



## Mars Seniorencub

5 April 2023

# Agenda

**Financiële situatie 2022**

**Indexatie**

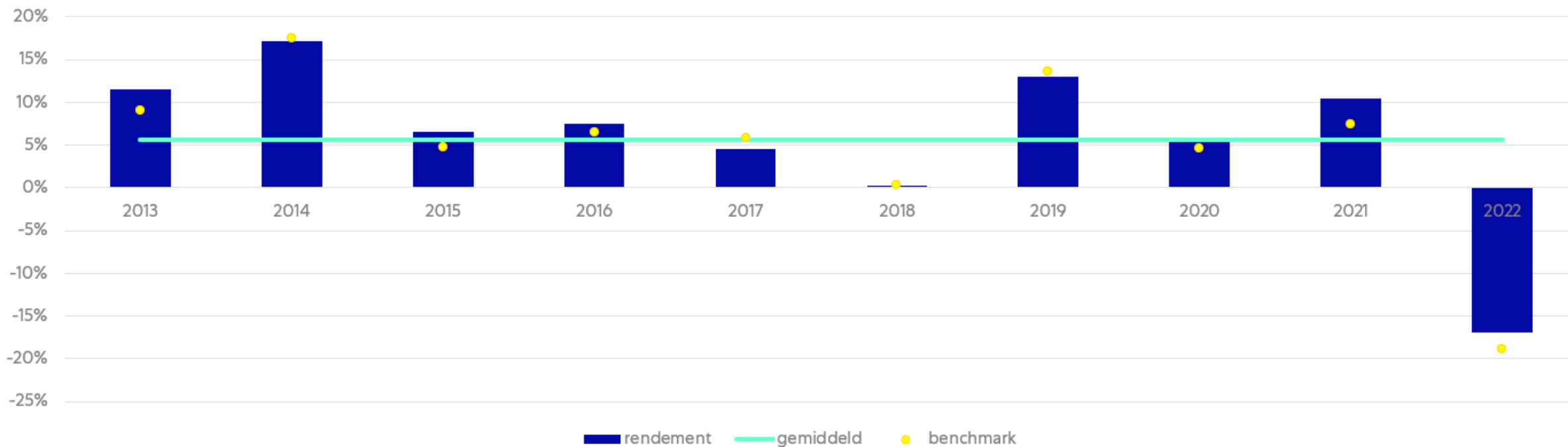
**Organisatie**

**Ontwikkelingen**

**Meer informatie**

# Financiële situatie 2022

# Beleggingsresultaten afgelopen 10 jaar



6% gemiddeld

# Dekkingsgraad

**Totale bezittingen**

**gedeeld door**

**Totale verplichtingen**

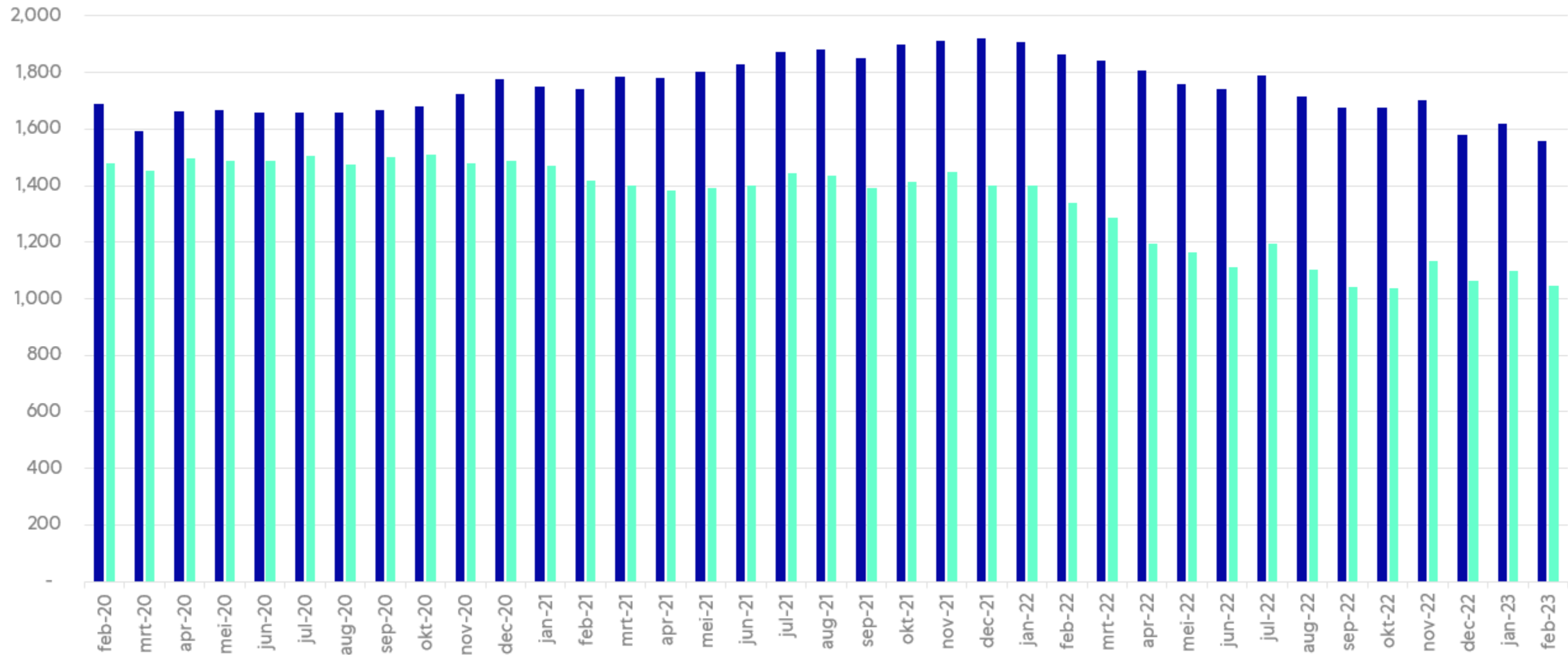
# Beleidsdekkingsgraad

**Gemiddelde dekkingsgraden over de laatste 12 maanden**

**=**

**Beleidsparameter  
Indexaties en premie**

# Verplichtingen en bezittingen ontwikkeling



# Dekkingsgraad ontwikkeling

Moment	Dekkingsgraad in %	Beleidsdekkingsgraad in %	Benodigde dekkingsgraad in %
Eind 2012	111		125
Eind 2013	129		128
Eind 2014	125		127
Eind 2015	125	124	133
Eind 2016	124	117	131
Eind 2017	132	132	132
Eind 2018	126,4	133,3	123,1
Eind 2019	122.5	123.3	122.9
Eind 2020	111.6	113.1	122.7
Eind 2021	136.9	129.9	119.5
Sept 2022	161.7	145.8	121.6
Eind 2022	149.3	150.6	121.6

