



Stichting Mars Pensioenfonds (Mars Pension Fund)

# PENSIOENREGLEMENT EINDLOONREGELING

Versie 2022

Date 1 januari 2022

## INHOUDSOPGAVE

<b>VOORWOORD</b>	<b>4</b>
<b>Hoofdstuk 1 Algemeen</b>	<b>5</b>
Artikel 1 Begripsomschrijvingen	5
Artikel 2 Deelnemerschap	12
<b>HOOFDSTUK II DE PENSIOENAANSPRAKEN VAN DE DEELNEMERS</b>	<b>13</b>
Artikel 3 Basispakket van de Deelnemers	13
Artikel 4 Basis-Ouderdompensioen	14
Artikel 5 Excedent-Ouderdompensioen	15
Artikel 6 Extra Ouderdompensioen	16
Artikel 7 Arbeidsongeschiktheidspensioen	17
Artikel 8 Partnerpensioen	19
Artikel 9 Extra Partnerpensioen	20
Artikel 10 Wezenpensioen	21
<b>HOOFDSTUK III PENSIOENRECHTEN BIJ SCHEIDING</b>	<b>23</b>
Artikel 11 Bijzonder partnerpensioen en verevening ouderdompensioen bij scheiding	23
<b>HOOFDSTUK IV PENSIOENAANSPRAKEN VAN DEELTIJDMEDEWERKERS</b>	<b>25</b>
Artikel 12 Berekening aanspraken van Deeltijdmedewerkers	25
<b>HOOFDSTUK V AANSPRAKEN BIJ VOORTIJDIGE BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP</b>	<b>26</b>
Artikel 13 Voortijdige beëindiging van het Deelnemerschap	26
<b>HOOFDSTUK VI FLEXIBELE MOGELIJKHEDEN</b>	<b>27</b>
Artikel 14 Flexibele mogelijkheden	27
A Uitrust Extra Ouderdompensioen in Extra Partnerpensioen en Uitrust in bijzondere omstandigheden	27
B Vervroeging of uitstel van de Pensioendatum	27
C Omzetting ouderdoms- en partnerpensioen in tijdelijk ouderdompensioen	28
D Uitrust ouderdompensioen en partnerpensioen	28
E Deeltijd pensionering	29
F Algemene bepalingen bij het gebruik van de flexibele mogelijkheden	30
<b>HOOFDSTUK VII PENSIOENOPBOUW TIJDENS ARBEIDSONGESCHIKTHEID, WERKLOOSHEID, OUDERSCHAPSVERLOF, NA VERLAGING VAN HET JAARSALARIS OF NA DALING VAN DE BASIS- EN/OF EXCEDENT PENSIOENGRONDSLAG</b>	<b>32</b>
Artikel 15 Pensioenopbouw tijdens Arbeidsongeschiktheid	32
Artikel 16 Pensioenopbouw tijdens werkloosheid	35
Artikel 17 Pensioenopbouw c.q. overlijdensrisicodekking tijdens verlof	36
A Pensioenopbouw na verlaging van het Jaarsalaris	36
B Pensioenopbouw na daling van de Basis- en/of Excedent-Pensioengrondslag (artikel 18 Pensioenwet)	36
<b>HOOFDSTUK VIII AFTREK WEGENS VERPLICHTE DEELNAME IN BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS</b>	<b>38</b>
Artikel 18 Aftrek wegens verplichte deelname in een bedrijfstakpensioenfonds	38

<b>HOOFDSTUK IX WAARDEOVERDRACHT EN AFKOOP</b>	<b>39</b>
Artikel 19 Waardeoverdracht	39
A Automatische waardeoverdracht klein pensioen	39
B Vervallen heel klein pensioen	40
Artikel 20 Afkoop	41
A Afkoop gering ouderdomspensioen	41
B Afkoop klein partnerpensioen bij ingang	41
C Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding	42
<b>HOOFDSTUK X TOESLAGVERLENING</b>	<b>43</b>
Artikel 21 Toeslagverlening	43
<b>HOOFDSTUK XI KOSTEN VAN DE PENSIOENREGELING</b>	<b>44</b>
Artikel 22 Kosten van de pensioenregeling	44
A Kosten van de Pensioenregeling	44
B Korting Pensioenaanspraken en pensioenrechten door het Fonds	44
<b>HOOFDSTUK XII UITBETALING VAN DE PENSIOENEN</b>	<b>45</b>
Artikel 23 Uitbetaling van pensioenen	45
A Niet opgevraagde pensioenen	45
<b>HOOFDSTUK XIII VERPLICHTINGEN VAN DE PENSIOEN- EN AANSPRAAKGERECHTIGDEN EN VERSTREKKEN VAN GEGEVENS/GESCHILLENREGELING</b>	<b>46</b>
Artikel 24 Verplichtingen van de pensioen- en aanspraakgerechtigden	46
Artikel 25 Verstrekken van pensioenopgaven en andere gegevens door het Fonds	48
Artikel 26 Klachten- en geschillenregeling	49
<b>HOOFDSTUK XIV VERBOD OP AFKOOP EN VERVREEMDING, VOLMACHT</b>	<b>50</b>
Artikel 27 Verbod op afkoop, vervreemding en prijsgeven, volmacht	50
<b>HOOFDSTUK XV SLOTBEPALINGEN</b>	<b>51</b>
Artikel 28 Herverzekering	51
Artikel 29 Bijzondere gevallen	52
Artikel 30 Wijziging van het pensioenreglement en de pensioenovereenkomst	53
Artikel 31 Voorbehoud t.a.v. de hoogte van de pensioenen	54
<b>HOOFDSTUK XVI WERKINGSSFEER EN INWERKINGTREDING</b>	<b>55</b>
Artikel 32 Werkingssfeer	55
Artikel 33 Overgangsbepalingen	56
Artikel 34 Datum inwerkingtreding	57
<b>BIJLAGEN:</b>	<b>58</b>
BIJLAGE I: Overgangsregeling Arbeidsongeschiktheidspensioen, aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen en voortzetting pensioenopbouw bij Arbeidsongeschiktheid (t.b.v. WAO-uitkeringsgerechtigden)	58

## VOORWOORD

Dit pensioenreglement is vastgesteld bij bestuursbesluit van 18 juni 2019, mede in verband met de verhoging van de wettelijke pensioenrichtleeftijd naar 68. Bij bestuursbesluit van 15 december 2022 is een wijziging aangebracht in verband met het vervallen van de maximering op de loonindex in het toeslagbeleid en is een aantal verduidelijkingen aangebracht. Deze wijzigingen zijn in werking getreden met terugwerkende kracht per 1 januari 2022. Pensioenreglement Eindloonregeling Versie 2015 (hierna: Pensioenreglement Eindloonregeling (2015)) is per 1 januari 2018 gesloten en gaat door deze wijzigingen verder als Pensioenreglement Eindloonregeling 2022.

De op grond van Pensioenreglement Eindloonregeling (2015) opgebouwde aanspraken van (gewezen) deelnemers (met inbegrip van aanspraken uit hoofde van overgangsregelingen) zijn door middel van interne waardeoverdracht ingebracht in dit pensioenreglement, waarbij er door de conversie van het (Extra) Ouderdomspensioen op grond van dit pensioenreglement aanvullende aanspraken op Extra Ouderdomspensioen zijn ontstaan. Aanspraken van Gewezen Partners zijn ongewijzigd ingebracht in dit pensioenreglement. Op de ingegane pensioenen is dit pensioenreglement van overeenkomstige toepassing.

Verder is de splitsing van de opbouw van het ouderdomspensioen in een deel over het basisjaarsalaris (artikel 4) en in een deel over het excedent-jaarsalaris (artikel 5), die in Pensioenreglement 2006 werd gehanteerd en in de daarna volgende reglementen werd gehandhaafd ook in dit pensioenreglement gehandhaafd. Deze splitsing houdt verband met fiscale eisen die worden gesteld aan het percentage waarmee in geval van vervroeging van de pensioendatum de pensioenen worden gekort. Het kortingspercentage (3% per jaar vervroegen) mag uitsluitend worden toegepast over de aanspraken die zijn opgebouwd over het Basisjaarsalaris; daarboven geldt een (hogere) actuariële korting. Daarnaast geldt dit kortingspercentage alleen voor vervroegingsjaren tussen de 65- en 61-jarige leeftijd en geldt voor overige vervroegingsjaren een (hogere) actuariële korting. Dit is als zodanig in de vervroegingstabellen zoals op de Website vermeld verwerkt.

Ten slotte is de tekst van het reglement ten opzichte van de eerdere versies op een aantal plaatsen verduidelijkt en is een bepaling over niet opgevraagde pensioenen toegevoegd.

Stichting Mars Pensioenfonds

# Hoofdstuk 1 Algemeen

## Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit Pensioenreglement wordt verstaan onder:

### Aanspraakgerechtigde:

De persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.

### Aftrekbedrag uit hoofde van anticumulatie

Op de datum van inwerkingtreding van Pensioenreglement 2014 verwerf op grond van artikel 33 (Overgangsbepalingen) van het betreffende pensioenreglement de Arbeidsongeschiedte - voor zover deze op de datum van inwerkingtreding van Pensioenreglement 2014 niet als (Deeltijd)medewerker in dienst was- op wie Pensioenreglement 2014 uit hoofde van artikel 32 lid 1 van Pensioenreglement 2014 van toepassing is, eenmalig een aftrekbedrag. Dit aftrekbedrag is een negatief bedrag welk tot stand is gekomen door rekening te houden met de toekomstige vermindering van de aanspraken op ouderdomspensioen en tijdelijk ouderdomspensioen op grond van Pensioenreglement 1994, 1995, 2000 of 2006 uit hoofde van de uitkering op grond van de WIA of WAO uitgaande van de mate van arbeidsongeschiktheid per de datum van inwerkingtreding van Pensioenreglement 2014. Het aftrekbedrag wordt geïndexeerd met de verhoging van het wettelijk minimum loon wat doorgaans ieder jaar zal plaatsvinden zowel per 1 januari als per 1 juli. Een wijziging nadien in de mate van arbeidsongeschiktheid blijft buiten beschouwing.

### Aftrekbedrag uit hoofde van ROTA

Op 1 januari 2015 wordt voor Deelnemers die tot 31 december 2014 bovenop het Jaarsalaris de salariscomponent ROTA ontvingen eenmalig berekend welke backservice verplichtingen zijn ontstaan door de wijziging van deze salariscomponent ROTA in een vast onderdeel van het Jaarsalaris. Deze berekening resulteert in een aftrekbedrag dat verrekend wordt met de pensioenaanspraken.

### Arbeidsongeschiedte:

Degene die arbeidsongeschiedt is in de zin van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) c.q. de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (of daarvan afgeleide wetten; WIA) en recht op uitkering krachtens een van die wetten heeft of zou hebben, indien hij volgens een van die wetten verzekerd zou zijn geweest.

### Arbeidsongeschiktheid

Het zijn van arbeidsongeschiedt in de zin van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) c.q. de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (of daarvan afgeleide wetten; WIA) en recht hebbend op uitkering krachtens een van die wetten of recht hebbende, indien de betreffende Arbeidsongeschiedte volgens een van die wetten verzekerd zou zijn geweest, met dien verstande dat de arbeidsongeschiktheid in dit pensioenreglement uiterlijk eindigt de eerste dag van de maand waarin de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a lid 1 van de Algemene Ouderdomswet, voor de betreffende Arbeidsongeschiedte wordt bereikt, tenzij in dit Pensioenreglement anders is bepaald.

### Arbeidsongeschiktheidspensioen

Het arbeidsongeschiktheidspensioen zoals bedoeld in artikel 7.

### Arbeidsongeschiktheidspercentage

De uitkeringsklasse volgens de WIA zoals vastgesteld door het UWV.

### **Basisjaarsalaris:**

Het Pensioengevend jaarsalaris, tot een maximum van de excedent-grens.

### **Basis-Ouderdompensioen**

Het ouderdompensioen opgebouwd over het Basisjaarsalaris, als bedoeld in artikel 4.

### **Basis-Partnerpensioen**

Het Basis-partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 8 lid 3.

### **Basis-Pensioengrondslag**

Het Basisjaarsalaris van enig jaar verminderd met de Franchise.

### **Bestuur:**

Het Bestuur van het Fonds.

### **Deelnemer:**

De Deelnemer zoals bepaald in artikel 2 lid 1, die op grond van de Pensioenovereenkomst overeenkomstig de bepalingen van dit Pensioenreglement en de Statuten Pensioenaanspraken verwerft jegens het Fonds.

### **Deelnemerschap**

Het deelnemerschap zoals bedoeld in artikel 2.

### **Deelnemersjaar:**

Elk jaar behorend tot het Deelnemerschap.

Bij de berekening van het aantal Deelnemersjaren worden gedeelten van jaren afgerond op volle maanden, met dien verstande dat

- indien een Medewerker voor de 16e van de maand in of uit dienst treedt van de veronderstelling wordt uitgegaan dat deze Medewerker op de eerste dag van de betreffende maand in of uit dienst is getreden;
- indien een Medewerker op of na de 16e van de maand in of uit dienst treedt van de veronderstelling wordt uitgegaan dat deze Medewerker op de eerste dag van de daaropvolgende maand in of uit dienst is getreden.

### **Deelnemerstijd:**

De op volle maanden afgeronde periode van Deelnemerschap in het Fonds naar rato van Gemiddeld deeltijdpercentage (het aantal Deelnemersjaren vermenigvuldigd met het Gemiddeld deeltijdpercentage).

Onder Deelnemerstijd wordt in dit pensioenreglement tevens verstaan:

- Deelnemerstijd verkregen uit waardeoverdracht van Pensioenaanspraken uit een andere pensioenregeling naar de Pensioenregeling van het Fonds.
- Deelnemerstijd verkregen uit interne waardeoverdracht van premievrije pensioenaanspraken die zijn opgebouwd uit hoofde van vorige pensioenregelingen van het Fonds, welke premievrije aanspraken ingevolge het bepaalde in artikel 33 (Overgangsbepalingen) zijn geconverteerd in aanspraken op grond van de onderhavige regeling. De opgebouwde Deelnemerstijd uit overgangsbepalingen op basis van Pensioenreglement 2000 wordt apart geadministreerd.

Voor de Deelnemerstijd verkregen uit sub 1 en sub 2 hierboven geldt een Deeltijdpercentage van 100%. Van de Deelnemerstijd wordt uitgezonderd de op volle maanden afgeronde periode waarin de Deelnemer verlof zonder doorbetaling van pensioengevend salaris geniet als bedoeld in art. 17 lid 2.

### **Deeltijdmedewerker:**

Medewerker met een kortere dan de voor de betreffende functiegroep - waartoe de Medewerker behoort - binnen de Vennootschap normaal geldende arbeidsduur.

### **Deeltijdpercentage:**

Het percentage dat de arbeidsduur van een Deeltijdmedewerker uitmaakt van de voor de betreffende functie binnen de Vennootschap normaal geldende arbeidsduur. Wijzigingen van bedoeld percentage in de loop van een kalenderjaar worden hierbij volledig in aanmerking genomen vanaf de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de datum van wijziging met dien verstande dat:

- indien het Deeltijdpercentage wijzigt voor de 16<sup>e</sup> van de maand wordt ervan uitgegaan dat het Deeltijdpercentage op de eerste dag van de betreffende maand wijzigt;
- indien het Deeltijdpercentage wijzigt op of na de 16<sup>e</sup> van de maand wordt ervan uitgegaan dat het Deeltijdpercentage op de eerste dag van de volgende maand wijzigt.

### **Excedent-grens:**

Het grensbedrag ten behoeve van de vaststelling van de basispensioenen en excedent-pensioenen. Op 1 januari 2006 is deze grens vastgesteld op € 57.500. Met ingang van 1 januari 2018 wordt dit bedrag jaarlijks verhoogd met hetzelfde bedrag in euro's als waarmee de Franchise op die datum stijgt. Het bedrag op 1 januari 2018 is op € 57.794,71.

### **Excedent-jaarsalaris:**

Het Pensioengevend jaarsalaris, verminderd met de Excedent-grens. Het Excedent-jaarsalaris zal nimmer negatief zijn.

### **Excedent-Ouderdomspensioen:**

Het ouderdomspensioen, opgebouwd over het Excedent-jaarsalaris als bedoeld in artikel 5.

### **Excedent-Partnerpensioen**

Het excedent-partnerpensioen, als bedoeld in artikel 8 lid 3.

### **Excedent-Pensioengrondslag**

De Excedent-Pensioengrondslag is gelijk aan het Excedent-jaarsalaris.

### **Extra Ouderdomspensioen:**

Het totale extra ouderdomspensioen, als bedoeld in artikel 6.

### **Extra Partnerpensioen:**

Het totale extra partnerpensioen, als bedoeld in artikel 9.

### **Fonds:**

De Stichting Mars Pensioenfonds.

### **Franchise:**

De Franchise is op 1 januari 2018 gelijk aan € 20,595.12 welk bedrag vervolgens telkens per 1 januari daaropvolgend wordt geïndexeerd met het Prijsindexcijfer.

### **Gemiddeld deeltijdpercentage:**

Het gewogen gemiddelde van de Deeltijdpercentages over de Deelnemersjaren, met inbegrip van tijdvakken van de voor de betreffende functie binnen de Vennootschap normaal geldende arbeidsduur.

