MARS PENSIOEN FONDS

UP SP Regeling

Welkom bij de Stichting

Je werkgever Mars heeft met jou een pensioenovereenkomst gesloten. Dat betekent dat je deelneemt aan de pensioen-regeling van Mars. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij Stichting Mars Pensioenfonds (MPF). Als nieuwe medewerker neem je deel aan de MUP/MSP-regeling. MPF voert deze pensioenregeling uit.

In deze brochure vind je de hoofdlijnen van jouw pensioenregeling. In het pensioenreglement vind je alle details en de voorwaarden waaraan je moet voldoen om voor pensioen in aanmerking te komen.

Uitnodiging pensioenbijeenkomst

Mars nodigt je ook uit voor een pensioenbijeenkomst. Op deze bijeenkomst leggen we uit wat je moet weten en doen voor je pensioenregeling. Na bezoek aan deze bijeenkomst heb je een veel beter inzicht in je eigen pensioensituatie. En dat is vooral jouw belang!

Uitnodiging gemist? Ga naar Mars University of naar je manager en meld je alsnog aan voor de volgende bijeenkomst.

MARS PENSIOEN FONDS

De brochure bestaat uit 5 delen:

1. Mijn pensioenregeling
2. Pensioen voor mijn partner en kind(eren)
3. Bijzondere gebeurtenissen
4. Mijn pensioenkeuzes maken
5. Wat moet ik nog meer weten?

1. Mijn pensioen regeling

Wat voor pensioenregeling heb ik?

De pensioenregeling is een premieovereenkomst, ook wel beschikbare premieregeling genoemd. Dit betekent dat er jaarlijks een bepaald percentage van jouw pensioengrondslag als premie wordt gestort. Met deze premie bouw je een pensioenkapitaal op. Dit kapitaal gebruik je om op jouw pensioendatum een ouderdomspensioen en/of partnerpensioen aan te kopen.

De hoogte van jouw pensioenuitkering is dus niet van tevoren bekend. Ook niet als je tijdens het opbouwen van jouw pensioenkapitaal voor een vast pensioen kiest. Dit is onder andere afhankelijk van het rendement op de ingelegde premies en van de pensioensoort(en) die je op de pensioendatum wenst aan te kopen. Maar ook van de tarieven die op jouw pensioendatum gelden voor het inkopen van pensioenen.

De MUP/MSP-regeling is opgebouwd uit twee delen: het **Medewerker Uittredings Plan (MUP)** en het **Medewerker Selectie Plan (MSP)**. Met de beide delen van de pensioenregeling bouw je uiteindelijk je pensioenkapitaal op. Hieronder lees je meer over deze twee delen van jouw pensioenregeling.

Hoe wordt mijn pensioengrondslag berekend?

Je bouwt niet over je hele bruto jaarsalaris* pensioen op. Mars houdt er bij de pensioenopbouw namelijk rekening mee dat je een AOW-uitkering van de overheid ontvangt. Van jouw hele bruto jaarsalaris wordt daarom een bedrag afgetrokken dat niet meetelt voor de pensioenopbouw. Dit bedrag heet de franchise. Het bedrag dat overblijft, is je pensioengrondslag.

De pensioengrondslag is dus gelijk aan jouw pensioengevend* salaris verminderd met de franchise. De franchise bedraagt € 14.117 per 1 januari 2018. Dit bedrag wordt per 1 januari van ieder jaar geïndexeerd met het CBS-prijsindexcijfer. Voor de berekening van het nabestaandenpensioen wordt een andere franchise gebruikt.

*Het bruto jaarsalaris wordt ook wel het pensioengevend salaris genoemd. Onder pensioengevend salaris wordt je bruto basis-salaris verstaan inclusief vakantietoeslag en extra variabele looncomponenten die de werkgever bij het fonds heeft aangemerkt als pensioengevend, zoals bijvoorbeeld de ploegentoeslag, Mars Volcontinue Toeslag (MVT), overwerk-toeslag en ziekengeld.

Verdien je meer dan € 105.075?

Per 1 januari 2018 is het niet meer toegestaan om over het pensioengevend salaris boven € 105.075 een pensioenkapitaal op te bouwen via MPF. Er wordt geen premie meer ingehouden of betaald over het salaris boven de € 105.075.

Hoeveel premie moet ik betalen?

Voor het MUP betaal je zelf geen premie. Ook voor de risicodekking van het partnerpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen betaal je zelf geen premie. Deze premies betaalt Mars. Voor het MSP betaal je een verplichte premie en een vrijwillige premie. Als jij een vrijwillige premie inlegt, betaalt Mars een aanvullende werkgeverspremie. Hierover lees je meer in het hoofdstuk **Het Medewerker Selectie Plan.**

Hoeveel kosten betaal ik voor de uitvoering van mijn pensioenregeling?