← Indexatie



# **Indexatie - Toeslagverlening**

# Indexatie (toeslag) - beleid

## Ambitie:

75% van prijsstijging, maximaal 3%

Voorwaarde “nooit meer dan salarisontwikkeling in bedrijfstak” is in 2022 komen te vervallen.

### **Per 30 september 2021 was de situatie:**

Prijsstijging is 2,7% => 75% hiervan is 2,02%

Salarisontwikkeling in de bedrijfstak is 1,75%

Daarom was de maximale indexatie ambitie 1,75% voor 2022

Verschil 0,27% wordt per 1 januari 2023 betaald

# Indexatie 1 januari 2023

75% van prijsstijging en maximum 3%

3,00%

Beleidsdekkingsgraad eind september

= 145,8%

Benodigde dekkingsgraad

= 121,6%



**Volledige indexatie** 3,00%

**Inhaalindexatie** 0,49%

**Verschil loonindex 2022** 0,27%

**Totaal** 3,76%

# Indexatie (toeslag)

## Eindloon

Actieven: Salarisstijging  
Extra pensioen 2014 +3,11%  
Extra pensioen 2015 +3,11%

Slapers: +3,76%

Gepensioneerden: + 3,76%

## MUP (in 2022)

Actieven: 9,21%

Slapers: 9,21% (\*)