### **Gemiddeld ploegentoeslagpercentage:**

Het op 1 januari van enig jaar met de Deelnemerstijd gewogen gemiddelde van de Ploegentoeslagpercentages tijdens het gehele Deelnemerschap. De Deelnemerstijd uit overgangsbepalingen telt niet mee bij het vaststellen van het Gemiddeld ploegentoeslagpercentage. Voor de Deelnemerstijd uit externe waardeoverdracht geldt een Ploegentoeslagpercentage van nul procent. Indien het aantal normuren van een Deelnemer wijziging ondergaat wordt per dezelfde datum het Gemiddeld ploegentoeslagpercentage herschaald.

**Gepensioneerde:**

De Pensioengerechtigde die krachtens de bepalingen van dit Pensioenreglement een ouderdomspensioen van het Fonds ontvangt.

**Gewezen Deelnemer:**

De Medewerker of gewezen Medewerker door wie op grond van de Pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een Pensioenaanspraak heeft behouden jegens het Fonds.

**Gewezen Partner:**

Degene wiens Partnerschap met de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde is beëindigd.

**Huwelijk:**

Een huwelijk of wettelijk geregistreerd partnerschap.

**Huwelijkse voorwaarden:**

Huwelijkse voorwaarden of de voorwaarden van een wettelijk geregistreerd partnerschap.

**Jaarsalaris:**

Het jaarsalaris op enig moment is gelijk aan het actuele salaris op 1 januari volgens een voor de betreffende categorie Medewerkers door de Vennootschap vastgestelde schaal en de daarbij behorende bestanddelen die door de Vennootschap schriftelijk aan het Fonds zijn opgegeven. In geval van verlaging van het Jaarsalaris zoals bedoeld in artikel 17 A is het Jaarsalaris tot het bereiken van 1 januari volgend op de aanvang van de nieuwe periode van Deelnemerschap als bedoeld in artikel 17 A gelijk aan het actuele salaris op het moment van de verlaging. Het Jaarsalaris is op basis van de voor de betreffende functie binnen de Vennootschap normaal geldende arbeidsduur.

Gedurende de laatste vijf jaar voorafgaand aan de Pensioendatum bedraagt de jaarlijkse verhoging van het Jaarsalaris niet meer dan 2% boven de gemiddelde loonindex voor de CAO-lonen inclusief bijzondere beloningen (CBS), uitgezonderd loonstijgingen als gevolg van gebruikelijke functiewijzigingen of gangbare leeftijdsperiodieken.

**Kind:**

Onder kinderen wordt verstaan de eigen kinderen, stiefkinderen en pleegkinderen van de overleden Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt een kind als pleegkind beschouwd, indien het naar het oordeel van het Bestuur als een eigen kind wordt onderhouden en opgevoed.

**Loonindexcijfer:**

Het CBS cijfer CAO-lonen per uur inclusief bijzondere beloningen voor de Voedings- en Genotmiddelen industrie, particuliere bedrijven over de periode september versus september het jaar ervoor.

**Medewerker:**

Een persoon die krachtens arbeidsovereenkomst in dienst is van de Vennootschap.

**Ouderdomspensioen:**

Het ouderdomspensioen, als bedoeld in artikel 4 en artikel 5.

**Partner:**

De echtgeno(o)t(e)e of wettelijk geregistreerde partner van de Deelnemer, de Gewezen Deelnemer of de Gepensioneerde, of; De ongehuwde man of vrouw, met wie de ongehuwde Deelnemer, de ongehuwde Gewezen Deelnemer of de ongehuwde Gepensioneerde duurzaam samenwoont en een gezamenlijke huishouding voert, met dien verstande dat aan de volgende voorwaarden moet zijn voldaan:

- de Partner is geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn;



- het samenlevingsverband is notarieel vastgelegd in een akte waarin enige bepalingen van vermogensrechtelijke aard zijn geregeld;
- degene met wie het samenlevingsverband bestaat is met het oog op pensioen als Partner aangewezen en de mogelijkheid is geregeld van herroeping van die aanwijzing; de desbetreffende notariële akte is verleden vóór de pensioeningangsdatum en minstens 6 maanden voor het overlijden; de aanwijzing van de Partner is niet herroepen;
- de Partner is door de (gewezen) Deelnemer vóór de pensioendatum bij het Fonds aangemeld;
- de in de aanhef bedoelde ongehuwde man of vrouw is geen wettelijk geregistreerde partner van de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.

### **Partnerpensioen**

Het partnerpensioen, als bedoeld in artikel 8.

### **Partnerschap**

Het Huwelijk of de samenleving volgens de in dit Pensioenreglement gestelde voorwaarden van de Partner en de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde.

### **Pensioenaanspraak:**

Een krachtens de bepalingen van dit Pensioenreglement recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

### **Pensioendatum:**

De eerste dag van de maand waarin de 68<sup>ste</sup> verjaardag van de (Gewezen) Deelnemer valt.

### **Pensioengerechtigde:**

Ieder die krachtens de bepalingen van dit pensioenreglement een pensioenuitkering van het Fonds ontvangt.

### **Pensioengerechtigde leeftijd:**

68 jaar.

### **Pensioengevend jaarsalaris**

Het Pensioengevend jaarsalaris in enig jaar is het Jaarsalaris in dat betreffende jaar vermeerderd met het product van het Gemiddeld ploegentoeslagpercentage en het Jaarsalaris, gemaximeerd tot het bedrag zoals bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 (per 1 januari 2018: € 105.075,- welk bedrag daarna bij het begin van elk kalenderjaar per ministeriële regeling zal worden vervangen door een ander bedrag).

### **Pensioengevend salaris voor het Arbeidsongeschiktheidspensioen**

Het Pensioengevend salaris voor het Arbeidsongeschiktheidspensioen is op enig moment gelijk aan het Pensioengevend jaarsalaris echter zonder de toepassing van de maximering zoals bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964.

### **Pensioengrondslag-arbeidsongeschiktheid:**

Bij aanvang van Arbeidsongeschiktheid betreft de Pensioengrondslag-arbeidsongeschiktheid het Pensioengevend jaarsalaris zoals van toepassing is op 1 januari voorafgaande aan de dag vanaf wanneer de Vennootschap krachtens artikel 7: 629 van het Burgerlijk Wetboek het salaris aan de Medewerker doorbetaalt, verminderd met de Franchise, waarbij voor de berekening van het Gemiddeld ploegentoeslagpercentage voor de toekomstige opbouwjaren wordt uitgegaan van het actuele Ploegentoeslagpercentage zoals van toepassing op 1 januari voorafgaande aan de dag vanaf wanneer de Vennootschap krachtens artikel 7: 629 van het Burgerlijk Wetboek het salaris aan de Medewerker doorbetaalt.

Voor de berekening van de Pensioengrondslag- arbeidsongeschiktheid voor toekomstige opbouwjaren worden de bij aanvang van Arbeidsongeschiktheid vastgestelde Pensioengevend jaarsalaris (het jaarsalaris zoals van toepassing is op 1 januari voorafgaande aan de dag vanaf

wanneer de Vennootschap krachtens artikel 7: 629 van het Burgerlijk Wetboek het salaris aan de Medewerker doorbetaalt) en Franchise jaarlijks aangepast op de wijze als bedoeld in artikel 21 van dit Pensioenreglement, waarbij voor vaststelling van eventuele overschrijding van de maximumgrens zoals bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 wordt getoetst of het bij aanvang van Arbeidsongeschiktheid vastgestelde Pensioengevend jaarsalaris, aangepast op de wijze als bedoeld in artikel 21 van dit Pensioenreglement, boven de in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting bedoelde grens uitkomt.

### **Pensioeningangsdatum**

De eerste dag van de maand waarop het ouderdomspensioen feitelijk ingaat.

### **Pensioenovereenkomst:**

Hetgeen tussen de Vennootschap en een Medewerker is overeengekomen betreffende pensioen.

### **Pensioenregeling Eindloonregeling:**

De Pensioenovereenkomst die deel uitmaakt van de arbeidsovereenkomst tussen de Medewerker en de Vennootschap en die is vastgelegd in dit Pensioenreglement Eindloonregeling, de bijlagen bij dit pensioenreglement en de besluiten van het Bestuur op basis van dit Pensioenreglement.

### **Ploegentoeslagpercentage:**

De procentuele toeslag op het Jaarsalaris voor het werken in ploegen bij de Vennootschap, bestaande uit de voor de desbetreffende categorie Medewerkers geldende ploegentoeslagen. Voor de toepassing van dit Pensioenreglement wordt de ploegentoeslag tevens vastgesteld volgens het percentage op grond van de afbouwtabel ploegentoeslag.

### **Prijsindexcijfer:**

Het CBS-prijsindexcijfer voor alle huishoudens over de maanden september versus september van het jaar ervoor. Indien dit prijsindexcijfer op enig moment niet meer wordt gehanteerd door het CBS, treedt hiervoor in de plaats een naar het oordeel van het bestuur vergelijkbaar indexcijfer.

### **Scheiding:**

Echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door dood of vermissing of de beëindiging van de relatie met de Partner met wie de ongehuwde Deelnemer, de ongehuwde Gewezen Deelnemer of de ongehuwde Gepensioneerde duurzaam samenwoont.

### **Statuten:**

De statuten van het Fonds.

### **Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering:**

De stichting, bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet privatisering FVP.

### **Toeslagverlening:**

De voorwaardelijke verhoging van pensioenen zoals bedoeld in artikel 21 van dit Pensioenreglement.

### **Toezichthouder:**

De toezichthouders zoals bedoeld in artikel 151 Pensioenwet.

### **Uitvoeringsovereenkomst**

De uitvoeringsovereenkomsten, zoals deze van tijd tot tijd worden herzien, tussen Stichting Mars Pensioenfonds en de Vennootschap.

**Vennootschap:**

- Mars Nederland B.V.;
- Mars Food Europe C.V.;

alsmede door de Vennootschap aan te wijzen rechtspersonen, mits deze rechtspersonen onderdeel uitmaken van een groep als bedoeld in artikel 24b van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en door het bestuur van het Fonds door middel van een bestuursbesluit en een uitvoeringsovereenkomst als zodanig bij het Fonds zijn aangesloten.

**Volle wees:**

Kind van wie beide verzorgers zijn overleden.

**WAO-uitkering:**

De uitkering krachtens de WAO of de uitkering krachtens die wet, waarop de betrokkene recht zou hebben, indien hij volgens die wet verzekerd zou zijn geweest.

**WAO- c.q. WIA-uitkeringsgrens:**

261 maal het maximum dagloon ingevolge de Wet Financiering Sociale Verzekeringen.

**Website**

De website van Mars Pensioenfonds is [www.marspensioen.nl](http://www.marspensioen.nl).

**Wezenpensioen**

Het wezenpensioen als bedoeld in artikel 10.

**WIA-uitkering:**

De uitkering krachtens de WIA of de uitkering krachtens die wet, waarop de betrokkene recht zou hebben, indien hij volgens die wet verzekerd zou zijn geweest.

## Artikel 2 Deelnemerschap

1. Deelnemer in Pensioenregeling Eindloonregeling van het Fonds is de Medewerker en/of de Arbeidsongeschikte die op 31 december 2017 Deelnemer was uit hoofde van Pensioenreglement Eindloonregeling (2015) van het Fonds en die eveneens op 1 januari 2018 Medewerker en/of Arbeidsongeschikte is.
2. Het Deelnemerschap van de in lid 1 omschreven Deelnemer gaat in op de dag waarop het dienstverband bij de Vennootschap is ingegaan.
3. Het Deelnemerschap neemt een einde:
  - a wegens overlijden: op de datum van overlijden;
  - b op de Pensioeningangsdatum;
  - c wegens beëindiging van het dienstverband voor het bereiken van de Pensioengerechtigde leeftijd: op de datum waarop het dienstverband wordt beëindigd; doch uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de Pensioengerechtigde leeftijd wordt bereikt.
4. In afwijking van het bepaalde in het vorige lid van dit artikel eindigt het Deelnemerschap niet bij beëindiging van de dienstbetrekking zolang de medewerker:
  - a recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid (zie artikel 15 en Bijlage I van dit Pensioenreglement);
  - b het Deelnemerschap voortzet op grond van een tussen de Vennootschap en de medewerker overeengekomen bijzondere regeling – anders dan de regeling als bedoeld onder sub a – in de sfeer van de arbeidsvoorwaarden en voor zover dit past binnen de kaders van artikel 10a Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 (UBLB) en aanverwante relevante besluiten. Het Bestuur is bevoegd voorwaarden aan de voortzetting van het Deelnemerschap te verbinden. De voortzetting vindt plaats tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de pensioengerechtigde leeftijd wordt bereikt.
5. Indien een medewerker van een Nederlandse Vennootschap die Deelnemer is, in dienst treedt van een in het buitenland gevestigde onderneming, welke met een bij het Fonds aangesloten Vennootschap is gelieerd, kan op verzoek van de Vennootschap en de onderneming het Deelnemerschap op door het Bestuur te stellen voorwaarden worden voortgezet. De bij een in het buitenland gevestigde onderneming doorgebrachte periode kan alleen als diensttijd voor deze pensioenregeling worden aangemerkt als er wordt voldaan aan de voorwaarden van artikel 10a, eerste lid, onderdeel b, Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 (UBLB) en aanverwante relevante besluiten. Voor de toepassing van het Pensioenreglement Eindloonregeling wordt de Deelnemerstijd bij de aangegeven buitenlandse onderneming dan beschouwd als Deelnemerstijd, doorgebracht bij aangesloten Vennootschap.

# HOOFDSTUK II DE PENSIOENAANSPRAKEN VAN DE DEELNEMERS

## Artikel 3 Basispakket van de Deelnemers

1. De medewerker en de Vennootschap hebben een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet gesloten.
2. De pensioenaanspraken die voor de medewerker uit de in lid 1 bedoelde overeenkomst voortvloeien, zijn door de Vennootschap bij het Fonds ondergebracht door middel van een door de Vennootschap met het Fonds gesloten uitvoeringsovereenkomst.
3. De rechten en verplichtingen van de medewerkers en de Vennootschap uit hoofde van de in lid 1 bedoelde overeenkomst zijn opgenomen in dit Pensioenreglement.
4. Overeenkomstig de bepalingen van de Statuten en dit Pensioenreglement en met inachtneming van de in artikel 1 genoemde Aftrekbedragen geeft het Deelnemerschap aanspraak op:
  - a Basis-Ouderdomspensioen (over het Basisjaarsalaris) (artikel 4);
  - b Excedent-Ouderdomspensioen (over het Excedent jaarsalaris) (artikel 5);
  - c Extra Ouderdomspensioen (artikel 6);
  - d Arbeidsongeschiktheidspensioen (artikel 7);en voor de partner en kind(eren) op:
  - e Partnerpensioen (Basis-Partnerpensioen en Excedent-Partnerpensioen, artikel 8);
  - f Extra Partnerpensioen (artikel 9);
  - g Bijzonder partnerpensioen (artikel 11);
  - h Wezenpensioen (artikel 10).
5. Deeltijdmedewerkers bouwen pensioenaanspraken op naar rato van het Deeltijdpercentage (artikel 12).
6. De overeenkomstig de artikelen 4 t/m 11 vast te stellen pensioenaanspraken worden verminderd met de uitkeringen welke de Deelnemer kan ontleen aan de wettelijk verplicht gestelde deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds voor zover deze uitkeringen geacht kunnen worden te zijn verkregen over de dienstjaren die bij de vaststelling van de pensioenaanspraken krachtens dit Pensioenreglement in aanmerking zijn genomen (artikel 18), tenzij in dit Pensioenreglement anders wordt bepaald.
7. De aanspraak op ouderdomspensioen van een (Gewezen) Deelnemer kan zonder toestemming van diens Partner niet bij overeenkomst tussen de (Gewezen) Deelnemer en het Fonds of de Vennootschap worden verminderd, anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij echtgenoten het recht op pensioenverevening ingevolge de “Wet verevening pensioenrechten bij scheiding” expliciet hebben uitgesloten.
8. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de Partner van de (Gewezen) Deelnemer kan zonder toestemming van die Partner niet bij overeenkomst tussen de (Gewezen) Deelnemer en het Fonds of de Vennootschap worden verminderd, anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

## **Artikel 4 Basis-Ouderdomspensioen**

1. Het Basis-Ouderdomspensioen gaat in op de Pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de Gepensioneerde.
2. Het jaarlijkse Basis-Ouderdomspensioen bedraagt voor elk Deelnemersjaar 1,657% van de voorafgaand aan de Pensioeningangsdatum, doch uiterlijk de op de Pensioendatum, geldende Basis-Pensioengrondslag.
3. Voor de berekening van dit Basis-Ouderdomspensioen komt de gehele Deelnemerstijd, zoals omschreven in artikel 1 van dit Pensioenreglement, in aanmerking.

## **Artikel 5 Excedent-Ouderdomspensioen**

1. Het Excedent-Ouderdomspensioen gaat in op de Pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de Gepensioneerde.
2. Het jaarlijkse Excedent-Ouderdomspensioen bedraagt voor elk Deelnemersjaar 1,657% van de voorafgaand aan de Pensioeningangsdatum, doch uiterlijk de op de Pensioendatum, geldende Excedent-Pensioengrondslag.
3. Voor de berekening van dit Excedent-Ouderdomspensioen komt de gehele Deelnemerstijd, zoals omschreven in artikel 1 van dit Pensioenreglement, in aanmerking.