Bij de uitvoering van jouw pensioenregeling komen ook kosten kijken. Denk hierbij aan administratiekosten. Meer informatie over de kosten van jouw pensioenregeling lees je in de hoofdstukken **Het Medewerker Uittredings Plan (MUP) en Het Medewerker Selectie Plan (MSP).**

Bouw ik ook pensioenkapitaal op als ik in deeltijd werk?

Ook als je in deeltijd werkt, bouw je pensioenkapitaal op. Je bouwt dan echter wel minder pensioen op dan wanneer je fulltime werkt. Als je in deeltijd werkt, wordt jouw pensioenopbouw gebaseerd op de pensioengrondslag die hoort bij je deeltijd dienstverband.

Ik heb pensioen opgebouwd bij mijn vorige werkgever, kan ik dit meenemen naar MPF?

Ja, dat kan. Dit heet waardeoverdracht. De pensioenaanspraken die je hebt opgebouwd bij je oude werkgever, worden dan ondergebracht in de pensioenregeling van MPF. Dit betekent dat een deel van het pensioen dat je hebt opgebouwd, wordt gestort in het MUP en een deel in het MSP. De waarde van jouw opgebouwde pensioen bij je oude werkgever wordt over beide regelingen verdeeld.

Wil je gebruikmaken van waardeoverdracht? Dan moet je een verzoek indienen tot waardeoverdracht. Je krijgt hiervoor een formulier van MPF.

Denk er bij waardeoverdracht wel aan dat dit niet altijd gunstig voor jou hoeft uit te pakken. Er zijn verschillende zaken waar je op moet letten. Het is verstandig je hierbij te laten informeren door een onafhankelijk financieel adviseur. Bij vragen kun je ook contact opnemen met MPF.

Heb je pensioen opgebouwd bij Pensioenfonds Zoetwaren? Dan kun je deze pensioenaanspraken ook onderbrengen bij MPF.

Wanneer kan ik met pensioen?

De standaard pensioenleeftijd in jouw pensioenregeling is 68 jaar. Je kunt eerder met pensioen gaan. Dit kan vanaf je 50e. Ook is het mogelijk om later met pensioen te gaan. Dit kan uiterlijk tot je 70e. Eerder of later met pensioen gaan heeft wel gevolgen voor de hoogte van je pensioenuitkering. Het levenslang ouderdomspensioen wordt aan je uitgekeerd zolang je leeft.

Een vast of variabel pensioen?

Met het pensioenkapitaal dat je opbouwt in de MUP/MSP-regeling, koop je op je pensioendatum een pensioen in. Je kiest dan voor een vast of een variabel pensioen.

Bij een vast pensioen weet je waar je aan toe bent. Je weet welk bedrag je de rest van je leven elke maand krijgt. Een variabel pensioen kan elk jaar hoger of lager zijn. Je pensioenkapitaal wordt namelijk ook na je pensioendatum belegd. Je neemt meer risico, maar je hebt ook kans op een hoger pensioen.

Voor het kapitaal uit de MSP-regeling maak je vanaf je 58ste al een voorlopige keuze. Lees hierover meer in het hoofdstuk **Mijn pensioenkeuzes maken.**

Het Medewerker Uittredings Plan (MUP)

Het MUP vormt de basis van jouw pensioen. Per vierwekelijkse periode stort Mars een bepaald bedrag (premie) op een MUP-rekening; zelf hoef je geen storting te doen.
Je betaalt dus zelf geen premie.

Hoe hoog is de premie die Mars voor mij betaalt?

Het bedrag dat Mars stort is gelijk aan een (leeftijdsafhankelijk) percentage van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is gelijk aan jouw pensioengevend salaris verminderd met de franchise.

Hoe ouder je bent, hoe hoger het percentage is dat Mars voor jou aan premie betaalt. In onderstaande tabel staat per leeftijdscategorie de hoogte van het premiepercentage:

Leeftijd	Premiepercentage MUP
15 tot en met 19 jaar	7,5%
20 tot en met 24 jaar	8,3%
25 tot en met 29 jaar	9,4%
30 tot en met 34 jaar	11,0%
35 tot en met 39 jaar	12,3%
40 tot en met 44 jaar	14,2%
45 tot en met 49 jaar	15,8%
50 tot en met 54 jaar	17,8%
55 tot en met 59 jaar	19,8%
60 tot en met 64 jaar	21,7%
65 tot en met 67 jaar	23,7%

In geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden kan Mars besluiten de premiebetaling te verminderen of te beëindigen. In het volgende voorbeeld zie je hoe je de premie voor het MUP kunt berekenen.

