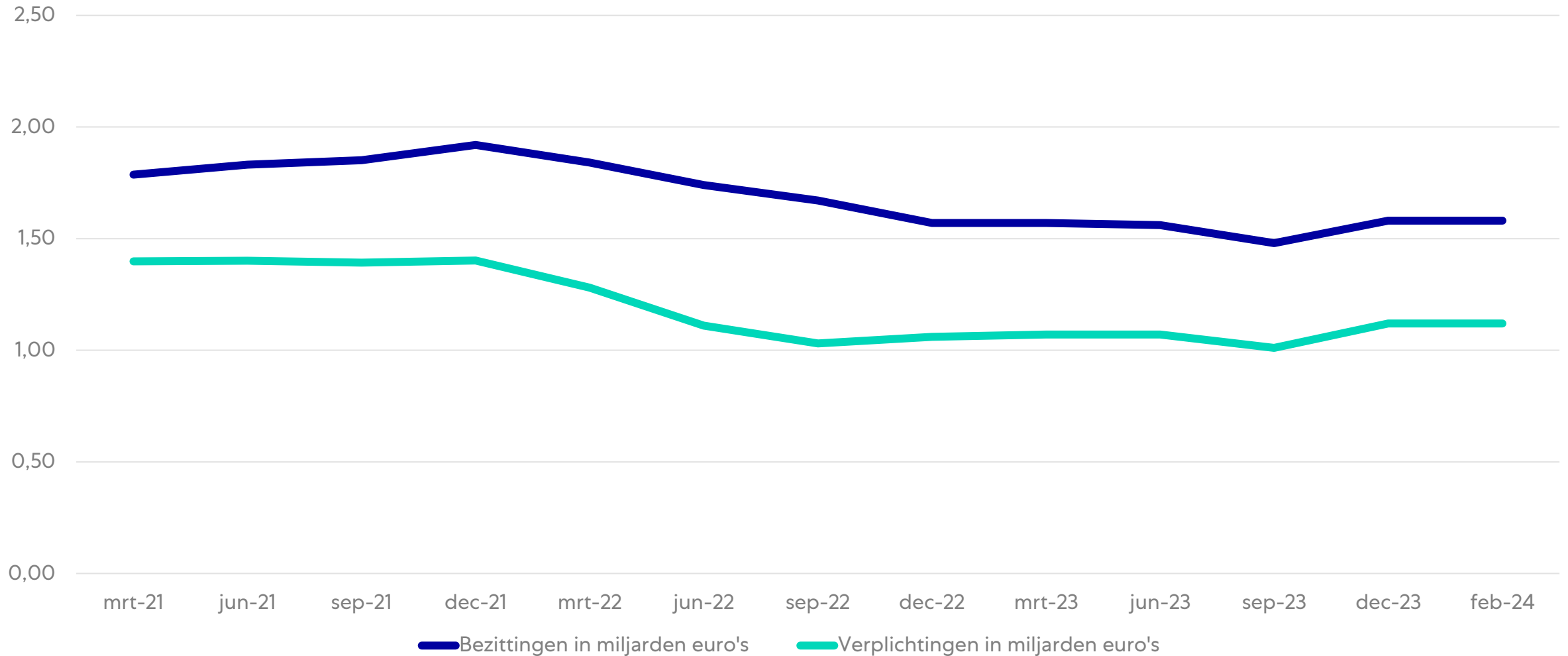
Beleidsdekkingsgraad

**Gemiddelde dekkingsgraden
over de laatste 12 maanden**

=

**Uitgangspunt voor
indexaties en premie**

Ontwikkeling bezittingen en verplichtingen



Ontwikkeling dekkinggraad

Moment	Dekkinggraad in %	Beleidsdekkinggraad in %	Benodigde dekkinggraad in %
Eind 2014	125		127
Eind 2015	125	124	133
Eind 2016	124	117	131
Eind 2017	132	132	132
Eind 2018	126,4	133,3	123,1
Eind 2019	122,5	123,3	122,9
Eind 2020	111,6	113,1	122,7
Eind 2021	136,9	129,9	119,5
Eind 2022	148,0	150,5	120,6
Sept 2023	147,3	148,4	120,6
Eind 2023	140,7	145,9	120,9
Feb 2024	141,4	144,6	120,9

Indexatie

2. Indexatie

Verhoging van je pensioen

Indexatie: hoe werkt het?

De regeling van Mars Pensioenfonds:

75% van prijsstijging, maximaal 3%.

Per 30 september 2023:

Prijsstijging is 0,21% => 75% hiervan is 0,16%
De maximale indexatie volgens de regeling is dus
0,16%

Indexatie 1 januari 2024

75% van prijsstijging

Beleidsdekkingsgraad eind september

Benodigde dekkingsgraad

0,16%

= 148,4%

= 120,6%



Volledige indexatie 0,16%

Ruimere verhoging van de pensioenen...
...mag niet binnen de huidige pensioenregeling.
Hierover spreek het fonds met de werkgever. Als
we hierover overeenstemming krijgen leidt dit
mogelijk tot een aanpassing van de regeling en
de indexatie.
Wordt vervolgd.

3. Wet Toekomst Pensioenen

Waarom komt de overheid met nieuwe regels voor pensioen?

