

MARS

Stand van Zaken Mars Pensioenfonds

Mars Senioren Club

3 april 2019



OUR PRINCIPLES IN ACTION

Agenda

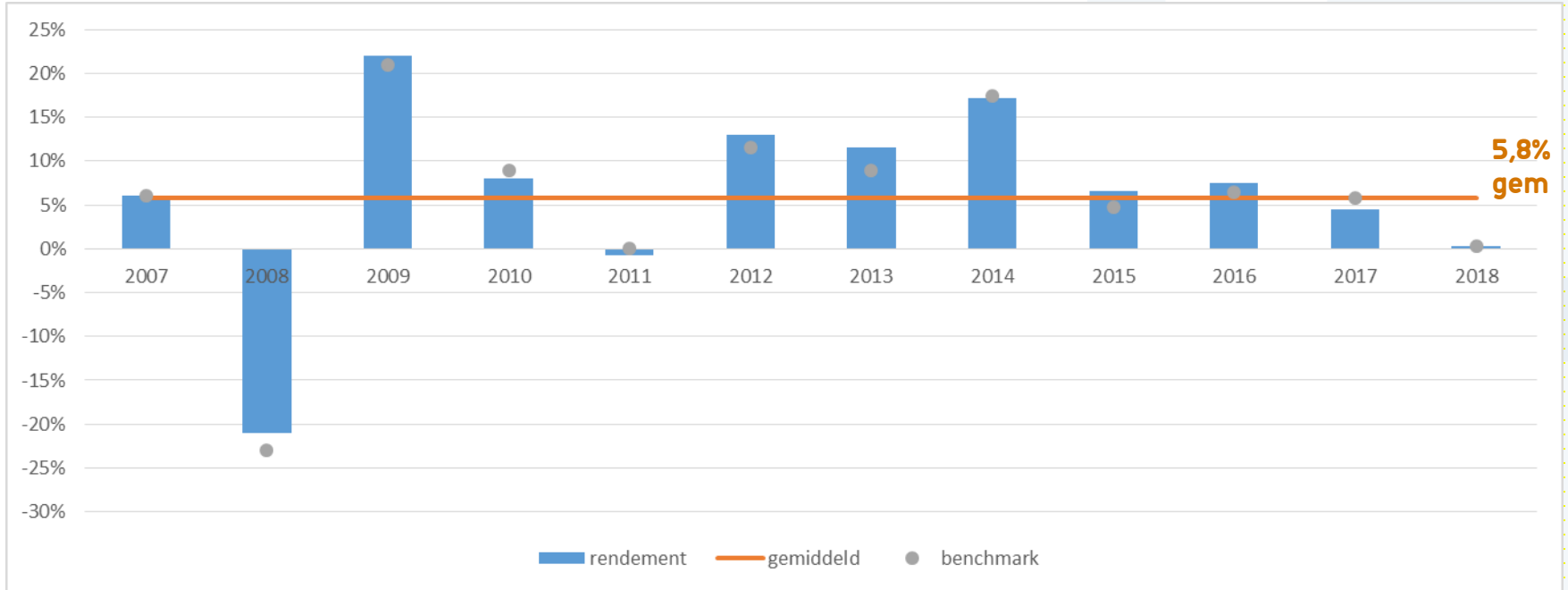
- 1. Financiële situatie 2018**
- 2. Indexatie**
- 3. Organisatie**
- 4. Ontwikkelingen**
- 5. Meer informatie**