Voorbeeld berekening

Stel, je bent 34 jaar oud en werkzaam bij Mars. Je werkt fulltime en jouw pensioengevend salaris bedraagt € 45.000. De premie voor het MUP wordt als volgt berekend:

Pensioengevend salaris	€ 45.000
Franchise	€ 14.117 -/-
Pensioengrondslag	**€ 30.883**

Mars stort 11,0% premie over de pensioengrondslag op jouw MUP-rekening. Op jaarbasis bedraagt de premie in dit geval: € 30.883 x 11,0% = **€ 3.397**

Kostprijs-staffel

De staffel voor de MUP- en MSP-premie is een zogenaamde kostprijs-staffel. Deze is gebaseerd op wat pensioen kost. Dit betekent dat deze staffel omlaag kan gaan als pensioen in de toekomst goedkoper wordt.

Welke kosten zijn verbonden aan het MUP?

Voor de deelnemers zijn er geen kosten verbonden aan het MUP. Mars neemt de kosten voor zijn rekening.

Rentebijschrijving

Het pensioenkapitaal op jouw MUP-rekening groeit door de premies die erop gestort worden. Iedere dag krijg je rente bijgeschreven. De rentebijschrijving is afhankelijk van de rendementen van het pensioenfonds. Het streven is om een jaarlijkse rentebeschrijving te behalen van CPI+3%, met een maximum van 13% en een minimum van 0% per jaar. CPI+3% staat voor de Consumenten prijs inflatie verhoogd met 3%. Als de beleggingen van het fonds het minder goed doen in enig jaar, dus minder rendement opleveren, kan het zijn dat er nog rendement over is van voorgaande jaren waardoor je toch de volledige rentebeschrijving (CPI+3%) kunt ontvangen. Natuurlijk kan het ook ooit voorkomen dat er niet genoeg reserves zijn, dan wordt de CPI+3% niet volledig betaald.

Toeslagverlening

Kun jij met jouw pensioen in de toekomst nog evenveel kopen? Die vraag kunnen we niet beantwoorden. Hoe hoog jouw pensioen straks is, weten we nog niet. Hoeveel pensioen jij krijgt hangt namelijk vooral af van:

- hoeveel pensioenpremie is betaald;
- hoeveel kapitaal en rendement er is;
- hoeveel pensioen jij met dat kapitaal kunt aankopen;
- hoeveel kosten er in rekening zijn gebracht;
- en of je hebt gekozen voor een vast of variabel pensioen.

Daarnaast is jouw pensioen afhankelijk van de aankooptarieven op het moment dat je met pensioen gaat en je pensioen aankoopt.

Het Medewerker Selectie Plan (MSP)

Het MSP vormt het tweede deel van jouw pensioenregeling. Dit is een pensioenregeling met een beleggingscomponent die je naar eigen inzicht kunt invullen. Een bepaald percentage van je pensioengrondslag, wordt als premie gestort op een speciaal voor jou geopende MSP-rekening. Je bepaalt zelf hoe je deze premies wilt beleggen in door het MPF geselecteerde beleggingsfondsen.

De totale werknemerspremie (het totaal van de verplichte en vrijwillige werknemerspremie) wordt in 13 perioden (termijnen) ingehouden op je bruto salaris vóór inhouding van loonbelasting en afdracht van sociale premies.

Hoe hoog is de premie die ik betaal?

De premie is opgebouwd uit een drietal delen:

1. Verplichte werknemerspremie

Je betaalt zelf per periode een verplichte premie. De hoogte van deze premie bedraagt 3,9% van je pensioengrondslag.

2. Vrijwillige werknemerspremie

Binnen de regeling van het MSP heb je de mogelijkheid om extra pensioenkapitaal op te bouwen voor jouw pensioen. In dat geval stort je naast de verplichte premie nog een extra premie. Deze extra premie is vrijwillig en de hoogte van de maximale premie is afhankelijk van je leeftijd. In onderstaande tabel kun je aflezen hoeveel je maximaal kunt bijstorten.

Leeftijd	Premie die je maximaal kunt inleggen
15 tot en met 19 jaar	1,4%
20 tot en met 24 jaar	1,7%
25 tot en met 29 jaar	2,1%
30 tot en met 34 jaar	2,3%
35 tot en met 39 jaar	2,8%
40 tot en met 44 jaar	3,1%
45 tot en met 49 jaar	3,6%
50 tot en met 54 jaar	4,1%
54 tot en met 59 jaar	4,8%
60 tot en met 64 jaar	5,7%
65 tot en met 67 jaar	6,5%

Let op: je moet zelf opgeven welk percentage premie je in wilt leggen, ook als je altijd het maximum percentage wilt inleggen.

Let op: Als je ervoor kiest om het maximum percentage te betalen, groeit de premie automatisch mee met je leeftijd. Stel je wordt 35 jaar, dan ga je automatisch van 2,3% naar 2,8%.

Echter, als je ervoor kiest om af te wijken van het maximum percentage, zal dit percentage niet automatisch veranderen naarmate je ouder wordt. Uiteraard kun je er altijd voor kiezen om een ander percentage te betalen. Wil je minder premie inleggen? Je regelt het eenvoudig zelf op onze website:

1. Log in met je DigiD op www.marspensioen.nl.
2. Ga naar Ik en mijn pensioen.
3. Ga naar Vrijwillige medewerkerspremie aanpassen.
4. Pas de vrijwillige premie aan.