## Artikel 6 Extra Ouderdomspensioen

1. Op de datum van inwerkingtreding van dit Pensioenreglement verwerft op grond van artikel 33 (Overgangsbepalingen) de Deelnemer op wie dit Pensioenreglement uit hoofde van artikel 32 lid 1 van toepassing is, eenmalig een aanspraak op Extra Ouderdomspensioen. Het Extra Ouderdomspensioen is tot stand gekomen door met de contante waarde van alle tot 1 januari 2018 opgebouwde ouderdomspensioenaanspraken onder Pensioenreglement Eindloonregeling (2015) (exclusief de contante waarde van de eventueel reeds aanwezige aanspraak op Extra Ouderdomspensioen) pensioenaanspraken in te kopen op basis van dit Pensioenreglement. Bij de vaststelling van deze contante waarde is de mogelijkheid tot actuariel gunstige vervroeging van 65 jaar naar 61 jaar voor het ouderdomspensioen opgebouwd over het Basisjaarsalaris uit Pensioenreglement Eindloonregeling (2015) als een onvoorwaardelijk recht meegenomen. Daarbij zijn, anders dan bij de omzetting van aanspraken per 1 januari 2015, ook meegenomen eventuele premievrije aanspraken als bedoeld in de artikelen 15 lid 6 en 17 sub A lid 1. Ook het Aftrekbedrag ROTA wordt bij de omzetting betrokken (wordt niet afgesplitst naar Extra ouderdomspensioen). De overdrachtswaarde van de betreffende ouderdomspensioenaanspraken is vervolgens eerst aangewend voor de inkoop van Basis-Ouderdomspensioen en Excedent-Ouderdomspensioen op basis van een gelijk aantal Deelnemersjaren in Pensioenreglement Eindloonregeling als welke de Deelnemer had opgebouwd in Pensioenreglement Eindloonregeling (2015). Het “overschot” aan contante waarde van de betreffende ouderdomspensioenaanspraken uit Pensioenreglement Eindloonregeling (2015) is vervolgens aangewend om Extra Ouderdomspensioen in te kopen. De eventueel reeds aanwezige aanspraak op Extra Ouderdomspensioen uit hoofde van Pensioenreglement 2014 en Pensioenreglement Eindloonregeling (2015) wordt eveneens overgedragen naar dit Pensioenreglement en vormt tezamen met het hierboven omschreven Extra Ouderdomspensioen vanwege de overgang naar dit Pensioenreglement het totale Extra Ouderdomspensioen. Er vindt geen verdere opbouw van Extra Ouderdomspensioen plaats.
2. Het Extra Ouderdomspensioen gaat in op de Pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de Gepensioneerde.
3. Het Bestuur zal gedurende het Deelnemerschap jaarlijks per 1 januari het Extra Ouderdomspensioen dat is verkregen uit hoofde van de overgang naar dit Pensioenreglement en het Extra Ouderdomspensioen uit hoofde van Pensioenreglement Eindloonregeling (2015) aanpassen met maximaal het Loonindexcijfer. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre deze pensioenrechten kunnen worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd. Aanpassing van het Extra Ouderdomspensioen dat is verkregen uit hoofde van de overgang naar dit Pensioenreglement kan voor het eerst plaatsvinden per 1 januari 2019. Inhaalindexaties worden niet verleend voor de Deelnemer, wel voor de Gewezen Deelnemer conform artikel 21.
4. Het Bestuur zal gedurende het Deelnemerschap jaarlijks per 1 januari het Extra Ouderdomspensioen dat reeds vóór de overgang naar Pensioenreglement Eindloonregeling (2015) bestond (dus ontstaan in 2006 en in 2014) uitsluitend gedurende de periode van inwerkingtreding van dit Pensioenreglement tot het door de Deelnemer bereiken van de Pensioendatum dan wel de eerdere datum waarop aan het bepaalde in artikel 13 ter zake van voortijdige beëindiging van het Deelnemerschap uitvoering is gegeven, aanpassen met het Loonindexcijfer.



## Artikel 7 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. De Deelnemer die geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is (waarbij de eerste ziektedag is gelegen na aanvang van het Deelnemerschap) komt in aanmerking voor een Arbeidsongeschiktheidspensioen. Arbeidsongeschikt in de zin van dit Pensioenreglement is de Deelnemer aan wie op grond van de WIA een uitkering is toegekend.
2. Het Arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op dezelfde dag als waarop de uitkering op grond van de WIA ingaat. Het Arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd zolang de Arbeidsongeschiktheid duurt, met dien verstande dat de voorzetting eindigt op het eerste van de volgende momenten:
  - de eerste dag van de maand waarin de Arbeidsongeschiktheid eindigt;
  - de eerste dag van de maand waarin de AOW leeftijd wordt bereikt;
  - de Pensioen(ingangs)datum; of
  - de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer overlijdt.
3. Het Arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij volledige Arbeidsongeschiktheid waarbij geen kans bestaat op herstel (IVA-uitkering) 75% van het gedeelte van het Pensioengevend salaris voor het Arbeidsongeschiktheidspensioen dat uitgaat boven de WIA-uitkeringsgrens, met dien verstande dat dit percentage gewijzigd zal worden op het moment dat het WIA-uitkeringspercentage wijzigt. Bij volledige Arbeidsongeschiktheid waarbij nog wel kans op herstel bestaat (WGA-uitkering) bedraagt het Arbeidsongeschiktheidspensioen, in afwijking van het in de vorige volzin bepaalde, 70% van het gedeelte van het Pensioengevend salaris voor het Arbeidsongeschiktheidspensioen dat uitgaat boven de WIA-uitkeringsgrens, met dien verstande dat dit percentage gewijzigd zal worden op het moment dat het WIA-uitkeringspercentage wijzigt. De berekening van het Arbeidsongeschiktheidspensioen vindt plaats op basis van het gedeelte van het Pensioengevend salaris voor het Arbeidsongeschiktheidspensioen, zoals deze gelden op 1 januari voor voorafgaande aan de dag vanaf wanneer de Vennootschap krachtens artikel 7: 629 van het Burgerlijk Wetboek het salaris aan de Medewerker doorbetaalt.
4. Indien een Deelnemer voor de Pensioeningangsdatum gedeeltelijk Arbeidsongeschikt wordt, bedraagt het Arbeidsongeschiktheidspensioen een percentage van het arbeidsongeschiktheidspensioen bij volledige Arbeidsongeschiktheid op grond van de WGA-uitkering. Het Arbeidsongeschiktheidspensioen bij gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid bedraagt het percentage uit onderstaande tabel vermenigvuldigd met het gedeelte van het Pensioengevend salaris voor het Arbeidsongeschiktheidspensioen dat uitgaat boven de WIA-grens:

Arbeidsongeschiktheidspercentage op grond van de WIA	Percentage Arbeidsongeschiktheidspensioen
80-100 waarbij nog wel kans op herstel bestaat (WGA uitkering)	70
65-80	50,75
55-65	42
45-55	35
35-45	28
Minder dan 35	0

De laatste volzin van het vorige lid is van overeenkomstige toepassing.

5. Als de mate van Arbeidsongeschiktheid geldt de mate van Arbeidsongeschiktheid die door het Uitvoeringsorgaan Werknemersverzekeringen UWV) op grond van de WIA wordt vastgesteld. De Deelnemer is verplicht aan het Fonds opgave te doen van de op grond van de WIA-beschikking toegekende WIA-uitkering dan wel van andere door het UWV gebruikte gegevens.

De mate van Arbeidsongeschiktheid op grond van de WIA zal, indien en voor zolang door het UWV geen arbeidsongeschiktheidspercentage wordt vastgesteld, volgens de volgende formule worden vastgesteld:

(Maatmanloon -/- restverdiencapaciteit) / Maatmanloon.

Zowel het maatmanloon als de restverdiencapaciteit (dat is het salaris dat volgens het UWV nog verdiend kan worden) worden door het UWV opgegeven.

6. Indien en zolang betrokkene krachtens dit Pensioenreglement een ouderdomspensioen ontvangt, bestaat er in afwijking van hetgeen in dit artikel is bepaald, geen aanspraak op Arbeidsongeschiktheidspensioen.
7. Indien en zolang degene die krachtens dit Pensioenreglement recht heeft op een Arbeidsongeschiktheidspensioen, inkomen uit arbeid geniet over het arbeidsongeschiktheidsdeel, wordt het bedrag van het arbeidsongeschiktheidspensioen verminderd met dat inkomen, tenzij de Vennootschap beslist dat de vermindering niet of slechts ten dele plaatsvindt.
8. Indien gedurende de periode van Arbeidsongeschiktheid het arbeidsongeschiktheidspercentage van de WIA wijzigt, wordt het Arbeidsongeschiktheidspensioen dienovereenkomstig gewijzigd indien die wijziging het gevolg is van:
  - een verlaagde mate van Arbeidsongeschiktheid;
  - een verhoogde mate van Arbeidsongeschiktheid
  - het omzetten van een WGA-uitkering in een IVA-uitkering of omgekeerd.
9. Indien de (Gewezen) Deelnemer bij uitdiensttreding in de wachttijd voor de WIA zit en voor minder dan 35% Arbeidsongeschikt wordt verklaard, verkrijgt hij alsnog recht op Arbeidsongeschiktheidspensioen indien hij binnen vier weken na beëindiging van de wachttijd alsnog voor meer dan 35% Arbeidsongeschikt wordt verklaard. Dit laatste geldt eveneens bij het herleven van de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering binnen vier weken nadat de uitkering is ingetrokken.
10. Het ingegane Arbeidsongeschiktheidspensioen wordt op dezelfde wijze aangepast als de ingegane pensioenen op basis van artikel 21 worden aangepast.

## Artikel 8 Partnerpensioen

1. Recht op Partnerpensioen heeft de nagelaten Partner waarmee de Deelnemer, Gewezen Deelnemer respectievelijk de Gepensioneerde vóór de eerste dag van de maand waarin de Pensioeningangsdatum van de Deelnemer of Gewezen Deelnemer valt, gehuwd was of een samenlevingsverband heeft gevoerd.
2. Het Partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die waarin de Deelnemer, de Gewezen Deelnemer respectievelijk de Gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de Partner.
3. Het Partnerpensioen bestaat uit het Basis-Partnerpensioen en het Excedent-Partnerpensioen. Het Basis-Partnerpensioen bedraagt 70% van het Basis-Ouderdompensioen. Het Excedent-Partnerpensioen bedraagt 70% van het Excedent-Ouderdompensioen.

Indien de Deelnemer voor het bereiken van de Pensioeningangsdatum overlijdt, wordt bij de berekening van het Partnerpensioen van de veronderstelling uitgegaan dat het Deelnemerschap ongewijzigd zou hebben voortgeduurd tot de Pensioendatum.

4. Indien er aanspraken bestaan op een bijzonder partnerpensioen, zullen deze in mindering gebracht worden op het Partnerpensioen.
5. Indien de Partner zich blijkt gerechtelijk vonnis (mede) schuldig heeft gemaakt aan enig misdrijf dat de dood van de Deelnemer ten gevolge heeft gehad, zal aan de Partner geen Partnerpensioen worden uitgekeerd.
6. Voor de toepassing van dit Pensioenreglement kan een Deelnemer, Gewezen Deelnemer respectievelijk Gepensioneerde op enig moment slechts één Partner hebben.

## Artikel 9 Extra Partnerpensioen

1. Op de datum van inwerkingtreding van dit Pensioenreglement worden op grond van artikel 33 (Overgangsbepalingen) de aanwezige aanspraken op Extra Partnerpensioen uit hoofde van Pensioenreglement 2014 en Pensioenreglement Eindloonregeling (2015) van de Deelnemer, op wie dit Pensioenreglement uit hoofde van artikel 32 lid 1 van toepassing is, overgedragen naar dit Pensioenreglement en vormt het totale Extra Partnerpensioen. Er vindt geen verdere opbouw van Extra Partnerpensioen plaats.
2. Het bepaalde in artikel 8 is, met uitzondering van lid 3, op overeenkomstige wijze van toepassing op het Extra Partnerpensioen.
3. Het Bestuur zal gedurende het Deelnemerschap jaarlijks per 1 januari het Extra Partnerpensioen dat is verkregen uit hoofde van de overgang naar Pensioenregeling Eindloonregeling (2015) (in 2015) vanaf de inwerkingtreding van dit Pensioenreglement aanpassen met maximaal het Loonindexcijfer. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre deze pensioenaanspraken kunnen worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit het beleggingsrendement gefinancierd. Inhaalindexaties worden niet verleend voor de Deelnemer. Voor de Gewezen Deelnemer is de toeslagverlening conform artikel 21 van toepassing.
4. Het Bestuur zal gedurende het Deelnemerschap jaarlijks per 1 januari het Extra Partnerpensioen dat reeds vóór de overgang naar Pensioenreglement Eindloonregeling (2015) bestond uitsluitend gedurende de periode van inwerkingtreding van Pensioenreglement Eindloonregeling tot het door de Deelnemer bereiken van de Pensioendatum dan wel de eerdere datum waarop aan het bepaalde in artikel 13 ter zake van voortijdige beëindiging van het Deelnemerschap uitvoering is gegeven aanpassen met het Loonindexcijfer.

## Artikel 10 Wezenpensioen

1. Recht op Wezenpensioen hebben de nagelaten Kinderen van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer respectievelijk de Gepensioneerde.
2. Het Wezenpensioen wordt uitgekeerd onder de voorwaarde dat het Kind:
  - a de 18-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt.
  - b de 18-jarige leeftijd wel maar de 27-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt en:
    - voor het grootste deel van de voor werkzaamheden beschikbare tijd onderwijs of een beroepsopleiding volgt; of
    - ten gevolge van ziekten of gebreken buiten staat is om 55 percent te verdienen van hetgeen lichamelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, kunnen verdienen; of
    - de voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels besteedt aan het verzorgen van het huishouden van de overleden (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde of, mits tot dat huishouden tenminste drie andere kinderen jonger dan 27 jaar behoren, door het mede verzorgen van dat huishouden.

Kinderen als bedoeld onder b komen slechts dan in aanmerking voor de toekenning van Wezenpensioen, indien zij op het moment van overlijden van de Deelnemer, de Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde in belangrijke mate op kosten van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde werden onderhouden, dan wel nadien zouden worden onderhouden, ware de Deelnemer of Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde niet overleden. Voor de bepaling of het Kind in belangrijke mate wordt onderhouden, worden de maatstaven, neergelegd in de Algemene Kinderbijslagwet, aangehouden.

Ook de Kinderen van de nagelaten Partner hebben recht op Wezenpensioen, mits:

- de Partner als ouder in een familierechtelijke betrekking tot het Kind staat; en
- het Kind tot de gezamenlijke huishouding behoort van Deelnemer en Partner; en
- de Deelnemer het Kind als eigen Kind verzorgt en opvoedt.

3. [Vervallen]
4. Het Wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer respectievelijk de Gepensioneerde. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand volgend op de 18<sup>e</sup> respectievelijk 27<sup>e</sup> verjaardag van het Kind dan wel tot en met de maand van overlijden van het Kind.
5. Het Wezenpensioen bedraagt bij overlijden voor de Pensioeningangsdatum 20% van de som van het Partnerpensioen en Extra Partnerpensioen als omschreven in artikel 8 en 9 waarbij geen rekening wordt gehouden met de aftrek van een eventueel bijzonder partnerpensioen als omschreven in artikel 8 lid 4.

Indien de Deelnemer voor het bereiken van de Pensioeningangsdatum overlijdt, wordt bij de berekening van het Wezenpensioen van de veronderstelling uitgegaan dat het Deelnemerschap ongewijzigd zou hebben voortgeduurd tot de Pensioendatum. Na het bereiken van de Pensioeningangsdatum bedraagt het Wezenpensioen 14% van de som van het tot uitkering gekomen Basis-Ouderdompensioenen, Excedent- Ouderdompensioen en Extra Ouderdompensioen (exclusief de eventuele compensatie zoals bedoeld in artikel 18). Bij gebruikmaking door de (Gewezen) Deelnemer van de flexibele mogelijkheden van artikel 14 betreft het Extra Ouderdompensioen en Extra Partnerpensioen zoals in dit artikellid bedoeld: het Extra Ouderdompensioen en Extra Partnerpensioen na omzetting uit hoofde van artikel 14 A lid 1.

6. Het gezamenlijke bedrag aan Wezenpensioen zal maximaal gelijk zijn aan  $\frac{5}{7}$  van de som van het Partnerpensioen en Extra Partnerpensioen als omschreven in artikel 8 en 9 of 50% van het ouderdompensioen na pensionering waarbij geen rekening wordt gehouden met de aftrek van een eventueel bijzonder partnerpensioen als omschreven in artikel 8 lid 4. Alsdan worden de Wezenpensioenen gekort en wel voor ieder Kind met een gelijk gedeelte.
7. Voor Volle wezen wordt het bedrag aan Wezenpensioen en het maximale gezamenlijke bedrag aan Wezenpensioen verdubbeld.
8. Indien en zolang een wees recht heeft op een uitkering krachtens een wettelijke regeling inzake Arbeidsongeschiktheid of krachtens een andere wettelijke regeling van overeenkomstige strekking, wordt het bedrag aan Wezenpensioen verminderd met het bedrag van de uitkering, tenzij het Bestuur op verzoek van de Vennootschap beslist dat de uitkering niet of slechts ten dele in mindering wordt gebracht.