## MSP

Individueel resultaat afhankelijk van  
eigen beleggingskeuzes

(\*) voorwaardelijke indexatie, afhankelijk van beleggingsrendement MPF

# Organisatie Mars Pensioenfonds

# Organisatie MPF

## Bestuur

### Namens de deelnemers

- **Wim van de Laar (gepensioneerden)**
- **Harold van Heesch**
- **Paul van Beek**

### Namens de werkgever

- **Fred Nieuwland (Voorzitter)**
- **Rianne Steenbergen**
- **Paul van Bree**

## Verantwoordingsorgaan

### Namens de gepensioneerden

- **Ad van Gestel (Voorzitter)**
- **Harry Faassen**

### Namens de deelnemers

- **Joris Janssen**
- **Eric van Deijck**

### Namens de werkgever

- **Daniel Ammermann**
- **Vacature**

## Raad van Toezicht

Intern toezichtsorgaan met onafhankelijke, externe leden

- **Paul de Koning**                      **Voorzitter en governance**
- **Falko Valkenburg**                      **Actuarieel en uitvoering**
- **Esmé Wiertz**                              **Beleggingen en risicomanagement**



# Organisatie MPF

## Pensioenbureau

- **Judith Vermeulen**
- **Chrissy Sommers**
- **Sander Bosman**

**Directeur MPF en Adviseur  
Bestuur en werkgever**

**Ondersteuning**

**Ondersteuning**

# Organisatie MPF

Jij bij

**MARS** FONDS  
PENSIOEN



## Talent Pool

Jij wilt verder komen. Dat kan bij Mars. En ook bij Mars Pensioenfonds. Wij zorgen zo goed mogelijk voor jouw pensioen en dat van je collega's.

Wil jij daar samen met ons aan werken?

Ontdek dan via onze Talentpool of een rol binnen Mars Pensioenfonds die bij jou past.

Bijvoorbeeld in het bestuur van MPF, het verantwoordingsorgaan of een van de commissies van het pensioenfonds.

Aanmelding via de website of neem contact op met Judith Vermeulen.

# Ontwikkelingen

## Nieuwe Pensioenstelsel

- **Ingangsdatum Wet Toekomst Pensioenen is uitgesteld, beoogde ingangsdatum 1 juli 2023**
  - Wet is door de Tweede Kamer goedgekeurd in december 2022
  - Behandeling van de wet ligt bij de Eerste Kamer, behandeling?
- **Uiterlijke implementatie datum 1 januari 2027 vooralsnog ongewijzigd**
- **Mars Pensioenfonds blijft samen met de werkgever aan het project werken**

# Ontwikkelingen

## Overige wetgeving

- **AOW leeftijd in 2023 gestegen naar 66 jaar en 10 maanden**
- In 2024, 2025, 2026 en 2027 is de AOW-leeftijd 67 jaar
- In 2028 is de AOW-leeftijd 67 jaar en 3 maanden
- **Keuzebegeleiding, onderdeel van Wet Toekomst Pensioenen**
- **Voorlopige ingangsdatum voor Bedrag ineens is uitgesteld naar 1 januari 2024 (dit was 1 juli 2023), maar dit is nog niet definitief**
- Dit is alleen mogelijk als je nog niet met pensioen bent

# Meer informatie

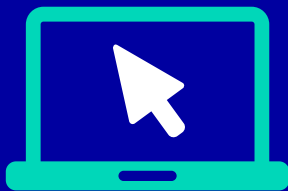
# Meer informatie

## Website

[www.marspensioen.nl](http://www.marspensioen.nl)

## Meer informatie over:

- **Het fonds**
- **Onze pensioen-regelingen**
- **Nieuws**



## Nieuwsbrief Mars Pensioenfonds

- **Ontvang minimaal 4 keer per jaar de nieuwsbrief**
- **Meld je hiervoor aan via de website (Mijn gegevens)**



## Pensioencoaches Blue Sky Group

## Heb je vragen?

**Stel ze aan onze pensioencoaches!**

**T 088 015 79 20**

**E [pensioenservice@marspensioen.nl](mailto:pensioenservice@marspensioen.nl)**



**Bedankt!**  
**Zijn er vragen?**