3. Aanvullende werkgeverspremie

Mars vindt het belangrijk dat je een goed pensioen opbouwt. Om je te helpen jouw pensioenkapitaal te verhogen, kent het MSP de aanvullende werkgeverspremie. Deze werkgevers- premie houdt in dat wanneer je hebt gekozen voor een vrijwillige werknemerspremie, deze wordt verdubbeld door Mars. Leg je geen vrijwillige premie in, dan ontvang je dus ook geen werkgeverspremie.

In geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden kan Mars besluiten de premiebetaling te verminderen of te beëindigen.

Welke beleggingskeuzes heb ik?

Met de premies vorm je een pensioenkapitaal op je MSP-rekening. Er zijn twee manieren om je premies te beleggen. Je kunt beleggen in een Life Cycle en in Vrij Beleggen. Kies je voor beleggen in een Life Cycle, dan zorgt MPF ervoor dat jouw premies worden belegd. Bij Mars Pensioenfonds kun je kiezen tussen twee Life Cycles: Life Cycle Vast en Life Cycle Variabel.

Bij Vrij Beleggen kun je zelf bepalen hoe je premies worden belegd. Je moet dan wel kiezen uit de beleggingsfondsen die MPF hiervoor heeft geselecteerd.

Let op: voor beide beleggingsvormen geldt dat je zelf het beleggingsrisico draagt.

Op de website vind je meer informatie over de beleggingsmogelijkheden.

Kostprijs-staffel

De staffel voor de MUP- en MSP-premie is een zogenaamde kostprijs-staffel. Deze is gebaseerd op wat pensioen kost. Dit betekent dat deze staffel omlaag kan gaan als pensioen in de toekomst goedkoper wordt.

Welke kosten zijn verbonden aan het MSP?

Je betaalt als deelnemer binnen de MSP-regeling administratiekosten. In 2020 zijn deze kosten periodiek € 3,66 als je in diens bent bij Mas. Ben je uit dienst? Dan zijn deze periodieke kosten lager, namelijk € 1,80. Het bestuur stelt de kosten jaarlijks opnieuw vast. Er zit wel een maximum aan. De kosten zullen nooit meer zijn dan 1% van je totale MSP-kapitaal. En nieuwe deelnemers hoeven de eerste drie jaar niet mee te betalen.

De administratiekosten voor het MSP worden in mindering gebracht op de waarde van jouw MSP-rekening. Voor Mars Pensioenfonds betaal jij als deelnemer momenteel geen aan- en verkoopkosten.

Toeslagverlening

Het MSP kent geen toeslagregeling. Dit komt omdat het MSP een pensioenregeling is met een beleggingscomponent. Of het pensioenkapitaal verder aangroeit, is afhankelijk van de beleggingsresultaten.

Kun jij met jouw pensioen in de toekomst nog evenveel kopen? Die vraag kunnen we niet beantwoorden. Hoe hoog jouw pensioen straks is, weten we nog niet. Hoeveel pensioen jij krijgt hangt namelijk vooral af van:

- hoeveel pensioenpremie is betaald;
- hoeveel kapitaal en rendement er is;
- hoeveel pensioen jij met dat kapitaal kunt aankopen;
- hoeveel kosten er in rekening zijn gebracht;
- en of je hebt gekozen voor een vast of variabel pensioen.

Daarnaast is jouw pensioen afhankelijk van de aankooptarieven op het moment dat je met pensioen gaat en je pensioen aankoopt.

In het onderstaande voorbeeld zie je hoe je de premie volgens het MSP kunt berekenen.

Voorbeeld berekening

Stel, je bent 34 jaar oud en werkzaam bij Mars. Je werkt fulltime en jouw pensioengevend salaris bedraagt € 45.000. De premie voor het MSP wordt als volgt berekend:

Pensioengevend salaris	€ 45.000
Franchise	€ 14.117 -/-
Pensioengrondslag	**€ 30.883**

Je betaalt zelf een verplichte werknemerspremie. Deze
bedraagt 3,9% van de pensioengrondslag. Op jaarbasis bedraagt de verplichte premie in dit geval:

Verplichte premie: € 30.883 x 3,9% = **€ 1.204**

Naast de verplichte premie wil je ook een vrijwillige werknemerspremie afdragen om extra pensioenkapitaal op te bouwen. Je kiest voor de maximale premiebijdrage. Voor jouw leeftijd bedraagt de maximale bijdrage 2,3% van de pensioengrondslag. Op jaarbasis bedraagt de vrijwillige werknemerspremie in dit geval:

Vrijwillige premie: € 30.883 x 2,3% = **€ 710**

Omdat je er voor hebt gekozen een vrijwillige werknemerspremie af te dragen, helpt Mars je bij de opbouw van je pensioenkapitaal. Dit doet Mars door een aanvullende werkgeverspremie te storten. Deze werkgeverspremie is gelijk aan het bedrag van jouw vrijwillige werknemerspremie, dus 2,3% van de pensioengrondslag. De aanvullende werkgeverspremie bedraagt in dit geval:

Werkgeverspremie: € 30.883 x 2,3% = **€ 710**

Het totaal van de verplichte werknemerspremie, de vrijwillige werknemerspremie en de aanvullende werkgeverspremie stort MPF op jouw MSP-rekening. In dit voorbeeld:

€ 1.204 + € 710 + € 710 = € 2.624

2. Pensioen voor mijn partner en kind(eren)

In de pensioenregeling is aan jouw gezinssituatie gedacht. Zo ontvangt je partner een partnerpensioen als jij overlijdt vóór je pensioendatum. Je kinderen ontvangen bij jouw overlijden vóór je pensioendatum een wezenpensioen. Het partner-pensioen is een uitkeringsovereenkomst.

Wat krijgt mijn partner als ik overlijd vóór mijn pensioendatum?

Partnerpensioen is het pensioen dat jouw partner ontvangt op het moment dat jij overlijdt. Dit pensioen wordt aan jouw partner uitgekeerd vanaf het moment dat je overlijdt. De uitkering stopt op het moment dat je partner overlijdt.

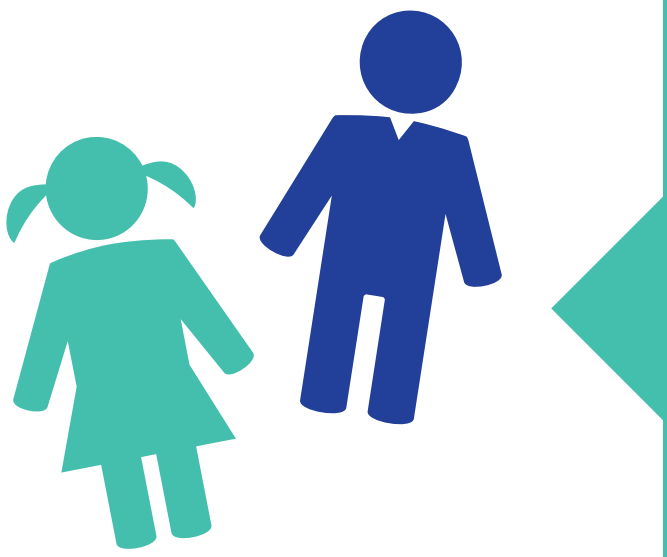
Jouw partnerpensioen is op risicobasis verzekerd. Dit betekent dat je hiervoor verzekerd bent zolang je bij Mars werkzaam bent en deelneemt aan de pensioenregeling. Ga je uit dienst bij Mars en kom je onverhoopt te overlijden, dan wordt er geen volledig partnerpensioen en/of wezen-pensioen aan jouw nabestaanden uitgekeerd. Jouw partner ontvangt dan alleen een uitkering uit het pensioenkapitaal dat in je werkzame periode bij Mars hebt opgebouwd. De uitkering kan dus veel lager zijn. Je partner ontvangt geen uitkering van MPF als je de waarde van het opgebouwde pensioen hebt overgedragen naar een andere pensioenuit-voerder.

De hoogte van het partnerpensioen bedraagt 1,16% van de pensioengrondslag. Deze 1,16% telt per jaar dat je hebt deel-genomen aan de pensioenregeling. Ook voor het partner-pensioen geldt een maximaal pensioengevend salaris van € 105.075. Als je tijdens je dienst-verband en vóór je pensioendatum komt te overlijden, gaat MPF er vanuit dat je tot jouw 68e jaar in dienst zou zijn gebleven bij Mars. In het voorbeeld op de volgende bladzijde vind je een berekening van de hoogte van het partnerpensioen.

Wat krijgen mijn kinderen als ik overlijd vóór mijn pensioendatum?

Het wezenpensioen is een pensioen dat je kinderen ontvangen als je onverhoopt komt te overlijden. Het wezenpensioen wordt in principe uitgekeerd tot de 18-jarige leeftijd van je kind. Onder voorwaarden kan deze uitkering doorlopen tot de 27-jarige leeftijd. De hoogte van het wezenpensioen bedraagt 14% van het ouderdomspensioen. In het voorbeeld op de volgende bladzijde vind je een berekening van de hoogte van het wezenpensioen.

Het wezenpensioen is op risicobasis verzekerd. Dit betekent dat je kinderen hiervoor verzekerd zijn zolang je bij Mars werkzaam bent en deelneemt aan de pensioenregeling. Ga je uit dienst bij Mars en kom je onverhoopt te overlijden, dan wordt er geen volledig wezenpensioen aan jouw kinderen uitgekeerd. Jouw kinderen ontvangen dan alleen een uitkering uit het pensioenkapitaal dat je in je werkzame periode bij Mars hebt opgebouwd. De uitkering kan dus veel lager zijn. Je kinderen ontvangen geen uitkering van MPF als je de waarde van het opgebouwde pensioen hebt overgedragen naar een andere pensioenuitvoerder.