## HOOFDSTUK III PENSIOENRECHTEN BIJ SCHEIDING

### *Artikel 11 Bijzonder partnerpensioen en verevening ouderdomspensioen bij scheiding*

#### **Bijzonder partnerpensioen**

1. Ingeval van Scheiding heeft de Gewezen Partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen.
2. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgende op die waarin de Deelnemer, Gewezen Deelnemer resp. Gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de Gewezen Partner. Indien de Gewezen Partner van de (Gewezen)Deelnemer overlijdt voordat de (Gewezen) Deelnemer overlijdt, maakt de aanspraak op het bijzonder partnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de Gewezen Partner weer deel uit van de pensioenaanspraken van de Deelnemer of Gewezen Deelnemer.
3. Het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan de premievrije aanspraken op partnerpensioen, volgens artikelen 8 en 9 bepaald, die zouden zijn verkregen indien het Deelnemerschap op de datum van scheiding anders dan door overlijden was geëindigd. Wanneer de scheiding plaatsvindt nadat het Deelnemerschap reeds is geëindigd, is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan de aanspraken op partnerpensioen die bij het einde van de deelneming zijn verkregen.
4. Het bepaalde in de vorige leden van dit artikel vindt geen toepassing, indien de Deelnemer, Gewezen Deelnemer resp. Gepensioneerde en de (Gewezen) Partner bij huwelijksvoorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de Scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het Fonds is gehecht, dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
5. Aan de betrokkene wordt schriftelijk een bewijsstuk verstrekt van de verleende aanspraken.
6. Het bijzonder partnerpensioen van de Gewezen Partner wordt op dezelfde wijze aangepast als de ingegane pensioenen op basis van artikel 21 worden aangepast.
7. Een Gewezen Partner met een recht op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in de leden 2, 3 en 4, heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere Partner van de overleden Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde, mits:
  - a het Fonds bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken; en
  - b de vervreemding onherroepelijk is; en
  - c dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.
8. Als datum van Scheiding geldt de datum waarop de Scheiding wordt ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand dan wel – in geval van beëindiging van een gezamenlijke huishouding – de datum die
  - a gezamenlijk door de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde en de Gewezen Partner schriftelijk aan het Fonds wordt kenbaar gemaakt; of
  - b door de Gewezen Partner schriftelijk aan het Fonds wordt kenbaar gemaakt; of
  - c door de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde schriftelijk aan het Fonds wordt kenbaar gemaakt waarbij de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde

op een door het Fonds aan te geven wijze moet aantonen dat de gezamenlijke huishouding is beëindigd.

Het Fonds kan nadere voorwaarden stellen aan de wijze waarop de beëindiging van de partnerrelatie aan het Fonds kenbaar dient te worden gemaakt.

### Verevening ouderdomspensioen bij scheiding

9. In geval van scheiding (waaronder voor de toepassing van de hierna volgende leden wordt verstaan echtscheiding dan wel scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap die in kracht van gewijsde is getreden) na 30 april 1995 heeft de (Gewezen) Partner van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer respectievelijk Gepensioneerde aanspraak op uitbetaling van (een deel van het) ouderdomspensioen op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (Staatsblad 1994, 342), mits een van beide partners binnen twee jaar na het tijdstip van de scheiding hiervan op een bij deze wet voorgeschreven formulier mededeling heeft gedaan aan het Fonds. Voor verevening komen in aanmerking het Basis-Ouderdomspensioen, het Excedent-Ouderdomspensioen en het Extra-Ouderdomspensioen zoals omschreven in artikelen 4, 5 en 6.
10. Het bepaalde in lid 9 vindt geen toepassing, indien de Deelnemer, Gewezen Deelnemer respectievelijk Gepensioneerde en de (Gewezen) Partner de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding.
11. In afwijking van hetgeen in lid 9 is bepaald, vindt de in dat lid bedoelde pensioenverevening geen toepassing indien het bijzonder vereveningspensioen op het tijdstip van de scheiding een bedrag zoals genoemd in artikel 66, lid 1 van de Pensioenwet niet te boven gaat.
12. Het vereveningspensioen van de Gewezen Partner wordt op dezelfde wijze aangepast als de ingegane pensioenen op basis van artikel 21 worden aangepast.
13. De keuzes van de (Gewezen) Deelnemer op grond van artikel 14 gelden op gelijke wijze voor het vereveningspensioen van de voormalige Partner, tenzij in dit Pensioenreglement anders bepaald.
14. Het Bestuur is bevoegd om de kosten van de pensioenverevening bij de partners, ieder voor de helft in rekening te brengen.
15. Aan de Gewezen Partner wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraak of het verleende recht. De andere partner ontvangt daarvan een afschrift.
16. Bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding kunnen de (Gewezen) Deelnemer en de (Gewezen) Partner met inachtneming van het bepaalde in artikel 5 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding overeenkomen dat verevening overeenkomstig de voorgaande bepalingen niet van toepassing is en dat de (Gewezen) Partner uit hoofde van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding jegens het Fonds een eigen recht op ouderdomspensioen verkrijgt. De overeenkomst is slechts geldig indien daaraan een verklaring van het Fonds is gehecht dat het instemt met de bedoelde conversie van het vereveningspensioen en het bijzonder partnerpensioen in een eigen recht op ouderdomspensioen. Het Fonds is derhalve bevoegd, maar niet verplicht om aan conversie mee te werken.



## HOOFDSTUK IV PENSIOENAANSPRAKEN VAN DEELTIJDMEDEWERKERS

### *Artikel 12 Berekening aanspraken van Deeltijdmedewerkers*

1. Deelnemers die in deeltijd werken, bouwen Pensioenaanspraken op naar rato van het aantal tussen de Vennootschap en de Deeltijdmedewerker overeengekomen uren in verhouding tot het voor de betreffende functie binnen de Vennootschap normaal geldende arbeidsduur. Voorts bouwen Deeltijdmedewerkers Pensioenaanspraken op over extra gewerkte uren, mits de Vennootschap deze uren heeft aangewezen als uren waarover Pensioenaanspraken worden opgebouwd en mits deze uren bij het Fonds zijn aangemeld. Het totaal aantal uren kan nooit meer bedragen dan het aantal uren behorend bij een volledig dienstverband.
2. De Pensioenaanspraken van Deeltijdmedewerkers worden, met uitzondering van de berekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen en de maximering van het Ouderdomspensioen, berekend door de Pensioenaanspraken bij de voor de betreffende functie of salarisschaal binnen de Vennootschap normaal geldende arbeidsduur te vermenigvuldigen met het Gemiddeld deeltijdpercentage. De maximumgrens als bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 geldt voor Deeltijdmedewerkers naar rato van het Deeltijdpercentage.
3. Bij de vaststelling van de in artikel 31 genoemde maximering van het jaarlijkse Ouderdomspensioen, wordt voor de Deeltijdmedewerker de maximering van het jaarlijkse Ouderdomspensioen pas toegepast nadat de ouderdomspensioenaanspraken bij de voor de betreffende functie of salarisschaal binnen de Vennootschap normaal geldende arbeidsduur zijn vermenigvuldigd met het Gemiddeld deeltijdpercentage.
4. Voor de berekening van de aanspraken op arbeidsongeschiktheidspensioen van de Deeltijdmedewerker, zal het Pensioengevend salaris voor het Arbeidsongeschiktheidspensioen bij de voor de betreffende functie of salarisschaal binnen de Vennootschap normaal geldende arbeidsduur vermenigvuldigd worden met het Deeltijdpercentage zoals dit geldt op de dag voorafgaande aan de dag vanaf wanneer de Vennootschap krachtens artikel 7: 629 van het Burgerlijk Wetboek het salaris aan de Medewerker doorbetaalt.
5. Bij de berekening van de pensioenopbouw bij Arbeidsongeschiktheid wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de arbeidsongeschikte Deeltijdmedewerker het Deeltijdpercentage zoals dit geldt op de dag voorafgaande aan de dag vanaf wanneer de Vennootschap krachtens artikel 7: 629 van het Burgerlijk Wetboek het salaris aan de Medewerker doorbetaalt, gedurende de hele periode van Arbeidsongeschiktheid zou hebben behouden.
6. Bij de berekening van het partnerpensioen wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden Deeltijdmedewerker het bij overlijden geldende Deeltijdpercentage tot de Pensioendatum zou hebben behouden.
7. Bij de berekening van het Wezenpensioen wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden Deeltijdmedewerker het bij overlijden geldende Deeltijdpercentage tot de Pensioendatum zou hebben behouden.

# HOOFDSTUK V AANSPRAKEN BIJ VOORTIJDIGE BEËINDIGING VAN HET DEELNEMERSCHAP

## *Artikel 13 Voortijdige beëindiging van het Deelnemerschap*

1. Indien het Deelnemerschap anders dan door overlijden en vóór de Pensioeningangsdatum eindigt, heeft de Gewezen Deelnemer aanspraak op een premievrij Ouderdomspensioen, een premievrij Extra Ouderdomspensioen, een premievrij Partnerpensioen, een premievrij Extra Partnerpensioen en een premievrij Wezenpensioen. De aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen vervalt.
2. Het premievrije Ouderdomspensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het Deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioen, als bedoeld in artikel 4 en artikel 5.
3. Het premievrije Extra Ouderdomspensioen is gelijk aan het op grond van artikel 6 verworven Extra Ouderdomspensioen.
4. Het premievrije Partnerpensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het Deelnemerschap opgebouwde Partnerpensioen als bedoeld in artikel 8.
5. Het premievrije Extra Partnerpensioen is gelijk aan het op grond van artikel 9 verworven Extra Partnerpensioen.
6. Het premievrije Wezenpensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het Deelnemerschap opgebouwde Wezenpensioen als bedoeld in artikel 10.
7. Aan de Gewezen Deelnemer wordt schriftelijk een bewijsstuk verstrekt van de verleende aanspraken.
8. Het bepaalde in artikel 14 met uitzondering van het bepaalde sub E (deeltijd pensionering) is van overeenkomstige toepassing.

# HOOFDSTUK VI FLEXIBELE MOGELIJKHEDEN

## Artikel 14 Flexibele mogelijkheden

### A Uitruil Extra Ouderdompensioen in Extra Partnerpensioen en Uitruil in bijzondere omstandigheden

1. Alvorens gebruik te maken van de flexibiliseringsmogelijkheden in de rest van dit artikel dient een gedeelte van het Extra Ouderdompensioen omgezet te worden in Extra Partnerpensioen en Wezenpensioen, zodanig dat de verhouding tussen het resterende Extra Ouderdompensioen en Extra Partnerpensioen na omzetting 100:70 bedraagt. Voor deze omzetting dient de uitruilfactor in tabel 1 op de Website gebruikt te worden. Na toepassing van de flexibiliseringsmogelijkheden bedraagt het Wezenpensioen altijd 14% van het ouderdompensioen.
2. Indien zich een situatie voordoet, waarin de verhouding van het Ouderdompensioen en Partnerpensioen afwijkt van de verhouding 100:70, dient de verhouding tussen het Ouderdompensioen en Partnerpensioen zodanig te worden gewijzigd dat deze na omzetting 100:70 bedraagt, alvorens gebruik te maken van de flexibiliseringsmogelijkheden in de rest van dit artikel.

### B Vervroeging of uitstel van de Pensioendatum

1. De ingangsdatum van het ouderdompensioen kan met inachtneming van het bepaalde in de volgende leden en op door het Bestuur te stellen voorwaarden worden vervroegd indien en voor zover zulks niet leidt tot strijd met de toepasselijke fiscale regelgeving.
2. De (Gewezen) Deelnemer heeft het recht het ouderdompensioen één of meer kalendermaanden vroeger in te laten gaan, doch op zijn vroegst vanaf de eerste dag van de maand waarin de 50<sup>ste</sup> verjaardag van de (Gewezen) Deelnemer valt, mits het Deelnemerschap in de in dit Pensioenreglement opgenomen pensioenregeling eindigt in verband met het feit dat het dienstverband van de Deelnemer bij de Vennootschap is beëindigd.
3. \* Bij vervroeging tot een datum gelegen meer dan vijf jaar voor de AOW-datum die voor de betreffende Deelnemer geldt, dient de Deelnemer te verklaren het arbeidsproces te zullen verlaten.  
\* Indien er enige tijd gelegen is tussen de beëindiging van het dienstverband van de Gewezen Deelnemer bij de Vennootschap en de vervroegde Pensioendatum, dient de Gewezen Deelnemer te verklaren het arbeidsproces te zullen verlaten, ongeacht het tijdstip van vervroeging.
4. De Deelnemer heeft het recht het ouderdompensioen één of meer kalendermaanden later dan de Pensioendatum in te laten gaan, mits de Deelnemer het dienstverband na de Pensioendatum voortzet.
5. Het ouderdompensioen moet uiterlijk op de eerste dag van de maand volgend op de 70<sup>ste</sup> verjaardag ingaan.
6. Wanneer de (Gewezen) Deelnemer op grond van dit artikel voor een vervroeging of uitstel van de pensioendatum heeft gekozen, zullen de op grond van artikel 4, 5, 6, 8, 9 en 10 berekende ouderdompensioenen, partnerpensioenen en wezenpensioenen worden verlaagd c.q. verhoogd, rekening houdend met de door het Bestuur, gehoord de actuaire, vast te stellen tabellen, die op de Website staan vermeld. Voor vervroeging of uitstel van het Basis-Ouderdompensioen in combinatie met het Basis-Partnerpensioen en het

Wezenpensioen (conform artikel 10, ad 14% van het ingegane Basis-Ouderdompensioen)) geldt tabel 2 op de Website. Voor vervroeging of uitstel van het Excedent-Ouderdompensioen in combinatie met het Excedent-Partnerpensioen en het Wezenpensioen (conform artikel 10, ad 14% van het ingegane Excedent-Ouderdompensioen) geldt tabel 3 op de Website.

Ook voor vervroeging of uitstel van het conform sub A uitgeruide Extra Ouderdompensioen en Extra Partnerpensioen (met verhouding 100:70) en het Wezenpensioen (conform artikel 10, ad 14% van het ingegane Extra Ouderdompensioen) geldt tabel 3 op de Website.

7. Bij uitstel van de Pensioendatum wordt, indien de (Gewezen) Deelnemer overlijdt tussen de Pensioendatum en de gekozen Pensioeningangsdatum, het Partnerpensioen en Wezenpensioen berekend op basis van de in het vorige artikellid genoemde verhoogde Ouderdoms- en Partnerpensioenen.
8. De uitstelfactoren die gelden op de Pensioendatum blijven bepalend voor de uiteindelijke gekozen Pensioeningangsdatum indien deze ligt na de Pensioendatum.

### **C Omzetting ouderdoms- en partnerpensioen in tijdelijk ouderdompensioen**

1. Indien de (Gewezen) Deelnemer gebruik maakt van het recht om de volgens artikel 4, 5 en 6 bepaalde pensioenen vanaf een tijdstip gelegen vóór de voor de betreffende (Gewezen) Deelnemer geldende ingangsdatum van de AOW-uitkering tot uitkering te laten komen, heeft hij het recht om een gedeelte van de waarde van de ouderdoms- en partnerpensioenen om te zetten in een tijdelijk ouderdompensioen. Het tijdelijk ouderdompensioen gaat in op de Pensioeningangsdatum en wordt uitgekeerd tot een door de (Gewezen) Deelnemer gekozen einddatum (welke gelegen dient te zijn op de eerste dag van enige maand) met als maximale einddatum de eerste dag van de maand van de reguliere ingangsdatum van de AOW-uitkering van de betreffende (Gewezen) Deelnemer, doch uiterlijk tot en met de maand van overlijden van de Gepensioneerde. De hoogte van het tijdelijk ouderdompensioen kan, naar keuze van de (Gewezen) Deelnemer, 50% of 100% bedragen van hetgeen fiscaal maximaal toelaatbaar is. Bij de inwerkingtreding van dit Pensioenreglement is de fiscaal maximale hoogte van het tijdelijk ouderdompensioen vastgesteld op € 18.962,64 per jaar. Dit bedrag wordt jaarlijks per 1 januari aangepast conform de fiscale wetgeving. Voor de hiervoor omschreven omzetting dient gebruik gemaakt te worden van tabel 4 op de Website.
2. De Deelnemer die kiest voor deeltijd pensionering als bedoeld in dit artikel sub E, in combinatie met een tijdelijk ouderdompensioen zoals bedoeld in lid 1 hierboven, ontvangt bij aanvang van de deeltijd pensionering een tijdelijk ouderdompensioen ter hoogte van 50% of 100% van hetgeen fiscaal maximaal toelaatbaar is, vermenigvuldigd met dat deel van het Gemiddeld deeltijdpercentage waarvoor hij met deeltijd pensionering gaat.

### **D Uitruil ouderdompensioen en partnerpensioen**

1. Op de Pensioeningangsdatum heeft de Deelnemer respectievelijk Gewezen Deelnemer éénmalig de keuzemogelijkheid om de verhouding tussen het ouderdompensioen enerzijds en het partnerpensioen anderzijds te wijzigen volgens het bepaalde in de hierna volgende leden. Van deze mogelijkheid zijn uitgezonderd de pensioenaanspraken opgebouwd ingevolge artikel 18 alsmede de in artikel 11 bepaalde pensioenen.
2. Het Fonds wijst de (Gewezen) Deelnemer uiterlijk een half jaar vóór de Pensioendatum schriftelijk op het recht op uitruil. De (Gewezen) Deelnemer dient schriftelijk binnen 2 maanden nadat hij het bericht van het Fonds heeft ontvangen te reageren. Reageert de Deelnemer niet binnen de termijn van 2 maanden nadat hij bericht van het Fonds heeft ontvangen, dan gaat het Fonds ervan uit dat de (Gewezen) Deelnemer geen gebruik wenst

te maken van de in dit artikel genoemde mogelijkheden tot uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen of andersom.