OUR PRINCIPLES IN ACTION

Financiële situatie 2018

Beleggingsresultaten afgelopen 12 jaar



The Five Principles



OUR PRINCIPLES IN ACTION

© COPYRIGHT MARS INCORPORATED | CONFIDENTIAL

MARS

Totale bezittingen

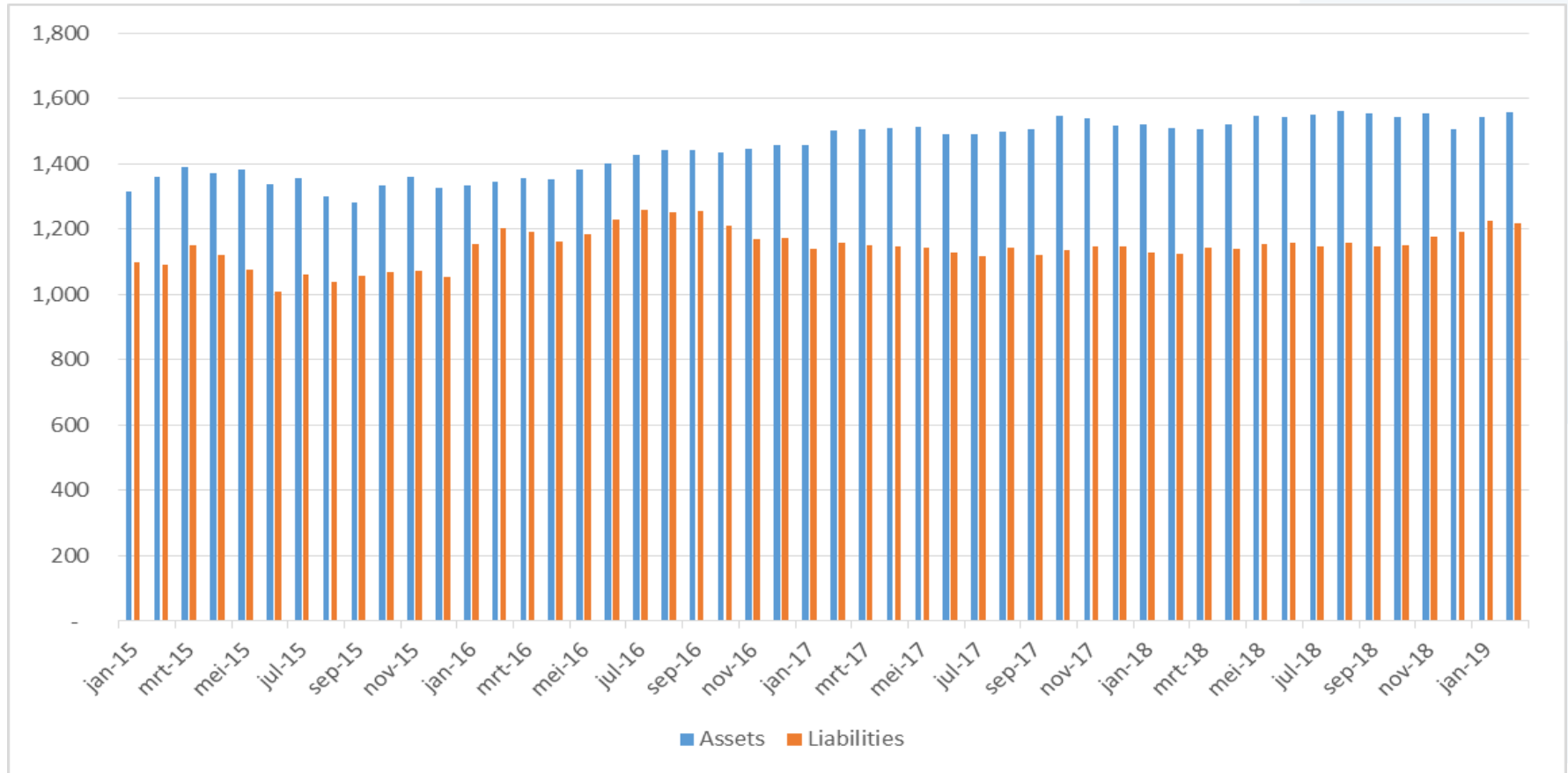
gedeeld door

Totale verplichtingen



OUR PRINCIPLES IN ACTION

Verplichtingen en bezittingen



The Five Principles



OUR PRINCIPLES IN ACTION

Dekkingsgraad ontwikkeling

Moment	Dekkingsgraad in %	Beleidsdekkingsgraad in %	Benodigde dekkingsgraad in %
Eind 2008	115		126
Eind 2009	139		127
Eind 2010	128		128
Eind 2011	108		125
Eind 2012	111		125
Eind 2013	129		128
Eind 2014	125		127
Eind 2015	125	124	133
Eind 2016	124	117	131
Eind 2017	132	132	132
mei-18	134	134	132
jun-18	134	134	123
sep-18	135	134	123
Eind 2018	126,4	133,3	123,1



OUR PRINCIPLES IN ACTION

Indexatie - toeslagverlening

Indexatie (toeslag) - beleid

- **Ambitie:**

- 75% van prijsstijging,
- maximaal 3% en
- nooit meer dan salarisontwikkeling in bedrijfstak



OUR PRINCIPLES IN ACTION

Indexatie – beleid voor derisking

Voorwaardelijk

Beleidsdekkingsgraad	Indexatie
Onder 110%	Geen indexatie
Tussen 110% en 132%*	Gedeeltelijke indexatie
Tussen 132% en 137%*	Volledig volgens ambitie
Boven 137%*	Inhalen

the five principles



OUR PRINCIPLES IN ACTION

*** De benodigde dekkingsgraden zijn afhankelijk van het beleggingsbeleid en de rente, dus geen vaste grootheden.**

Indexatie – beleid na derisking

Voorwaardelijk

Beleidsdekkingsgraad	Indexatie
Onder 110%	Geen indexatie
Tussen 110% en 123%*	Gedeeltelijke indexatie
Tussen 123% en 128%*	Volledig volgens ambitie
Boven 128%*	Inhalen

the five principles



OUR PRINCIPLES IN ACTION

*** De benodigde dekkingsgraden zijn afhankelijk van het beleggingsbeleid en de rente, dus geen vaste grootheden.**

Indexatie 1 januari 2019

- **Op basis van beleidsdekkingsgraad eind september jaar ervoor: 134**



OUR PRINCIPLES IN ACTION

Indexatie 1 januari 2019

- **75% van prijsstijging en max salarisontwikkeling = 1,41%**
 - Beleidsdekkingsgraad eind september = 134,2%
 - Benodigde dekkingsgraad = 123,1%
 - Volledige indexatie = 1,41%
- **TOTALE INDEXATIE = 1,41%**
MAAR