Voorbeeld berekening

Voorbeeldberekening hoogte partnerpensioen en wezenpensioen

Stel, je bent 48 jaar oud en komt te overlijden terwijl je werkzaam bent bij Mars. Je bent op je 30e jaar in dienst gekomen. Tot je overlijden werkte je fulltime en jouw pensioengevend salaris bedroeg € 35.000,-.

Pensioengevend salaris	€ 35.000
Franchise voor de risicodekking	€ 20.595 -/-
Pensioengrondslag	**€ 14.405**

Aantal deelnemersjaren: 68 jaar – 30 jaar = **38 jaar**

De hoogte van het partnerpensioen bedraagt in dat geval:
Partnerpensioen: € 14.405 x 1,16% x 38 = **€ 6.349** bruto per jaar.

Het partnerpensioen wordt aan jouw partner uitgekeerd tot zijn of haar overlijden.

Het wezenpensioen bedraagt 14% van het ouderdomspensioen:
Wezenpensioen: € 6.349 x 14% = **€ 888** bruto per jaar.

Ieder kind ontvangt deze uitkering tot de 18-jarige leeftijd. Onder voorwaarden kan de uitkering worden verlengd tot de leeftijd van 27 jaar.

3. Bijzondere gebeurtenissen

Wat gebeurt er als mijn partner en ik gaan scheiden?

Als je gaat scheiden kan je ex-partner aanspraak maken op een deel van jouw pensioen. Dit heet verevening. Volgens de wet heeft je ex-partner standaard recht op de helft van jouw pensioen over de periode dat je getrouwd was of een geregistreerd partnerschap had. Jullie kunnen andere afspraken maken. En misschien heb je er al afspraken over gemaakt toen je ging trouwen of geregistreerd partners werd.

Na je scheiding heeft jouw ex-partner bij jouw overlijden mogelijk ook recht op een partnerpensioen. Dit heet dan bijzonder partnerpensioen. Ga je na jouw pensioendatum uit elkaar en heb je op de pensioendatum een partnerpensioen meeverzekerd? In dat geval heeft jouw ex-partner recht op het gehele partner-pensioen. Jouw ex-partner ontvangt dit pensioen als je overlijdt. Ben je gepensioneerd, en hertrouw je na de scheiding of ga je opnieuw een (geregistreerd) partnerschap aan? In dat geval komt je nieuwe partner niet in aanmerking voor een partnerpensioen.

Wat gebeurt er als ik uit dienst treed?

Als je uit dienst treedt bij Mars, stopt ook je deelnemerschap bij MPF. Je bouwt dan geen pensioenkapitaal meer op. Het pensioenkapitaal dat je hebt opgebouwd, blijft gewoon van jou. Dit kapitaal blijft bij MPF staan totdat je het meeneemt naar een eventuele nieuwe werkgever of tot je met pensioen gaat. Je blijft dan zelf het beleggingsrisico dragen. In jouw pensioenregeling is het partnerpensioen en wezenpensioen op risicobasis verzekerd. Dat betekent dat wanneer je bij Mars uit dienst gaat en je onverhoopt komt te overlijden voor je pensioendatum, er geen volledig partnerpensioen en/of wezenpensioen aan jouw nabestaanden wordt uitgekeerd. Jouw partner ontvangt dan een uitkering uit het pensioenkapitaal dat je in je werkzame periode bij Mars hebt opgebouwd. Op bovenstaande regel is echter één uitzondering. Namelijk als je overlijdt in de periode dat je een WW-uitkering van de overheid ontvangt aansluitend op je dienstverband bij Mars.

Wat gebeurt er als ik van baan verander?

Wanneer je van baan verandert, ga je waarschijnlijk deelnemen aan een nieuwe pensioenregeling, bij een nieuwe pensioen-uitvoerder. In dat geval kun je er voor kiezen om je opgebouwde pensioenkapitaal bij MPF, mee te nemen naar je nieuwe pensioenuitvoerder. Dit wordt waardeoverdracht genoemd. Je kunt er ook voor kiezen het pensioenkapitaal bij MPF te laten staan. Als je met pensioen gaat, gebruik je dit pensioenkapitaal om een ouderdomspensioen en eventueel partnerpensioen aan te kopen.

Wat gebeurt er als ik arbeidsongeschikt raak?

Als je arbeidsongeschikt raakt tijdens je dienstverband bij MPF, gaat de opbouw van jouw pensioenkapitaal gewoon door. MPF neemt de premiebetaling in dat geval over. Hoeveel premie MPF voor jou betaalt, is afhankelijk van de mate waarin je arbeidsongeschikt bent.