- Uitruil van (een deel van) het ouderdomspensioen of partnerpensioen vindt plaats nadat vervroeging of uitstel van de pensioeningangsdatum conform het bepaalde in artikel 14B heeft plaatsgevonden en nadat omzetting van ouderdomspensioen en partnerpensioen in tijdelijk ouderdomspensioen heeft plaatsgevonden. Voor de uitruil gelden de tabellen 5a en 5b op de Website.

#### Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen

- De hoogte van het ouderdomspensioen enerzijds en het partnerpensioen anderzijds, kan op de Pensioeningangsdatum zodanig gewijzigd worden dat het ouderdomspensioen na uitruil gelijk is aan het partnerpensioen.
- Het ouderdomspensioen kan voor additioneel partnerpensioen worden geruild per de datum waarop het ouderdomspensioen ingaat, waarbij de hoogte van het partnerpensioen na uitruil niet hoger kan zijn dan 70% van het Pensioengevend Jaarsalaris. Het in dit lid bepaalde wordt toegepast rekening houdende met alle aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen die de Deelnemer of Gewezen Deelnemer jegens het Fonds heeft op grond van dit Pensioenreglement en met een aanspraak op bijzonder partnerpensioen die een Gewezen partner heeft op grond van dit Pensioenreglement.
- Het ouderdomspensioen dat na scheiding op grond van artikel 11 door het Fonds aan de Gewezen partner moet worden uitgekeerd, kan niet worden uitgeruild in additioneel partnerpensioen en valt buiten de procentuele verhouding van het ouderdomspensioen en partnerpensioen zoals ontstaat als gevolg van de keuze op grond van lid 4.

#### Uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen

- De hoogte van het ouderdomspensioen enerzijds en partnerpensioen anderzijds dat als gevolg van de uitruil ontstaat, kan op de Pensioeningangsdatum zodanig gewijzigd worden dat het partnerpensioen 0%, respectievelijk 25%, respectievelijk 50% bedraagt van het ouderdomspensioen vóór uitruil. Op het ingeruilde ouderdomspensioen is het bepaalde in dit Pensioenreglement terzake ouderdomspensioen van overeenkomstige toepassing. Bij de toepassing van het in de vorige volzinnen bepaalde wordt rekening gehouden met de terzake geldende fiscale voorschriften op grond van de Wet op de loonbelasting 1964.
- Het bijzonder partnerpensioen dat na scheiding op grond van artikel 11 door het Fonds aan de Gewezen partner is toegekend, kan niet worden uitgeruild in ouderdomspensioen en valt buiten de procentuele verhouding van het ouderdomspensioen en het partnerpensioen zoals ontstaat als gevolg van de keuze op grond van lid 7.

## E Deeltijd pensionering

De Deelnemer die gebruik maakt van het recht de volgens artikel 4, 5 en 6 bepaalde Ouderdomspensioenen vanaf een tijdstip gelegen vóór de Pensioendatum tot uitkering te laten komen kan – met inachtneming van door het Bestuur ten aanzien van deeltijd pensionering zo nodig uit te vaardigen richtlijnen en in overeenstemming met de Vennootschap – vanaf de Pensioeningangsdatum deeltijd pensionering realiseren waarbij een Deeltijdpercentage van tenminste 50% dient te resteren. Daarbij wordt de grootte van de pensioenen zodanig vastgesteld dat rekening wordt gehouden met de procentuele grootte van de vermindering van de arbeidsduur die ten grondslag ligt aan de deeltijd pensionering. Het Gemiddeld deeltijdpercentage dat resteert na deeltijd pensionering is gelijk aan het Gemiddeld deeltijdpercentage vóór deeltijd pensionering, verlaagd naar rato van de procentuele vermindering van de arbeidsduur. De keuze voor deeltijdpensioen is onherroepelijk en kan alleen nog wijzigen in volledige pensionering. Bij gebruikmaken van de optie voor deeltijd pensionering vindt eveneens toepassing plaats van het bepaalde in artikel 14 sub C waarbij de

grootte van het tijdelijk ouderdomspensioen zodanig wordt vastgesteld dat rekening wordt gehouden met de grootte van de vermindering van de arbeidsduur die ten grondslag ligt aan de deeltijd pensionering. Ter verduidelijking, de formule is als volgt:  $50\%$  of  $100\%$  \* fiscaal maximale toelaatbare bedrag [(Bruto AOW maandbedrag voor gehuwden -/- inkomensondersteuning AOW + vakantiegeld) \* 12 \* 2] \* deeltijdpensioenpercentage. Bij gebruikmaken van de optie voor deeltijd pensionering ontstaat de mogelijkheid voor het wijzigen van de verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen voor het deeltijd pensioen bij ingang van het deeltijd ouderdomspensioen. Bij volledige pensionering heeft de Deelnemer de keuze om de verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen voor het nog niet ingegane deel van het pensioen te wijzigen en om tijdelijk ouderdomspensioen in te kopen. Ter verduidelijking: De formule voor berekening van het tijdelijk ouderdomspensioen bij volledige pensionering is als volgt:  $50\%$  of  $100\%$  \* fiscaal maximale toelaatbare bedrag [(Bruto AOW maandbedrag voor gehuwden -/- inkomensondersteuning AOW + vakantiegeld) \* 12 \* 2] - reeds ingegaan Tijdelijk Ouderdomspensioen uit deeltijdpensioen.

Voorbeeld:

Indien een deelnemer een actueel Deeltijdpercentage van 80% heeft en de arbeidsduur vermindert naar 50% dan bedraagt het deeltijdpensioen  $80\% - 50\% = 30\%$  van de opgebouwde aanspraken.

## F Algemene bepalingen bij het gebruik van de flexibele mogelijkheden

### Tijdige aanvraag

De (Gewezen) Deelnemer dient tussen de 5 en 2 maanden voorafgaande aan de Pensioendatum respectievelijk de door de (Gewezen) Deelnemer beoogde Pensioeningangsdatum – op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier – de uitkering van pensioen aan te vragen en daarbij de door de (Gewezen) Deelnemer op grond van dit artikel gemaakte keuze(n) aan te geven (met uitzondering van de keuze sub C en D). Dit formulier moet mede worden ondertekend door de Vennootschap respectievelijk de werkgever waarbij de (Gewezen) Deelnemer in dienst is.

Indien de Deelnemer kiest voor uitstel van de Pensioendatum dan dient de Deelnemer tussen de 5 en 2 maanden voorafgaande aan de Pensioendatum – op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier – de uitkering van pensioen aan te vragen en daarbij de door de Deelnemer op grond van dit artikel gemaakte keuze voor uitstel (en eventuele andere keuzen met uitzondering van sub D) aan te geven. Dit formulier moet mede worden ondertekend door de Vennootschap.

Het Fonds verstrekt vervolgens aan de (Gewezen) Deelnemer een overzicht van de sub C en D genoemde keuzemogelijkheden. De (Gewezen) Deelnemer dient zijn keuze binnen 2 maanden na ontvangst van het overzicht - op een door het Fonds ter beschikking gesteld formulier- aan het Fonds kenbaar te maken.

Deze formulieren dienen ondertekend te worden door zowel de (Gewezen) Deelnemer als de Partner. Schriftelijke instemming is vereist van de Partner die begunstigde is voor partnerpensioen indien de hoogte daarvan door gebruikmaking van een keuzemogelijkheid wordt verlaagd.

Een eenmaal gemaakte keuze voor gebruik van de flexibele mogelijkheden is onherroepelijk. Hierop geldt een uitzondering indien de Partner van de Deelnemer vóór Pensioeningangsdatum overlijdt. Indien de oorspronkelijke keuze in een partnerpensioen voorziet kan de Deelnemer binnen 1 maand na overlijden van de Partner, een verzoek tot herziening van de keuze indienen bij het Fonds.

Het fonds zal bij op de Pensioeningangsdatum de tarieven voor de flexibele mogelijkheden hanteren die op de Pensioeningangsdatum van toepassing zijn.

Aan de Deelnemer of Gewezen Deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de pensioenaanspraken nadat het bepaalde in dit artikel toepassing heeft gevonden.

### **Gevolgen t.a.v. partner- en wezenpensioenen**

Indien de (Gewezen) Deelnemer de sub B, C of E bedoelde keuzen maakt, zullen de van het ouderdomspensioen afgeleide partner- en wezenpensioenen eveneens worden aangepast. Door gebruikmaking van de keuze verplicht de (Gewezen) Deelnemer zich diens Partner van de vermindering van het partner- en wezenpensioen in kennis te stellen en zijn/haar akkoord met de wijziging te verkrijgen.

Indien het partnerpensioen - inclusief het in artikel 11 bedoelde bijzonder partnerpensioen – bij gebruikmaking van de bedoelde keuze lager wordt dan het genoemde bijzonder partnerpensioen, zal het bijzonder partnerpensioen geen wijziging ondergaan als gevolg waarvan het ouderdomspensioen een actuariael gelijkwaardige vermindering zal ondergaan.

### **Anticumulatie**

Indien en zolang degene die krachtens dit Pensioenreglement recht heeft op een ouderdomspensioen, tevens recht heeft op een arbeidsongeschiktheidsuitkering ingevolge de WIA of enige andere wettelijke arbeidsongeschiktheidsregeling wordt deze uitkering op de volgens artikel 4, 5 en 6 berekende en eventueel vervroegde pensioenen (inclusief tijdelijke pensioenen) in mindering gebracht.

### **Aanspraken Bedrijfstakpensioenfondsen**

De flexibele mogelijkheden beschreven in dit artikel onder B t/m E zijn van toepassing op de aanspraken ingevolge dit Pensioenreglement. Bij toepassing van iedere afzonderlijke flexibele mogelijkheid wordt eerst getoetst of de resterende aanspraken voldoende hoog zijn om de vermindering met de gedurende het dienstverband van de Deelnemer met de Vennootschap bij enig Bedrijfstakpensioenfonds verworven aanspraken, zoals bedoeld in artikel 18 van dit Pensioenreglement zoals deze luiden op de Pensioendatum toe te passen. De aftrek van voornoemde aanspraken verworven bij enig Bedrijfstakpensioenfonds vindt eerst plaats na toepassing van de flexibele mogelijkheden. Indien de (Gewezen) Deelnemer de Pensioeningangsdatum vervroegt vindt voornoemde aftrek fictief plaats op de gekozen Pensioeningangsdatum. Het aftrekbedrag betreffende de ouderdomspensioenen wordt vervolgens tot uiterlijk de Pensioendatum uitgekeerd in de vorm van een compensatie.

### **Bewijs van aanspraken**

Aan de betrokkene wordt schriftelijk een bewijsstuk verstrekt van de verleende aanspraken na gebruik van de flexibele mogelijkheden.

Uiterlijke ingangsdatum ouderdomspensioen en beëindiging opbouw in verband met bereiken 100% Pensioengevend jaarsalaris.

Het ouderdomspensioen gaat, met inachtneming van de grens zoals in sub B lid 4 van dit artikel bepaald, uiterlijk in op de eerste dag van de maand waarin het ouderdomspensioen samen met de bruto AOW-uitkering (inclusief vakantietoeslag) voor een gehuwd persoon, 100% van het laatst geldende Pensioengevend jaarsalaris bedraagt. Indien het in de vorige volzin bedoelde maximum wordt bereikt vóór de voor de (Gewezen) Deelnemer geldende AOW-datum dan gaat het ouderdomspensioen uiterlijk in op de eerste dag van de maand waarin de betreffende AOW-datum ligt. De opbouw van ouderdomspensioen wordt bij het bereiken van het voornoemde maximum beëindigd, tenzij de overschrijding van voornoemd maximum vóór de voor de betreffende (Gewezen) Deelnemer geldende AOW-leeftijd het gevolg is van de omstandigheid dat artikel 18ga Wet op de Loonbelasting 1964 (maximering pensioengevend salaris) tot 1 januari 2015 niet van toepassing was.

# HOOFDSTUK VII PENSIOENOPBOUW TIJDENS ARBEIDSONGESCHIKTHEID, WERKLOOSHEID, OUDERSCHAPSVERLOF, NA VERLAGING VAN HET JAARSALARIS OF NA DALING VAN DE BASIS- EN/OF EXCEDENT PENSIOENGRONDSLAG

## Artikel 15 Pensioenopbouw tijdens Arbeidsongeschiktheid

1. Tijdens een tijdvak van gehele of gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA, wordt het Deelnemerschap en de opbouw van pensioenen voortgezet overeenkomstig de bepalingen van het Pensioenreglement, zoals dat van tijd tot tijd geldt, mits de eerste ziektedag is gelegen voor de datum van uitdiensttreding. Voortzetting vindt plaats vanaf het tijdstip waarop het Arbeidsongeschiktheidspensioen ingaat en zolang de Arbeidsongeschiktheid voortduurt, met dien verstande dat:
  - indien het arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigt voor de 16<sup>e</sup> van de maand wordt ervan uitgegaan dat het Arbeidsongeschiktheidspercentage op de eerste dag van de betreffende maand wijzigt;
  - indien het arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigt op of na de 16<sup>e</sup> van de maand wordt ervan uitgegaan dat het Arbeidsongeschiktheidspercentage op de eerste dag van de volgende maand wijzigt;
2. De voortzetting eindigt op het eerste van de volgende momenten:
  - de eerste dag van de maand waarin de Arbeidsongeschiktheid eindigt;
  - de eerste dag van de maand waarin de AOW leeftijd wordt bereikt;
  - de Pensioen(ingangs)datum; of
  - de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer overlijdt.
3. De voortzetting van de pensioenopbouw als bedoeld in lid 1 vindt plaats overeenkomstig onderstaande tabel:

Arbeidsongeschiktheidspercentage op grond van de WIA	Percentage voortzetting pensioenopbouw van de WIA
80 of meer	100
65-80	72,5
55-65	60
45-55	50
35-45	40
Minder dan 35	0

4. Indien gedurende de periode van Arbeidsongeschiktheid het arbeidsongeschiktheidspercentage van de WIA wijzigt, wordt de opbouw van het ouderdomspensioen dienovereenkomstig gewijzigd indien die wijziging het gevolg is van:
  - een verlaagde mate van Arbeidsongeschiktheid;
  - een verhoogde mate van Arbeidsongeschiktheid

In geval van aanvaarding van een dienstverband elders kan de voortzetting van de pensioenopbouw nimmer meer bedragen dan gebaseerd op de mate van Arbeidsongeschiktheid die bestond bij einde dienstverband met de Vennootschap. Indien bij einde van het dienstverband de wachttijd voor de WIA nog niet is verstreken, wordt de voortzetting gebaseerd op de mate van Arbeidsongeschiktheid zoals die gold bij de eerste toekenning van de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering. Voor de Deelnemer, wiens wachttijd voor de WIA nog niet was verstreken bij het einde dienstverband met de



Vennootschap, en die aan het einde van de wachttijd minder dan 35% Arbeidsongeschikt wordt verklaard maar binnen vier weken alsnog een WIA-uitkering ontvangt, geldt eveneens dat de voortzetting wordt gebaseerd op de mate van Arbeidsongeschiktheid zoals die gold bij de eerste toekenning van de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering. Indien de Deelnemer eerst ná vier weken alsnog voor meer dan 35% Arbeidsongeschikt wordt verklaard (of de uitkering ná vier weken herleeft) bestaat geen aanspraak op voortzetting van de pensioenopbouw tijdens Arbeidsongeschiktheid.

5. De continuering van opbouw van het Ouderdomspensioen wordt gebaseerd op de Pensioengrondslag-arbeidsongeschiktheid.
6. Indien het Ploegentoeslagpercentage van de (gedeeltelijk) Arbeidsongeschikte Deelnemer met een eerste ziektedag gelegen voor 1 januari 2007 wordt verlaagd, dan worden de op het moment van deze daling van het Ploegentoeslagpercentage opgebouwde Pensioenaanspraken premievrijgemaakt. Deze premievrije Pensioenaanspraken worden verhoogd op basis van het bepaalde in artikel 21, gelijk aan de toeslagen welke gelden voor de ingegane pensioenuitkeringen. Vervolgens krijgt de betreffende Deelnemer een vanaf de daling ingaande nieuwe Deelnemersperiode tegen het Pensioengevend jaarsalaris berekend op basis het Jaarsalaris zoals gold vóór de premievrijmaking en het nieuwe Ploegentoeslagpercentage.

Indien op enig moment de Pensioengrondslag daarna weer stijgt boven het niveau van de Pensioengrondslag waarop de premievrije Pensioenaanspraken zijn gebaseerd zal de pensioenopbouw, ook voor de Deelnemersjaren waarop de premievrijmaking betrekking had, plaatsvinden op grond van de nadien gestegen Pensioengrondslag.

7. Als de mate van Arbeidsongeschiktheid geldt de mate van Arbeidsongeschiktheid die door het Uitvoeringsorgaan Werknemersverzekeringen UWV) op grond van de WIA wordt vastgesteld. De Deelnemer is verplicht aan het Fonds opgave te doen van de op grond van de WIA-beschikking toegekende WIA-uitkering dan wel van andere door het UWV gebruikte gegevens.