OUR PRINCIPLES IN ACTION

Per 1 januari 2019 kunnen we indexatie inhalen

- **Omdat het in financieel opzicht zo goed gaat, hebben we ook gemiste toeslag van afgelopen jaren ingehaald.**
- Ben je vóór 1-12-2017 met pensioen of uitdienst gegaan?
- Dan heb je indexatie gemist en is je pensioen extra verhoogd. Daarmee is dat gemis weer helemaal opgelost.
- De hoogte is afhankelijk van wat je gemist hebt tussen 2012 en 2018!



Organisatie Mars Pensioenfonds

- Namens deelnemers

- **Harry Faassen**
- **Wim van de Laar**
- **Harold van Heesch**

- Harry Faassen is afgevaardigde namens de gepensioneerden!
- Harold en Paul zijn nieuw in het bestuur in 2018
- Aspirant leden worden gezocht



OUR PRINCIPLES IN ACTION

- Namens werkgevers

- **William van Ettinger**
- **Rianne Steenbergen**
- **Paul van Bree**



Verantwoordingsorgaan

- Namens Deelnemers
- Namens Gepensioneerden
- Namens werkgever
- Aspirant V0 lid:
- Ad is voorzitter V0

Judith Vermeulen (P&O)

Ad van Gestel*

Ian Langer



OUR PRINCIPLES IN ACTION

Raad van Toezicht

- **Bob Davis** Voorzitter en Governance
 - **Alfred Slager** Beleggingen en Risico Management
 - **Falco Valkenburg** Actuarieel en Uitvoering
-
- Intern toezichtsorgaan
 - Onafhankelijke externen / onafhankelijke leden



OUR PRINCIPLES IN ACTION

Pensioen bureau

- **Saskia Tonnaer**
- **Wim de Korte**
- **Chrissy Sommers**

**Directeur Pensioenfonds en
Adviseur werkgever en bestuur**

Beleggingen

Ondersteuning



OUR PRINCIPLES IN ACTION

Ontwikkelingen

- **Europese regelgeving – IORP II**
 - Integraal Risicomanagement
 - Extra taken bij besturen
 - Extra informatie op pensioenoverzichten (actieven en uitdiensten)
 - Beloningsbeleid
- **Raad van Toezicht ipv Visitatiecommissie**
- **ESG beleggen**
- **Privacy wetgeving**



• Toekomstig pensioenstelsel?



Meer Informatie

Meer informatie

- www.marspensioen.nl

- Informatie over

- *de pensioenregelingen*
- *Het pensioenfonds*
- *nieuws*

- **Digitale nieuwsbrief >>> aanmelden**

**Geef je emailadres door
op de website!**



OUR PRINCIPLES IN ACTION

Bereikbaarheid

- **Telefoon helpdesk: 0800 – 02 02 156**
 - Elke werkdag van 9 tot 5
- **Via website www.marspensioen.nl**
- **Via email pensioendesk@marspensioen.nl**



OUR PRINCIPLES IN ACTION



Gestelde vragen 1

Er was ooit sprake van dat vrouwen 5 jaar extra pensioen kregen omdat zij nooit zolang bleven of konden blijven als mannen. Is dat zo of is dat een verzinsel?

In het verleden tot 1995 was er voor vrouwen een extra tijdelijk ouderdomspensioen voor de jaren 60 tot 65. Dat was in die tijd gebruikelijk maar sedert 1-1-1995 is die regeling afgeschaft.



OUR PRINCIPLES IN ACTION

Gestelde vragen 2

Hoe komt het dat sommigen van 2 pensioenfondsen een uitkering krijgen? Van het Pensioenfonds Zoetwaren en het Mars Pensioenfonds.

Tot een bepaalde salarisschaal bouwen in de eindloonregeling medewerkers een deel van het pensioen op bij BPF Zoetwaren en een deel bij Mars pensioenfonds, samen was dat gelijk aan 100% Mars pensioen opbouw. Na promotie stopte de opbouw bij Bpf en kon men aan Mars overdragen > 1 uitkering



OUR PRINCIPLES IN ACTION

Nieuwe vragen?



OUR PRINCIPLES IN ACTION