De premievrije voortzetting geldt zowel voor de MUP-premie als voor de verplichte werknemerspremie, de door jou gekozen vrijwillige werknemerspremie en de daaraan gekoppelde aanvullende werkgeverspremie binnen het MSP-deel.

Als je (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt raakt, ontvang je onder voorwaarden een uitkering van de overheid. De WIA-uitkering van het UWV. Je hebt dan mogelijk ook recht op een arbeids-ongeschiktheidspensioen van MPF. Je ontvangt alleen een aanvullend pensioen van MPF als jouw pensioengevend salaris hoger is dan de WIA-uitkeringsgrens. Dit arbeidsongeschiktheidspensioen ontvang je naast jouw WIA-uitkering en wordt uitgekeerd tot het moment dat je weer kunt werken of totdat je met pensioen gaat. Meer informatie over de WIA vind je op www.uwv.nl.

Het arbeidsongeschiktheidspensioen is een aanvulling op de WIA-uitkering. Dit pensioen bedraagt maximaal 75% van je pensioengevend salaris dat uitgaat boven de WIA-uitkeringsgrens. Dit is het geval wanneer je volledig (80% of meer) en blijvend arbeidsongeschikt raakt. Raak je gedeeltelijk arbeidsongeschikt, dan ontvang je een gedeeltelijk arbeids-ongeschiktheidspensioen.
Ga je uit dienst, dan zet MPF de premiebetaling voort. Ook houd je je eventuele arbeidsongeschiktheidspensioen.

Ga je uit dienst en raak je daarna arbeidsongeschikt, dan gelden de premievrije voortzetting door MPF en het arbeidsongeschiktheidspensioen van MPF niet.

Wat gebeurt er als ik met pensioen ga?

Op het moment dat je met pensioen gaat, komt er uit het MUP en het MSP een pensioenkapitaal vrij. Van dit kapitaal koop je op de pensioendatum een ouderdomspensioen en eventueel een partnerpensioen aan. Op dat moment kies je definitief voor een vast of variabel pensioen.

- Met je pensioenkapitaal uit de MUP-regeling kun je een vast pensioen* inkopen bij Mars Pensioenfonds of een externe partij, zoals een verzekeraar. Een variabel pensioen kun je alleen inkopen bij een externe partij.
- Met je pensioenkapitaal uit de MSP-regeling koop je een vast of variabel pensioen in bij een externe partij, bijvoorbeeld een verzekeraar. Bij welke kies je zelf.

Het ouderdomspensioen is een levenslange uitkering. Deze gaat in op de eerste dag van de maand waarin je met pensioen gaat. Je ontvangt de uitkering tot het moment dat je overlijdt.

** Als je pensioen inkoopt bij Mars Pensioenfonds heet dit geen vast, maar een stabiel pensioen. Je weet namelijk ongeveer welk bedrag je de rest van je leven elke maand krijgt. Het bedrag kan hoger worden als we de pensioenen kunnen laten meestijgen met de prijzen (dit noemen we toeslagverlening). En lager als we de pensioenen moeten verlagen.*

4. Mijn Pensioenkeuzes maken

Binnen jouw pensioenregeling zijn er verschillende mogelijkheden om jouw pensioen aan te passen aan je persoonlijke situatie. Je kunt dus zelf invulling geven aan je pensioen. Dit begint al tijdens je loopbaan door een beslissing te nemen over hoe je jouw pensioenkapitaal wilt beleggen. Jouw pensioenregeling maakt verschil tussen verplichte en vrijwillige keuzes. Een aantal van deze keuzes moet je nu al maken, andere pas op het moment dat je met pensioen wilt gaan.

Pensioenkeuzes tijdens je loopbaan

Je moet tijdens je loopbaan beslissen over de volgende onderwerpen:

- Hoeveel vrijwillige werknemerspremie wil ik betalen?
- Hoe wil ik beleggen?
- Wil ik een vast of variabel pensioen? Op je 58ste maak je een voorlopige keuze voor je kapitaal in de MSP-regeling.

Op een later tijdstip kun je deze keuzes eventueel nog wijzigen.

Keuzes vlak voor je pensioendatum

Op jouw pensioendatum komt er een pensioenkapitaal vrij. Vlak voor je pensioendatum moet je een aantal beslissingen nemen over de volgende onderwerpen:

- Bij welke verzekeraar wil ik pensioen aankopen?
- Wat voor pensioen(en) wil ik aankopen?
- Kies ik definitief voor een vast of een variabel pensioen?

Naast bovenstaande keuzes heb je de mogelijkheid om je pensioen verder aan te passen aan jouw persoonlijke situatie. De volgende keuzes hebben invloed op de hoogte van je pensioenuitkering:

- Eerder of later met pensioen gaan.
- Tijdelijk een hoger of lager pensioen ontvangen.
- Een tijdelijk ouderdomspensioen ontvangen.
- Een vaste of een variabele pensioenuitkering.