De mate van Arbeidsongeschiktheid op grond van de WIA zal, indien en voor zolang door het UWV geen arbeidsongeschiktheidspercentage wordt vastgesteld, volgens de volgende formule worden vastgesteld:

$(\text{Maatmanloon} - / - \text{restverdien capaciteit}) / \text{Maatmanloon}.$

Zowel het maatmanloon als de restverdien capaciteit (dat is het salaris dat volgens het UWV nog verdiend kan worden) worden door het UWV opgegeven.

8. Indien de Deelnemer Arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA kan de Pensioeningangsdatum niet worden uitgesteld tot na de Pensioendatum.
9. Indien de Deelnemer tijdens het tijdvak van (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid tevens pensioen opbouwt in een regeling bij een andere werkgever is de Deelnemer gehouden hiervan het Fonds in kennis te stellen. De continuering in opbouw wordt verlaagd indien en voorzover de totale opbouw in beide regelingen de fiscaal toegestane maximale opbouw overschrijdt.
10. Voor degenen die vanaf 1 januari 2006 in aanmerking komen voor een WIA- uitkering stopt de pensioenopbouw over de Pensioengrondslag-arbeidsongeschiktheid op het tijdstip waarop het totaal van de aanspraken ouderdomspensioen gelijk is aan 70% van de Pensioengrondslag- arbeidsongeschiktheid vermenigvuldigd met de percentage voortzetting pensioenopbouw en Deeltijdpercentage en Pensioengrondslag- actief vermenigvuldigd met het Deeltijdpercentage met aan dat ouderdomspensioen verbonden een partnerpensioen ter grootte van 70% van het ouderdomspensioen en een tijdelijk ouderdomspensioen ter grootte van 50% van het fiscaal maximaal toelaatbare bedrag aan

tijdelijk ouderdomspensioen. Op dat moment wordt de Pensioengrondslag-arbeidsongeschikt nog wel geïndexeerd, maar stopt de premievrije voortzetting. Het Aftrekbedrag uit hoofde van anticumulatie dient hierbij buiten beschouwing te worden gelaten. Het voornoemde tijdstip wordt aan het begin van ieder kalenderjaar eenmalig op de maand nauwkeurig berekend.

## ***Artikel 16 Pensioenopbouw tijdens werkloosheid***

Tijdens een tijdvak van werkloosheid dat zodanig aansluit op een tijdvak van Deelnemerschap en waarin betrokkene recht heeft op een bijdrage uit de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering, verkrijgt de Gewezen Deelnemer extra pensioenaanspraken conform de Bijdrageregelen FVP 1999 of op grond van latere Bijdrageregelen van het FVP en dit Pensioenreglement, voor zover en voor zolang de bijdrage uit de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering dat mogelijk maakt.

## Artikel 17 Pensioenopbouw c.q. overlijdensrisicodekking tijdens verlof

1. Tijdens een tijdvak van ouderschapsverlof als bedoeld in de Wet Arbeid en Zorg zoals die wet per de datum van inwerkingtreding van dit Pensioenreglement luidt, zal de pensioenopbouw van de Deelnemer op dezelfde wijze worden voortgezet en de deelnemersbijdrage op dezelfde wijze worden vastgesteld alsof de Deelnemer niet met verlof zou zijn gegaan. Pensioenopbouw kan alleen dan worden voortgezet voorzover de verlofperiode voldoet aan de voorwaarden van artikel 10a Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 (UBLB) en het daarop geformuleerde beleid.
2. Geen pensioenopbouw vindt plaats gedurende perioden waarin de Deelnemer verlof geniet, anders dan bedoeld in lid 1, waarbij de dekking uit hoofde van het Partner- en Wezenpensioen gedurende maximaal 18 maanden in stand blijft. Indien de Deelnemer verlof geniet op basis van een levensloopregeling blijft de dekking uit hoofde van het Partner- en Wezenpensioen gedurende de hele verlofperiode in stand. De in de vorige volzinnen bedoelde dekking blijft in stand op basis van het Basisjaarsalaris en het Excedent-jaarsalaris en Franchise zoals die voor de Deelnemer gelden op 1 januari voorafgaand aan de ingangsdatum van het verlof.

### A Pensioenopbouw na verlaging van het Jaarsalaris

1. Indien het Jaarsalaris van een Deelnemer jonger dan 58 jaar wordt verlaagd worden de op dat moment opgebouwde Pensioenaanspraken premievrij gemaakt ter voorkoming van verlaging van reeds opgebouwde Pensioenaanspraken, tenzij het Jaarsalaris in enig jaar vermeerderd met het product van het Gemiddeld ploegentoeslagpercentage en het Jaarsalaris van de betreffende Deelnemer ook na voornoemde verlaging hoger is dan het bedrag zoals bedoeld in artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 (per 1 januari 2018: € 105.075,- (honderdduizend euro) en daarna vanaf 1 januari 2019 jaarlijks per ministeriële regeling vervangen door een ander bedrag). Deze premievrije Pensioenaanspraken worden verhoogd op basis van het bepaalde in artikel 21, gelijk aan de toeslagen welke gelden voor de ingegane pensioenuitkeringen.
2. Vervolgens krijgt de Deelnemer een nieuwe Deelnemersperiode tegen het dan geldende actuele Jaarsalaris.
3. Indien op enig moment de pensioenopbouw over het totaal aan Deelnemersjaren berekend met het Pensioengevend jaarsalaris zou leiden tot een hogere aanspraak dan de som van de premievrije aanspra(a)k(en) en de aanspraak uit de nieuwe deelneming(en) vervallen de premievrije aanspraken en wordt de gehele Deelnemerstijd ingebracht in de nieuwe deelneming.
4. Indien het Jaarsalaris van een Deelnemer van 58 jaar of ouder wordt verlaagd als gevolg van het gaan uitoefenen van een lager gekwalificeerde functie kan de Vennootschap aangeven dat de pensioenopbouw plaats blijft vinden over het Jaarsalaris zoals dat gold voor ingang van de verlaging. Indien hiervan geen gebruik wordt gemaakt is het bepaalde in de leden 1 tot en met 3 van dit artikel van toepassing.

### B Pensioenopbouw na daling van de Basis- en/of Excedent-Pensioengrondslag (artikel 18 Pensioenwet)

1. Jaarlijks wordt 1 januari berekend of de totale pensioengrondslag (bestaande uit de optelsom van de Basis-Pensioengrondslag en Excedent-Pensioengrondslag) en/of de Basis-Pensioengrondslag en/of de Excedent-Pensioengrondslag afzonderlijk, daalt ten opzichte van het daarvoor liggende jaar. Indien dit het geval is worden de tot 1 januari

opgebouwde Pensioenaanspraken ter voorkoming van een verlaging daarvan afgezonderd op de volgende wijze.

Bij verlaging van de pensioengrondslag, zullen de tot het moment van verlaging opgebouwde Pensioenaanspraken worden afgezonderd. Waarna vanaf het moment van verlaging van de Pensioengrondslag tegen deze verlaagde Pensioengrondslag verder wordt opgebouwd. Indien op enig moment de Pensioengrondslag daarna weer stijgt boven het niveau van de Pensioengrondslag waarop de afgezonderde Pensioenaanspraken zijn gebaseerd zal de pensioenopbouw, ook voor de Deelnemersjaren waarop de afzondering betrekking had, plaatsvinden op grond van de nadien gestegen Pensioengrondslag.

2. Op de afgezonderde aanspraken uit hoofde van lid 1 worden geen toeslagen verleend.

## **HOOFDSTUK VIII AFTREK WEGENS VERPLICHTE DEELNAME IN BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS**

### ***Artikel 18 Aftrek wegens verplichte deelname in een bedrijfstakpensioenfonds***

De overeenkomstig dit Pensioenreglement vast te stellen Pensioenaanspraken worden verminderd met de uitkeringen welke de Deelnemer kan ontlene aan de wettelijk verplicht gestelde deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds voor zover deze uitkeringen geacht kunnen worden te zijn verkregen over de Deelnemerstijd gedurende welke een dienstverband met de Vennootschap heeft bestaan en die bij vaststelling van de Pensioenaanspraken krachtens dit Pensioenreglement in aanmerking zijn genomen.

Indien het vorenstaande wordt toegepast zal de belanghebbende in kennis worden gesteld van de bepalingen krachtens welke vorenbedoelde uitkeringen worden vastgesteld.

Verhoging op enig moment van de uitkeringen als bedoeld in de eerste volzin, zal niet leiden tot vermindering van de overeenkomstig dit Pensioenreglement vastgestelde pensioenen die op dat moment door het Fonds worden uitgekeerd.

# HOOFDSTUK IX WAARDEOVERDRACHT EN AFKOOPT

## Artikel 19 Waardeoverdracht

1. De in artikel 13 bedoelde premievrije aanspraken op pensioenen worden op verzoek van de betrokkene en met inachtneming van de bepalingen in de Pensioenwet, vervangen door een uitkering ineens mits:
  - a dit bedrag besteedt wordt voor inkoop van actuair gelijkwaardige pensioenaanspraken bij een pensioenfonds of verzekeringsinstelling van een nieuwe werkgever; en
  - b dit bedrag rechtstreeks wordt overgedragen aan die instelling; en
  - c die instelling kan worden aangemerkt als een pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet of voldoet aan de bepalingen krachtens artikel 70 van de Pensioenwet of die instelling krachtens een daartoe door de toezichthouder op grond van artikel 141 van de Pensioenwet verleende ontheffing, bevoegd is het bedrag voor actuair gelijkwaardige pensioenaanspraken aan te wenden.
2. De in het vorige lid genoemde uitkering-ineens wordt berekend volgens de ministeriële richtlijnen in het Besluit Uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en de Regeling Pensioenwet en Wet Verplichte beroepspensioenregeling.
3. Het in de leden 1 en 2 bepaalde is niet van toepassing indien de financiële toestand van het Fonds (en/of, indien de ontvangende instelling een pensioenfonds is, van het ontvangende fonds) de wettelijk afdwingbare waardeoverdracht volgens de Pensioenwet niet toelaat. Zodra de financiële toestand van het Fonds (en/of het ontvangende fonds) de wettelijk afdwingbare waardeoverdracht volgens de Pensioenwet weer wel toelaat, informeert het Fonds de Gewezen Deelnemer over de mogelijkheid alsnog de waardeoverdracht te realiseren.
4. In geval van waardeoverdracht als bedoeld in lid 1 vervallen alle aanspraken van de Gewezen Deelnemer jegens het Fonds.
5. De Partner die begunstigde is voor het (Extra) Partnerpensioen dient in te stemmen met de overdracht van de waarde van de aanspra(a)k(en) op partnerpensioen.
6. De aanspraak op bijzonder partnerpensioen komt nimmer voor individuele waardeoverdracht in aanmerking.

### A Automatische waardeoverdracht klein pensioen

1. Bij individuele beëindiging van het Deelnemerschap op of na 1 januari 2018 worden de in artikel 13 bedoelde premievrije aanspraken binnen één jaar na de beëindiging van het deelnemerschap automatisch overgedragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder van de Gewezen deelnemer, indien de uitkering van het ouderdomspensioen, voortkomend uit de in artikel 13 bedoelde premievrije aanspraken, op Pensioendatum op jaarbasis (na toepassing van artikel 18) minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet.
2. De in lid 1 bedoelde automatische waardeoverdracht vindt alleen plaats, indien de Gewezen deelnemer een nieuwe pensioenuitvoerder heeft en het Fonds met deze nieuwe pensioenuitvoerder van de Gewezen deelnemer bekend is.

3. Ingeval de in lid 1 bedoelde automatische waardeoverdracht naar de nieuwe pensioenuitvoerder van de Gewezen deelnemer mislukt, poogt het Fonds jaarlijks de in artikel 13 bedoelde premievrije pensioenaanspraken alsnog over te dragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder.
4. Indien het Fonds vijf maal tevergeefs heeft gepoogd de aanspraken over te dragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder van de Gewezen Deelnemer of, indien het Deelnemerschap is beëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, na 1 januari 2019 vijf jaar is verstreken, dan zal het Fonds de in artikel 13 bedoelde premievrije aanspraken afkopen, met inachtneming van de bepalingen als opgenomen in artikel 20.
5. Het bijzonder Partnerpensioen als bedoeld in artikel 11 wordt niet automatisch overgedragen en blijft achter bij het Fonds.

## **B Vervallen heel klein pensioen**

Indien de uitkering van het ouderdomspensioen, voortkomend uit de in artikel 13 bedoelde premievrije aanspraken, op de Pensioendatum op jaarbasis (na toepassing van artikel 18) minder bedraagt dan €2,-, komen de in artikel 13 bedoelde premievrije aanspraken na de datum van beëindiging van het Deelnemerschap van rechtswege te vervallen. Een bijbehorende aanspraak op (Extra) Partner- en wezenpensioen komt eveneens te vervallen.



## Artikel 20 Afkoop

### A Afkoop gering ouderdomspensioen

1. Het Fonds heeft het recht om na de datum van beëindiging van het Deelnemerschap als bedoeld in artikel 13, de volgens artikel 4, 5 en 6 bepaalde aanspraken op ouderdomspensioen af te kopen, indien de uitkering van deze ouderdomspensioenen op de Pensioendatum op jaarbasis (na toepassing van artikel 18) minder bedraagt dan het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet en indien de Gewezen Deelnemer of de Gepensioneerde instemt met de afkoop, een en ander met inachtneming van het bepaalde in artikel 19A en 19B. Ligt de reguliere ingangsdatum van het ouderdomspensioen binnen de genoemde termijn van twee jaar, dan heeft het Fonds het recht het ouderdomspensioen bij ingang af te kopen. Een bijbehorende aanspraak op (Extra) Partner- en wezenpensioen wordt in dat geval eveneens afgekocht.
2. Indien het Fonds gebruik wenst te maken van het in lid 1, eerste volzin bedoelde recht, informeert het Fonds de Gewezen Deelnemer hierover binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na de datum van beëindiging van het Deelnemerschap en gaat het Fonds binnen zes maanden nadat de Gewezen deelnemer met de afkoop heeft ingestemd over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de Gewezen Deelnemer. Indien het Fonds gebruik wenst te maken van het in lid 1, tweede volzin bedoelde recht, informeert het Fonds de Gepensioneerde hierover voor ingang van het ouderdomspensioen en gaat het Fonds binnen zes maanden over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde aan de Gepensioneerde.
3. Het in de leden 1 en 2 bepaalde is niet van toepassing indien de Gewezen Deelnemer binnen twee jaar na de datum van beëindiging van het Deelnemerschap een procedure tot waardeoverdracht is gestart.
4. De hoogte van de afkoopwaarde wordt door het Fonds vastgesteld op basis van de afkoopvoet die is opgenomen in tabel 6 op de Website.
5. Het Fonds vergoedt de rente over de periode tussen het vervallen van de Pensioenaanspraken- en rechten en de betaling van de afkoopwaarde.

### B Afkoop klein partnerpensioen bij ingang

1. Het Fonds heeft jegens de Partner het recht om de aanspraken op Partnerpensioen als bepaald in artikel 8 en 9 en eventuele andere Pensioenaanspraken ten behoeve van de nabestaanden van dezelfde Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde af te kopen, indien de uitkering van dit Partnerpensioen op jaarbasis (na toepassing van artikel 18) op de ingangsdatum minder bedraagt dan het op basis van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde bedrag. Indien het Partnerpensioen wordt afgekocht wordt eveneens een eventueel aanwezig Wezenpensioen afgekocht.
2. Indien het Fonds gebruik maakt van het in het eerste lid bedoelde recht informeert het Fonds de Partner hierover binnen zes maanden na de ingangsdatum en gaat binnen die termijn over tot uitbetaling van de afkoopwaarde aan de Partner.
3. Het Fonds kan na de in het tweede lid bedoelde termijn afkopen indien:
  - a de Partner daarmee instemt; en
  - b indien de hoogte van het partnerpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan het in het eerste lid bedoelde grensbedrag.
4. Het bepaalde in Artikel 20 A, lid 5 is van overeenkomstige toepassing.

5. De hoogte van de afkoopwaarde wordt door het Fonds vastgesteld op basis van de afkoopvoet die is opgenomen in tabel 7 op de Website.

### **C Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding**

1. Het Fonds heeft jegens de Gewezen Partner het recht om een aanspraak op bijzonder Partnerpensioen af te kopen indien de uitkering van het Partnerpensioen op jaarbasis (na toepassing van artikel 18) op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het op basis van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde bedrag.
2. Indien het Fonds gebruik maakt van het in het eerste lid bedoelde recht informeert het Fonds de Gewezen Partner hierover binnen zes maanden na de melding van de Scheiding en gaat binnen die termijn over tot uitbetaling van de afkoopwaarde aan de Gewezen Partner.
3. Het Fonds kan na de in het tweede lid bedoelde termijn afkopen indien:
  - a de Gewezen Partner daarmee instemt; en
  - b indien de hoogte van het Partnerpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan het in het eerste lid bedoelde grensbedrag.
4. Het bepaalde in Artikel 20 A, lid 5 is van overeenkomstige toepassing.
5. De hoogte van de afkoopwaarde wordt door het Fonds vastgesteld op basis van de afkoopvoet die is opgenomen in tabel 8 op de Website.