- Duidelijker en persoonlijker pensioen
- Pensioen kan sneller omhoog dan nu
- Pensioen sluit beter aan op de persoonlijke loopbaan



Wat blijft hetzelfde, wat wordt anders?

Dit verandert niet

- **Het pensioen bestaat straks nog steeds uit:**
 - AOW
 - Pensioen via de werkgever
 - Eventuele aanvulling die je zelf geregeld hebt.
- **Pensioen is voorziening voor inkomen bij pensioen, arbeidsongeschiktheid en overlijden**
- **Pensioen zo lang je leeft**

Wat blijft hetzelfde, wat wordt anders?

Dit verandert wel

- Een eigen pensioenpot, ook voor degenen die nu al pensioen ontvangen
- De pensioenuitkering gaat meer bewegen
 - Er is geen indexatie meer
 - Als het economisch goed gaat kan de pensioenuitkering sneller omhoog, maar het kan ook verlaagd worden als het tegenzit

Welke keuzes worden gemaakt voor de nieuwe pensioenregeling?

- **Type contract (Solidair contract of Flexibel contract)**
- **Buffers om risico's op te vangen**
- **Het 'invaren' van de opgebouwde pensioenen**
 - **Het omzetten van de opgebouwde pensioenen (ook de al ingegane pensioenen) naar de nieuwe pensioenregeling.**

Wie zijn er betrokken?

- Mars beslist samen met de Ondernemingsraad hoe de pensioenregeling eruit komt te zien.
- Het Bestuur van MPF toetst of de pensioenregeling evenwichtig is, voldoet aan de wet, degelijk gefinancierd en uitvoerbaar is.
- Binnen MPF beoordeelt het Verantwoordingsorgaan of alle belangen zijn meegewogen en geborgd.
- Zowel in het Bestuur als in het Verantwoordingsorgaan zitten vertegenwoordigers namens de gepensioneerden.
- Een gepensioneerdenvereniging kan input geven door middel van het hoorrecht.

Waar staan we nu en wat komt er nog?

Vorbereidingen (2023 & 2024)

- Overleg en keuzes nieuwe pensioenregeling
- Hoorrecht
- Transitieplan
- Eind 2024: besluit over nieuwe pensioenregeling

Invoeren & communicatie (2025 & 2026)

- Regeling verder uitwerken
- Administratie en communicatie op orde brengen
- Paar maanden voor ingang nieuwe regeling communicatie over pensioenbedragen

Start nieuwe regeling

- Invoeren nieuwe pensioenregeling Mars Pensioenfonds
- Uiterlijk 1 januari 2028
- Beoogd op 1 januari 2027

Waar 
of
Niet Waar

**Na invoering Wtp
verandert mijn pensioen
maandelijks.**

1.

Dit is niet waar. Een pensioenuitkering wordt één keer per jaar aangepast, zoals nu ook het geval is.

**De Wet toekomst
pensioenen betekent een
verslechtering van mijn
pensioen.**

2.

Nee, de nieuwe wet heeft niet tot gevolg dat het pensioen verslechtert. Er zijn straks maatregelen om risico's te beperken. De wet maakt de onzekerheid in pensioen wel iets groter, maar zorgt ook dat schommelingen goed worden opgevangen met een soort buffer.

**Mijn individuele
pensioenpot raakt leeg in
de toekomst als ik echt
heel oud word.**

3.

Als je in de gelukkige situatie terecht komt dat je echt heel oud wordt, dan hoef je je geen zorgen te maken over je pensioen. Want dit is niet waar. Je ontvangt pensioen zolang je leeft. Je hoeft je geen zorgen te maken dat er geen geld meer is voor jouw pensioen.

Ik heb invloed op mijn pensioen(regeling).

4.

Dit is waar. Je hebt invloed, maar het is wel indirecte invloed. Je kunt hierbij denken aan:

- Hoorrecht voor verenigingen van gepensioneerden
- Vertegenwoordigers namens de gepensioneerden in het Bestuur en Verantwoordingsorgaan
- En onderzoeken van het Pensioenfonds, zoals het risicopreferentie-onderzoek

**Als ik kom te overlijden,
gaat mijn persoonlijke
pensioenpot naar mijn
erfgenamen.**

5.

Dit niet waar. De keuzes die je maakt op de pensioendatum, die gelden ook als je komt te overlijden. Dus als je een partnerpensioen hebt ingekocht, krijgt je nabestaande daar een uitkering uit. Jouw eigen pensioenpot gaat niet naar je erfgenamen. Dit is in de huidige regeling niet anders.

Vragen over de nieuwe pensioenregels?

Dien ze in bij
Mars Pensioenfonds via
communicatie@blueskygroup.nl



4. Organisatie

De gezichten achter het pensioenfonds

Bestuur van het pensioenfonds

Fred Nieuwland
Voorzitter, bestuurslid
namens
de werkgever



Paul van Bree
Rianne Steenbergen
Bestuursleden namens
de werkgever



Werk-
gever

Harold van Heesch
Paul van Beek
Bestuursleden
namens
de werknemers



Werk-
nemers

MARS
PENSIOEN
FONDS

Gepen-
sioneerden



Wim van de Laar
Bestuurslid
namens de
gepensioneerden

Verantwoordingsorgaan



**Bedankt voor
jullie
aandacht.
Zijn er
vragen?**