Op de website van MPF vind je meer informatie over de verschillende keuzes. Je kunt zelf een berekening maken van de effecten van deze keuzes. Ook vind je op de website meer informatie over de beleggingsmogelijkheden.

5. Wat moet ik nog meer

Wat kun jij van MPF verwachten?

MPF probeert jouw pensioenregeling zo goed mogelijk uit te voeren. Wij proberen jou zo zorgvuldig, duidelijk en begrijpelijk mogelijk te informeren over jouw pensioenregeling. Ieder jaar ontvang je een pensioenoverzicht waarop je kunt zien hoeveel pensioenkapitaal je tot dat moment hebt opgebouwd en hoeveel pensioen je daarmee kunt aankopen op jouw pensioendatum. Dit pensioenoverzicht is altijd een indicatie. Jouw pensioen op je pensioendatum is onder andere afhankelijk van rendementen die nu nog niet bekend zijn. Daarnaast heb je de mogelijkheid om meer informatie te krijgen over jouw persoonlijke pensioensituatie, maar ook om documenten zoals het pensioenreglement, de statuten, de klachten- en geschillenregeling of het jaarverslag op te vragen. Je kunt deze documenten ook downloaden op de website.

Wat verwacht MPF van jou?

Om de pensioenregeling zo goed mogelijk uit te voeren, hebben wij ook jouw hulp nodig. Wij verwachten van jou dat jij ons op de hoogte houdt van wijzigingen in jouw persoonlijke situatie.

Bijvoorbeeld als je van beleggingsfonds wilt wisselen, gaat samenwonen, trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaat. Maar ook als je gaat scheiden of van adres verandert. Wijzigt er iets in jouw persoonlijke situatie? Geef dit dan tijdig en correct aan MPF door. Verder dien je alle gegevens en bewijsstukken te overleggen die MPF in het belang van een juiste toepassing van de statuten en dit pensioenreglement nodig heeft.

www.marspensioen.nl

Op onze website www.marspensioen.nl vind je meer informatie over jouw pensioen. Met jouw DigiD kun je inloggen op **www.marspensioen.nl.**

weten

Toeslag op je pensioen

Zolang je nog een pensioenkapitaal opbouwt, wordt dit kapitaal niet verhoogd met een toeslag. Je kapitaal kan immers aangroeien door beleggingsrendementen. Als je met pensioen bent, geldt dit niet. Of je pensioen dan verhoogd wordt met een toeslag, is afhankelijk van jouw keuzes op de pensioendatum. Als je met pensioen gaat, koop je namelijk met je pensioenkapitaal uit het MUP en MSP een levenslang ouderdomspensioen. Voor het MUP kun je met het pensioenkapitaal een pensioen aankopen bij MPF of een externe verzekeraar. Koop je in bij MPF, dan geldt de toeslag van MPF. Koop je in bij een externe verzekeraar, dan gelden de regels van die verzekeraar. Voor het MSP kun je je pensioen alleen aankopen bij een externe verzekeraar, dus gelden de regels van die verzekeraar.

Het partner-, wezen- en arbeidsongeschiktheidspensioen kunnen wel verhoogd worden met een toeslag van MPF. Ieder jaar beslist het bestuur van het pensioenfonds of er een toeslag gegeven wordt. Voorwaarde is in ieder geval dat de financiële situatie van het pensioenfonds goed genoeg is. Voor de toeslag wordt geen reserve aangehouden en er wordt geen premie voor betaald. MPF betaalt een toeslag uit beleggingsrendement.

MPF baseert de toeslag op het Prijsindexcijfer dat het CBS (Centraal Bureau voor de Statistiek) ieder jaar vaststelt. Dit Prijsindexcijfer geeft aan hoeveel de prijzen in een jaar zijn gestegen. De toeslag van MPF is 75% van dit Prijsindexcijfer, met een maximum van 3%. Daarnaast kijken we naar de stijging van de lonen het loonindexcijfer in de branche Voedings- en Genotmiddelenindustrie van hetzelfde jaar (het loonindexcijfer).

Ik ben ontevreden

MPF voert jouw pensioenregeling met de grootst mogelijke zorg uit. Toch kan het zijn dat je niet tevreden bent. Is dit het geval? Dan horen wij dit graag van jou. Je kunt een klacht indienen bij het bestuur van het pensioenfonds. In de klachten- en geschillenregeling staat beschreven hoe deze procedure werkt. Op onze website vind je meer informatie over de klachten- en geschillenregeling.

Contact

Voor vragen en informatie kun je contact opnemen met MPF. Hieronder vind je onze contactgegevens:

Mars Pensioenfonds
Postbus 51005
9702 JA Groningen

T: 0800-0202156
E: pensioendesk@marspensioen.nl
W: www.marspensioen.nl

MARS PENSIOEN FONDS