# HOOFDSTUK X TOESLAGVERLENING

## Artikel 21 Toeslagverlening

1. Op de pensioenrechten van de Pensioengerechtigden, waaronder het ingegane arbeidsongeschiktheidspensioen op grond van artikel 7 van dit Pensioenreglement, en op de Pensioenaanspraken van Gewezen Deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de toeslag conform die hierna volgende leden. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken per 1 januari worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. De toeslagambitie is gelijk aan 75% van het Prijsindexcijfer, maar maximaal 3%.
3. VERVALLEN
4. Indien de verleende aanpassing op basis van lid 1 achterblijft bij de toeslagambitie uit lid 2 wordt het restant op individueel niveau bewaard voor een volgende toekomstige aanpassing (inhaalindexatie). Deze inhaalindexatie wordt op cumulatief niveau (zonder onderscheid naar de verschillende jaren waarin de inhaalindexatie ontstaan is) bijgehouden. Het bepaalde in lid 1, tweede, derde en vierde volzin is van overeenkomstige toepassing. Bij toepassing van de inhaalindexatie ontvangt iedere Pensioengerechtigde of Gewezen Deelnemer een zelfde gedeelte van de cumulatieve inhaalindexatie die op individueel niveau is vastgelegd. Er wordt geen onderscheid gemaakt in hoelang de Pensioengerechtigde of Gewezen Deelnemer al gemiste indexatie heeft.

# HOOFDSTUK XI KOSTEN VAN DE PENSIOENREGELING

## *Artikel 22 Kosten van de pensioenregeling*

### **A Kosten van de Pensioenregeling**

1. Van de Deelnemers kan een bijdrage in de kosten van de Pensioenregeling worden gevraagd.
2. De jaarlijkse bijdrage van de Deelnemers is gelijk aan de bijdrage die nodig is om het in Bijlage IV genoemde aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen te verzekeren, met dien verstande dat deze jaarlijkse bijdrage pas aan de Deelnemers in rekening zal worden gebracht op het moment dat de Vennootschap daartoe beslist. De bijdrage wordt door de Vennootschap ingehouden op het loon van de Deelnemers.
3. De kosten van de pensioenregeling die niet worden gedekt uit de in het voorgaande lid genoemde bijdrage van Deelnemers worden gedragen door de Vennootschap onder de voorwaarden zoals bepaald in de Uitvoeringsovereenkomst. .
4. De Vennootschap heeft het recht de premiebetaling te verminderen of te beëindigen in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden.

### **B Korting Pensioenaanspraken en pensioenrechten door het Fonds**

1. Het Fonds kan verworven Pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
  - a de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
  - b het Fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de Vennootschap onevenredig worden geschaad; en
  - c alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het herstelplan bedoeld in artikel 140 PW.
2. Het Fonds informeert de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden en de Vennootschap schriftelijk over het besluit tot vermindering van Pensioenaanspraken en pensioenrechten
3. De vermindering, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden, Vennootschap en Toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.
4. Indien verworven Pensioenaanspraken en pensioenrechten zijn verminderd als gevolg van het genoemde in lid 1 wordt de vermindering op individueel niveau geadmistreerd. De vermindering wordt op cumulatief niveau (zonder onderscheid naar de verschillende jaren waarin de vermindering ontstaan is) bijgehouden. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre vermindering van Pensioenaanspraken en pensioenrechten per 1 januari hersteld kan worden.
5. De in dit artikel gebruikte begrippen worden opgevat overeenkomstig de betekenis van deze begrippen in de Pensioenwet.

## HOOFDSTUK XII UITBETALING VAN DE PENSIOENEN

### *Artikel 23 Uitbetaling van pensioenen*

1. De pensioenen zullen door het Fonds worden uitbetaald op een door de Pensioengerechtigde schriftelijk aangewezen bankrekening. Ingeval van aanwijzing door de Pensioengerechtigde van een bankrekening bij een niet in Nederland gevestigde bankinstelling, is het Fonds bevoegd de transactiekosten van de uit te keren pensioenen daarop in mindering te brengen. Indien de Pensioengerechtigde een minderjarige wees betreft, geschiedt de uitbetaling van het pensioen aan zijn wettelijke vertegenwoordiger, tenzij tussen de Pensioengerechtigde of de wettelijke vertegenwoordiger en het Fonds anders is overeengekomen.
2. De pensioenen worden uitbetaald in euro's in maandelijks termijnen, uiterlijk aan het eind van iedere maand.
3. Ten onrechte ontvangen uitkeringen dienen te worden terugbetaald.
4. De pensioenen worden uitgekeerd tot en met de maand waarin het recht op pensioen door overlijden of op andere wijze is komen te vervallen.
5. Op de pensioenbedragen zullen de wettelijke inhoudingen in mindering worden gebracht.
6. Een vordering tot uitkering van een opeisbare pensioentermijn verjaart niet zolang de daartoe gerechtigde Pensioengerechtigde in leven is.

### **A Niet opgevraagde pensioenen**

1. Indien een Gewezen Deelnemer na de pensioendatum overlijdt zonder zijn (Extra) Ouderdomspensioen te hebben opgevraagd zal het Fonds op schriftelijk verzoek van de Partner en/of Kinderen van de Gewezen Deelnemer het niet opgevraagde pensioen aan hen uitbetalen. Daarbij wordt uitgegaan van het (Extra) Ouderdomspensioen zoals op de pensioendatum aanwezig in de administratie zonder toepassing van enige flexibiliseringsmogelijkheden (artikel 14) en inclusief de jaarlijkse toeslagverlening (artikel 21). Tenzij testamentair anders is bepaald, geschiedt de uitbetaling evenredig verdeeld over de genoemde nabestaanden.
2. Een verzoek tot uitbetaling van niet opgevraagd pensioen kan alleen worden ingediend door de in het vorige lid genoemde personen en kan alleen het in het vorige lid genoemde pensioen betreffen. Bij het verzoek dient een door een notaris opgemaakte verklaring van erfrecht te worden overgelegd. Het verzoek moet worden ingediend binnen 5 jaar na het overlijden van de Gewezen Deelnemer, bij gebreke waarvan het recht op uitkering van het niet opgevraagde pensioen zal vervallen. Over de uitbetaling van het niet opgevraagde pensioen is geen wettelijke rente verschuldigd. De uitbetaling van de niet opgevraagde pensioen dat toeziet op het verleden wordt gedaan als een eenmalig bedrag.

# HOOFDSTUK XIII VERPLICHTINGEN VAN DE PENSIOEN- EN AANSPRAAKGERECHTIGDEN EN VERSTREKKEN VAN GEGEVENS/GESCHILLENREGELING

## *Artikel 24 Verplichtingen van de pensioen- en aanspraakgerechtigden*

1. Indien iemand op grond van de bepalingen van dit Pensioenreglement aanspraak c.q. recht op uitkering van enig pensioen heeft, dan wel voor een dergelijke uitkering in aanmerking kan komen, is deze verplicht aan de goede uitvoering van de bepalingen van dit Pensioenreglement mee te werken. Bovendien dienen alle gegevens en bewijsstukken te worden overlegd die het Bestuur in het belang van een juiste toepassing van de statuten en dit Pensioenreglement noodzakelijk acht.
2. Ten behoeve van een goede uitvoering van de Pensioenregeling door het Fonds is de pensioen- of aanspraakgerechtigde verplicht aan het Fonds ten spoedigste schriftelijk melding te doen en de daartoe benodigde bewijsstukken te overleggen van onder andere:
  - a het aangaan van een partnerrelatie in de zin van dit Pensioenreglement;
  - b ontbinding van de partnerrelatie door beëindiging van de partnerrelatie of overlijden van de Partner;
  - c een adreswijziging; en voorts
  - d alle door het Fonds benodigde gegevens.Indien de Deelnemer op grond van dit Pensioenreglement rechten uit hoofde van Arbeidsongeschiktheid geniet, is deze verplicht het Fonds onmiddellijk in kennis te stellen bij het ontstaan van, alsmede elke wijziging in mate van Arbeidsongeschiktheid, hoogte van de arbeidsongeschiktheidsuitkering en/of het aangaan van een nieuwe dienstbetrekking met deelname aan een andere pensioenregeling.
3. Indien de pensioen- of aanspraakgerechtigde een inlichting heeft verstrekt of achterwege gelaten waardoor een aanspraak of recht op pensioen niet juist is vastgesteld, dan wel geen medewerking heeft verleend tot de verkrijging van een uitkering krachtens sociale verzekering, waarop betrokkene recht had kunnen doen gelden, stelt het Bestuur de aanspraak of het recht op pensioen resp. uitkering krachtens sociale verzekering nader vast op grond van de juiste dan wel - bij ontbreken daarvan - naar beste weten door het Bestuur te bepalen gegevens. Het inmiddels te veel of te weinig betaalde wordt met de betrokkene verrekend. Deze bepalingen gelden voor zover mogelijk ook ten aanzien van de (Gewezen) Partner en Kinderen van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde.
4. Zo dikwijls het Bestuur zulks nodig acht moet de Pensioengerechtigde een bewijs van in leven zijn overleggen en de studerende wees in de leeftijd van 18 tot 27 jaar, moet op verzoek een bewijs van inschrijving aan een opleiding waarbij een recht op studiefinanciering in de zin van de Wet op de Studiefinanciering 2000 ontstaat, overleggen.
5. Indien het Bestuur dit voor een juiste toepassing van de Statuten en dit Pensioenreglement noodzakelijk acht en voor zover dit door de wet is toegestaan, is de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde verplicht zich aan een geneeskundig onderzoek te onderwerpen.
6. Indien de (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid van een Deelnemer het gevolg is van enig handelen of nalaten van derden, is de Deelnemer verplicht alle medewerking te verlenen om de financiële gevolgen voor het Fonds in verband met deze (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid te verhalen.

7. Geen uitkering vindt plaats zolang naar het oordeel van het Bestuur niet aan de bepalingen in de voorgaande leden van dit artikel is voldaan.

## **Artikel 25 Verstrekken van pensioenopgaven en andere gegevens door het Fonds**

1. Het Fonds informeert de Deelnemer, Gewezen Deelnemer, Aanspraakgerechtigde of Pensioengerechtigde conform de bepalingen van de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving.
2. Het Fonds informeert de Deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in de Pensioenregeling over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het Fonds.
3. Het Fonds verstrekt de Deelnemer jaarlijks een opgave van de hoogte van de opgebouwde Pensioenaanspraken en van de (te bereiken) Pensioenaanspraken.
4. Het Fonds verstrekt de Deelnemer jaarlijks een opgave van de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van Pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen. De opgave wordt verstrekt binnen tien maanden na afloop van het kalenderjaar waarop de pensioen aangroei betrekking heeft.
5. Het Fonds administreert de Deelnemersjaren (als bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964) van de Deelnemer en verstrekt op verzoek een opgave van de perioden van Deelnemerschap en de deeltijdfactor gedurende de afzonderlijke perioden.
6. Het Fonds verstrekt op verzoek van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer, Pensioengerechtigde of de Gewezen partner:
  - a het geldende pensioenreglement;
  - b de geldende Statuten;
  - c informatie die specifiek voor hem relevant is;
  - d het jaarverslag en de jaarrekening van het Fonds;
  - e de uitvoeringsovereenkomst;
  - f de voor hem relevante informatie over de beleggingen;
  - g de verklaring inzake beleggingsbeginselen als bedoeld in artikel 145 van de pensioenwet;
  - h het herstelplan als bedoeld in artikel 138 van de Pensioenwet;
  - i informatie over de hoogte van de dekkingsgraad van het Fonds;
  - j informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing als bedoeld in artikel 171 van de Pensioenwet;
  - k informatie over de aanstelling van een bewindvoerder als bedoeld in artikel 173 van de Pensioenwet.
7. Indien het Fonds niet over het juiste adres van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer, Aanspraakgerechtigde of Pensioengerechtigde blijkt te beschikken, is het Fonds bevoegd de kosten van het achterhalen van het juiste adres bij betrokkene in rekening te brengen.
8. Het Fonds is bevoegd een vergoeding te vragen voor het verstrekken van de in lid 6, onder d. tot en met l. genoemde documenten.
9. Het Fonds zorgt ervoor dat de Gepensioneerden op de hoogte worden gesteld van de wijzigingen van dit pensioenreglement die betrekking hebben op hun rechten en verplichtingen.
10. Waar (wettelijk) mogelijk wordt de in dit artikel genoemde informatie beschikbaar gesteld via de Website van het Fonds.



## **Artikel 26 Klachten- en geschillenregeling**

1. In een geval van een klacht, kan een belanghebbende zich schriftelijk tot de manager van de administratie van het Fonds wenden. De klacht is ontvankelijk indien de klacht is ingediend binnen zes weken nadat het feit waarop de klacht is gericht zich heeft voorgedaan.
2. Indien een geschil is gerezen in een contact tussen de administratie en een belanghebbende, is de administratie gehouden haar standpunt op verzoek van de belanghebbende gemotiveerd op schrift te stellen binnen zes weken nadat haar een zodanig schriftelijk verzoek heeft bereikt.
3. De klachten- en geschillenprocedure is vastgelegd in een reglement 'KLACHTEN- EN GESCHILLENPROCEDURE'. Een belanghebbende kan een exemplaar van dit reglement bij de administratie van het Fonds opvragen of downloaden van de Website.

## HOOFDSTUK XIV VERBOD OP AFKOOP EN VERVREEMDING, VOLMACHT

### *Artikel 27 Verbod op afkoop, vervreemding en prijsgeven, volmacht*

1. Afkoop van de Pensioenaanspraken uit hoofde van dit Pensioenreglement is niet mogelijk, behoudens de in dit Pensioenreglement geregelde gevallen.
2. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de Aanspraakgerechtigde of de Pensioengerechtigde enig recht op zijn Pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
  - a verpanding plaats vindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5, van de Invorderingswet 1990; of
  - b vervreemding plaatsvindt op grond van artikel 11, lid 4; of
  - c verevening plaatsvindt op basis van de Wet verevening pensioenrechten bij Scheiding
  - d in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij Scheiding in plaats van de Deelnemer diens Gewezen partners respectievelijk diens Partner wordt aangewezen als begunstigde voor het geheel of een deel van het ouderdomspensioen, mits het Fonds hiermee instemt, of
  - e in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij Scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de Deelnemer bij het Fonds wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens Gewezen partner respectievelijk diens Partner, mits het Fonds hiermee instemt.
3. Pensioenaanspraken ingevolge dit Pensioenreglement kunnen niet worden prijsgegeven.
4. Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
5. Elk beding strijdig met dit artikel is nietig.

## HOOFDSTUK XV SLOTBEPALINGEN

### *Artikel 28 Herverzekering*

1. Het Bestuur is bevoegd de krachtens dit Pensioenreglement bestaande pensioenverplichtingen door herverzekering te dekken bij één of meer maatschappijen van levensverzekering of herverzekering, in het vervolg te noemen de "verzekeraar".
2. Onder maatschappijen van levensverzekeringen behoort hierbij te worden verstaan een onderneming tot het uitoefenen van het levensverzekeringsbedrijf, die in het bezit is van een vergunning, bedoeld in de Wet op het financieel toezicht.
3. In de krachtens het vorige lid af te sluiten verzekeringsovereenkomsten zal het Fonds als verzekeringsnemer en begunstigde optreden.
4. Het Fonds stelt de Pensioen- en/of Aanspraakgerechtigden in staat desgewenst van de verzekeringsvoorwaarden van de verzekeraar kennis te nemen.

## **Artikel 29 Bijzondere gevallen**

1. Het Bestuur is bevoegd van de bepalingen van het Pensioenreglement Eindloonregeling af te wijken indien in een individueel geval een strikte toepassing van dit Pensioenreglement naar het oordeel van het Bestuur tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden en de rechten van de Deelnemer door deze afwijking geen vermindering ondergaan. De afwijkende regeling mag niet in strijd zijn met de Pensioenwet, hoofdstuk van IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 en het bepaalde in artikel 31 van dit Pensioenreglement en dient, gehoord hebbende de Vennootschap, schriftelijk te worden vastgelegd.
2. In alle gevallen waarin dit Pensioenreglement niet voorziet, zal het Bestuur, de Vennootschap gehoord hebbende, beslissen in overeenstemming met de strekking van de bepalingen van dit Pensioenreglement.

## **Artikel 30 Wijziging van het pensioenreglement en de pensioenovereenkomst**

1. Dit Pensioenreglement kan overeenkomstig het daartoe bepaalde in de Statuten en met inachtneming van de Uitvoeringsovereenkomst worden gewijzigd door het Bestuur.
2. Deze wijzigingen hebben behoudens wijzigingen in verband met het bepaalde in het volgende lid en behoudens wijzigingen van artikel 21 met betrekking tot de toeslagverlening van de pensioenen, geen invloed op de tot het tijdstip van wijziging opgebouwde Pensioenaanspraken en de pensioenen die op het tijdstip van wijziging worden genoten.
3. Ingeval van invoering, verhoging of uitbreiding van enige wettelijke pensioenregeling of van een pensioenregeling, waarin het gehele of een deel van het personeel wettelijk verplicht is deel te nemen, is het Bestuur bevoegd, de Vennootschap gehoord hebbende en voor zover de wet toelaat, de krachtens dit Pensioenreglement verkregen pensioenaanspraken van Gewezen Deelnemers, ook zonder wijziging van dit Pensioenreglement, te verlagen met maximaal de aanspraken die worden verkregen als gevolg van voornoemde invoering, verhoging of uitbreiding.
4. Onverminderd de voorgaande leden heeft het Bestuur het recht dit Pensioenreglement te wijzigen in geval van invoering of wijziging van een regeling in de sociale wetgeving in de ruimste zin des woords. Het bepaalde in lid 2 is van overeenkomstige toepassing.
5. De Vennootschap kan de Pensioenovereenkomst zonder instemming van de Medewerker wijzigen indien er sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de Vennootschap dat het belang van de Medewerker dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. Het Pensioenreglement zal aan de gewijzigde Pensioenovereenkomst worden aangepast conform het bepaalde inzake de wijziging van het Pensioenreglement in de Statuten en de Uitvoeringsovereenkomst.

## **Artikel 31 Voorbehoud t.a.v. de hoogte van de pensioenen**

1. De hoogte van de aan dit Pensioenreglement te ontlelen Pensioenaanspraken en pensioenen is in die zin begrensd dat deze nimmer zal leiden tot aanspraken die niet zijn vrijgesteld als loon in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964 en de Wet financiering sociale verzekeringen. De Pensioenregeling en de uitvoering daarvan zal, voor zover van toepassing, overeenstemmen met de bepalingen zoals opgenomen in hoofdstuk van IIB van de Wet op de loonbelasting 1964, de Wet financiering sociale verzekeringen en de Pensioenwet.
2. Indien na een verzoek op grond van artikel 19c lid 1 of artikel 19d van de Wet op de Loonbelasting 1964 onherroepelijk vast komt te staan dat de Pensioenregeling niet (volledig) voldoet aan de fiscale voorschriften zoals neergelegd in artikelen 18 tot en met 18h van de Wet op de Loonbelasting 1964, wordt deze Pensioenregeling zodanig met terugwerkende kracht tot de inwerkingtreding van dit Pensioenreglement gewijzigd dat de Pensioenregeling voldoet aan voornoemde fiscale voorschriften.

# HOOFDSTUK XVI WERKINGSSFEER EN INWERKINGTREDING

## *Artikel 32 Werkings sfeer*

1. De bepalingen van dit Pensioenreglement zijn van toepassing op de gesloten groep (Gewezen) Deelnemers en Pensioengerechtigden die op of per 31 december 2017 en tevens op of per 1 januari 2018 (Gewezen) Deelnemer of pensioengerechtigde zijn aan het Fonds en uit dien hoofde tot en met 31 december 2017 deelnamen aan ofwel pensioenaanspraken of pensioenrechten hadden uit hoofde van Pensioenreglement Eindloonregeling (2015). Uitsluitend voor degenen binnen deze gesloten groep die op 31 december 2005 een uitkering genoten krachtens de WAO, geldt in afwijking van het bepaalde in de artikelen 7 en 15 van dit Pensioenreglement, de in Bijlage I opgenomen regeling bij Arbeidsongeschiktheid.
2. De bepalingen van dit Pensioenreglement zijn eveneens van toepassing op de nagelaten betrekkingen van de in lid 1 omschreven (Gewezen) Deelnemers en Gepensioneerden.
3. Voor degenen op wie dit Pensioenreglement van toepassing is vervallen alle aanspraken uit het voorgaande pensioenreglement en/of voorgaande pensioenreglementen.

## Artikel 33 Overgangsbepalingen

1. De pensioenaanspraken van Deelnemers en Gewezen Deelnemers aan het Fonds welke per 31 december 2017 zijn verworven op grond van Pensioenreglement Eindloonregeling (2015) (inclusief de aanspraken ontstaan door conversies vanuit eerdere pensioenregelingen) zijn bij de inwerkingtreding van dit Pensioenreglement door middel van interne waardeoverdracht ingebracht in dit Pensioenreglement, waarbij er door de conversie van het (Extra) Ouderdomspensioen op grond van dit Pensioenreglement aanvullende aanspraken op Extra Ouderdomspensioen zijn ontstaan.
2. De pensioenaanspraken van Gewezen Partners aan het Fonds welke per 31 december 2017 zijn verworven op grond van Pensioenreglement Eindloonregeling (2015) zijn ingebracht in dit Pensioenreglement, waarbij de hoogte bij de overgang per 1 januari 2018 ongewijzigd is gebleven ten opzichte van 31 december 2017.
3. De pensioenrechten van Pensioengerechtigden van het Fonds welke per 31 december 2017 zijn verworven op grond van Pensioenreglement Eindloonregeling (2015) zijn ingebracht in dit Pensioenreglement, waarbij de hoogte bij de overgang per 1 januari 2018 ongewijzigd is gebleven ten opzichte van 31 december 2017. De pensioenrechten op ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen zijn - met ongewijzigde hoogte - omgezet in rechten conform artikel 7 van dan wel bijlage I bij dit Pensioenreglement.
4. Bij de in lid 1 bedoelde conversie zijn sekseneutrale actuariële grondslagen gehanteerd.
5. De door de in lid 1 bedoelde conversie ontstane aanspraken op Extra Ouderdomspensioen en de aanspraken op Extra Ouderdomspensioen en Extra Partnerpensioen uit hoofde van Pensioenreglement Eindloonregeling (2015) worden naast de reeds uit hoofde van Pensioenreglement 2014 bestaande aanspraken op Extra Ouderdomspensioen en Extra Partnerpensioen (waaronder ook het Extra Ouderdomspensioen op grond van Pensioenreglement 2006) apart geregistreerd in verband met afwijkende toeslagverlening voor Deelnemers zoals bedoeld in artikel 6 leden 3 en 4 van dit Pensioenreglement. Het Extra Ouderdomspensioen uit Pensioenreglement 2014 dat is ontstaan door omzetting van het Ongehuwd Ouderdomspensioen uit Pensioenreglement 1994 zal ook in dit Pensioenreglement bij de toepassing van artikel 18 buiten beschouwing worden gelaten.



## Artikel 34 Datum inwerkingtreding

Dit pensioenreglement is vastgesteld in de vergadering van het Bestuur, gehouden op 15 december 2022 en op 1 januari 2022 onder de naam “Pensioenreglement Eindloonregeling” in werking getreden.

VERSION: 3.0

Version	Adopted on	Description	Document owner	Author
1.0 <sup>1</sup>	18 juni 2019	Pensioen Reglement Eindloon	Director MPF	S. Tonnaer
2.0	17 december 2020	Pensioen Reglement Eindloon	Director MPF	H. Bakermans
3.0	15 december 2022	Pensioen Reglement Eindloon	Director MPF	H. Bakermans

<sup>1</sup> Versie beheer gestart op 1-1-2018

## BIJLAGEN:

### **BIJLAGE I: Overgangsregeling Arbeidsongeschiktheidspensioen, aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen en voortzetting pensioenopbouw bij Arbeidsongeschiktheid (t.b.v. WAO-uitkeringsgerechtigden)**

#### **BIJLAGE I**

#### **Overgangsregeling arbeidsongeschiktheidspensioen, aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen en voortzetting pensioenopbouw bij Arbeidsongeschiktheid (t.b.v. reeds op 31 december 2005 WAO-gerechtigden)**

##### **Algemene bepalingen**

1. De Deelnemer die geheel of gedeeltelijk Arbeidsongeschikt is komt in aanmerking voor een arbeidsongeschiktheidspensioen respectievelijk een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen en voortzetting van pensioenopbouw tijdens Arbeidsongeschiktheid. Arbeidsongeschikt in de zin van deze Bijlage is de Deelnemer aan wie op grond van de WAO een uitkering is toegekend.
2. Voor degenen die vanaf 1 januari 2006 in aanmerking komen voor een WAO-uitkering stopt de pensioenopbouw over de arbeidsongeschiktheidsgrondslag op het tijdstip waarop het ouderdomspensioen gelijk is aan 70% van de Pensioengrondslag- Arbeidsongeschiktheid met aan dat ouderdomspensioen verbonden een partnerpensioen ter grootte van 70% van het ouderdomspensioen en een tijdelijk ouderdomspensioen ter grootte van 50% van het fiscaal maximaal toelaatbare bedrag aan tijdelijk ouderdomspensioen. Het bepaalde in artikel 14 sub F van Pensioenreglement Eindloonregeling met betrekking tot anticumulatie is hier tevens van toepassing.
3. Indien gedurende de periode van Arbeidsongeschiktheid het arbeidsongeschiktheidspercentage van de WAO wijzigt, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen, het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen en de pensioenopbouw tijdens Arbeidsongeschiktheid dienovereenkomstig gewijzigd indien die wijziging het gevolg is van:
  - een verlaagde mate van Arbeidsongeschiktheid;
  - een verhoogde mate van Arbeidsongeschiktheid mits deze toename voortvloeit uit dezelfde ziekte of hetzelfde gebrek op grond waarvan de WAO-uitkering werd toegekend en na die toekenning tevens geen nieuw inkomen uit arbeid of uit onderneming werd genoten, hetgeen op een door het Fonds te bepalen wijze dient te worden aangetoond.

##### **Arbeidsongeschiktheidspensioen**

4. Het Arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op dezelfde dag als waarop de uitkeringen op grond van de WAO ingaan. Het Arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd zolang de Arbeidsongeschiktheid duurt, met dien verstande dat de voortzetting eindigt op het eerste van de volgende momenten:
  - de eerste dag van de maand waarin de Arbeidsongeschiktheid eindigt;
  - de eerste dag van de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt;
  - de Pensioen(ingangs)datum; of
  - de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de Deelnemer overlijdt.
5. Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij volledige c.q. duurzame Arbeidsongeschiktheid 75% van het Jaarsalaris vermeerderd met het product van het actuele Ploegentoeslagpercentage enerzijds en het Jaarsalaris anderzijds dat uitgaat boven

de WAO-uitkeringsgrens, met dien verstande dat dit percentage gewijzigd zal worden op het moment dat het WAO-uitkeringspercentage bij volledige Arbeidsongeschiktheid wijzigt. De berekening van dit arbeidsongeschiktheidspensioen vindt plaats op basis van het salaris met betrekking tot de laatste periode en het Ploegentoeslagpercentage, zoals deze gelden op 1 januari voorafgaande aan de dag vanaf wanneer de Vennootschap krachtens artikel 7: 629 van het Burgerlijk Wetboek het salaris aan de Medewerker doorbetaalt.

6. Indien een Deelnemer voor de Pensioeningangsdatum gedeeltelijk Arbeidsongeschikt wordt, bedraagt het arbeidsongeschiktheidspensioen een percentage van het arbeidsongeschiktheidspensioen bij volledige Arbeidsongeschiktheid. Het arbeidsongeschiktheidspensioen bij gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid bedraagt een percentage van dat gedeelte van het Jaarsalaris vermeerderd met het product van het actuele Ploegentoeslagpercentage enerzijds en het Jaarsalaris anderzijds dat uitgaat boven de WAO-uitkeringsgrens, en wel volgens onderstaande tabel:

Arbeidsongeschiktheidspercentage op grond van de WAO	Percentage arbeidsongeschiktheidspensioen
80-100	75
65-80	50,75
55-65	42
45-55	35
35-45	28
25-35	21
15-25	14
Minder dan 15	0

De laatste volzin van het vorige lid is van overeenkomstige toepassing.

7. Als de mate van Arbeidsongeschiktheid geldt de mate van Arbeidsongeschiktheid die door het Uitvoeringsorgaan Werknemersverzekeringen UWV) op grond van de WAO wordt vastgesteld. De Deelnemer is verplicht aan het Fonds opgave te doen van de op grond van de WAO-beschikking toegekende WAO-uitkering dan wel van andere door het UWV gebruikte gegevens.
8. Zolang de Vennootschap een aanvullende betaling verricht boven de periodieke WAO-uitkering, in verband met het feit dat hij een functie in de Vennootschap verricht of deeltijdpensioen geniet, zal de aanvullende betaling in mindering worden gebracht op het arbeidsongeschiktheidspensioen.
9. Indien en zolang betrokkene krachtens Pensioenreglement Eindloonregeling een ouderdomspensioen ontvangt, bestaat er in afwijking van hetgeen in dit artikel is bepaald, geen aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen.
10. Indien en zolang degene die krachtens Pensioenreglement Eindloonregeling recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen, inkomen uit arbeid geniet over het arbeidsongeschiktheidsdeel, wordt het bedrag van het arbeidsongeschiktheidspensioen verminderd met dat inkomen, tenzij de Vennootschap beslist dat de vermindering niet of slechts ten dele plaatsvindt.

### Aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen

11. Het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen is bij volledige Arbeidsongeschiktheid gelijk aan 1,4% maal (65 min de leeftijd bij ingang van de arbeidsongeschiktheidsuitkering) van het verschil tussen het Jaarsalaris (vermeerderd met het product van het actuele Ploegentoeslagpercentage enerzijds en het Jaarsalaris anderzijds) — maar ten hoogste de WAO-uitkeringsgrens — en het wettelijke minimumloon.

12. Bij gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid wordt het volgens het voorgaande lid berekende aanvullende arbeidsongeschiktheidspensioen aangepast overeenkomstig de verhouding tussen het feitelijke uitkeringspercentage ingevolge de WAO en het maximale uitkeringspercentage ingevolge die wet.
13. Het aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen wordt uitgekeerd vanaf het tijdstip waarop een vervoluitkering ingevolge de WAO wordt verkregen of wordt uitbetaald en loopt door zolang de Arbeidsongeschiktheid duurt, waarbij voor het einde van de uitkering van het Arbeidsongeschiktheidspensioen de eerste dag van de maand waarin de Arbeidsongeschiktheid eindigt geldt, doch uiterlijk tot de eerste dag van de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt, maar uiterlijk tot de Pensioendatum of – indien dat eerder is – de Pensioeningangsdatum of – indien dat eerder is - tot en met de maand waarin de Pensioengerechtigde overlijdt.
14. Indien en zolang betrokkene krachtens Pensioenreglement Eindloonregeling in het genot is van een ouderdomspensioen, bestaat er in afwijking van hetgeen in deze Bijlage is bepaald, geen aanspraak op aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen.

### Voortzetting pensioenopbouw tijdens Arbeidsongeschiktheid

15. Tijdens een tijdvak van gehele of gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO, wordt het Deelnemerschap en de opbouw van pensioenen voortgezet bepalingen van het Pensioenreglement, zoals dat van tijd tot tijd geldt, mits de eerste ziektedag is gelegen voor de datum van uitdiensttreding. Voortzetting vindt plaats vanaf het tijdstip waarop het Arbeidsongeschiktheidspensioen ingaat en zolang de Arbeidsongeschiktheid voortduurt, met dien verstande dat:
- indien het arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigt voor de 16<sup>e</sup> van de maand wordt ervan uitgegaan dat het Arbeidsongeschiktheidspercentage op de eerste dag van de betreffende maand wijzigt;
  - indien het arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigt op of na de 16<sup>e</sup> van de maand wordt ervan uitgegaan dat het Arbeidsongeschiktheidspercentage op de eerste dag van de volgende maand wijzigt;
16. De voortzetting eindigt op het eerste van de volgende momenten:
- de eerste dag van de maand waarin de Arbeidsongeschiktheid eindigt;
  - de eerste dag van de maand waarin de AOW leeftijd wordt bereikt;
  - de Pensioen(ingangs)datum; of
  - de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer overlijdt
17. Tijdens een tijdvak van gehele of gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid wordt de pensioenopbouw gedeeltelijk voortgezet en wel overeenkomstig de onderstaande tabel.

Arbeidsongeschiktheidspercentage op grond van de WAO	Percentage voortzetting pensioenopbouw
80 of meer	100
65-80	72,5
55-65	60
45-55	50
35-45	40
25-35	30
15-25	20
Minder dan 15	0

18. De continuering van opbouw van het ouderdomspensioen wordt gebaseerd op de Pensioengrondslag-arbeidsongeschiktheid.
19. Indien het Ploegentoeslagpercentage van de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte Deelnemer met een eerste ziektedag gelegen voor 1 januari 2007 wordt verlaagd, dan worden de op het moment van deze daling van het Ploegentoeslagpercentage opgebouwde Pensioenaanspraken premievrijgemaakt. Deze premievrije Pensioenaanspraken worden

verhoogd op basis van het bepaalde in artikel 21, gelijk aan de toeslagen welke gelden voor de ingegane pensioenuitkeringen. Vervolgens krijgt de betreffende Deelnemer een vanaf de daling ingaande nieuwe Deelnemersperiode tegen het Pensioengevend jaarsalaris berekend op basis het Jaarsalaris zoals gold vóór de premievrijmaking en het nieuwe Ploegentoeslagpercentage.

20. Indien betrokkene tijdens een tijdvak van gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid als deeltijdmedewerker in dienst blijft, zullen in tegenstelling tot de voorgaande leden van dit artikel de Pensioenaanspraken van deze gedeeltelijk Arbeidsongeschikte deeltijdmedewerker ook worden vastgesteld overeenkomstig artikel 12, met dien verstande dat voor de vaststelling van het genoemde Gemiddeld deeltijdpercentage de gedeeltelijke Arbeidsongeschiktheid mede in aanmerking wordt genomen.
21. Indien de Deelnemer Arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO kan de Pensioeningangsdatum niet worden uitgesteld tot na de Pensioendatum.

### **Anticumulatie**

Zolang de Vennootschap een aanvullende betaling verricht boven de periodieke WAO-uitkering, in verband met het feit dat hij een functie in de Vennootschap verricht of deeltijdpensioen geniet, zal de aanvullende betaling in mindering worden gebracht op het arbeidsongeschiktheidspensioen.

22. Indien de Deelnemer tijdens het tijdvak van (gedeeltelijke) Arbeidsongeschiktheid tevens pensioen opbouwt in een regeling bij een andere werkgever is de Deelnemer gehouden hiervan het Fonds in kennis te stellen. De continuering in opbouw wordt verlaagd indien en voorzover de totale opbouw in beide regelingen de fiscaal toegestane maximale opbouw overschrijdt.